

Raport zintegrowany Grupy Azoty za rok 2018



WPROWADZENIE

List prezesa zarządu

[102-10] [102-12] [102-14]

Szanowni Państwo,

2018 rok był dla Grupy Azoty czasem przełomowym. Mogę śmiało powiedzieć, że udało nam się zrealizować coś, na co wszyscy czekaliśmy od wielu lat – definitywnie odeszliśmy od bycia postrzeganym przez pryzmat poszczególnych spółek i staliśmy się w pełni jedną Grupą Kapitałową. Dzięki powstałej w ten sposób synergii, siły i sumy możliwości łatwiej konkurować nam na wymagającym rynku. Symbolem tej zmiany stała się konsolidacja obszaru handlu w całej Grupie Prace nad tym ważnym i wymagającym projektem trwały właściwie od początku istnienia Grupy. Tym bardziej cieszę się, że udało się je z sukcesem doprowadzić do końca. Konsolidacja zakupów, optymalizacja logistyki oraz synergia w produkcji i remontach przyniosła nam ponad 700 mln zł oszczędności.

Jesteśmy największym w Polsce producentem chemikaliów, a nasze produkty znajdują zastosowanie praktycznie we wszystkich gałęziach gospodarki. Zastaliśmy uhonorowani tytułem Top Marka 2018. Stale rozwijamy się otwierając nowe centra badawczo-rozwojowe, modernizując infrastrukturę, nieustannie ulepszając produkty i szukając nowych rynków zbytu. Jeśli warunki rynkowe są sprzyjające, nie unikamy też akwizycji zagranicznych. Przykładem może być znakomita z polskiego punktu widzenia transakcja przejęcia w 2018 roku produkującej nawozy specjalistyczne, niemieckiej spółki COMPO EXPERT. Operacja pozwoliła Grupie umocnić pozycję lidera wśród globalnych dostawców rozwiązań dla rolnictwa.

Co roku przeznaczamy na inwestycje miliardy złotych. W 2018 r. poziom zadłużenia wynikał z konieczności sfinansowania nabycia COMPO EXPERT z dniem 26 listopada 2018.

Wypracowaliśmy wiarygodny model zintegrowanego podejścia do zarządzania aspektami społecznymi, środowiskowymi i ekonomicznymi. Od lat jesteśmy notowani w globalnym Indeksie FTSE4GOOD oraz polskim Rankingu Odpowiedzialnych Firm. Poddajemy się także ocenie w ramach ratingu MSCI. Promujemy produkcję bezpiecznej, wysokiej jakościowo i zapewniającej dobre wyniki ekonomiczne żywności w połączeniu z działaniami chroniącymi stan środowiska naturalnego i dobrobyt lokalnych społeczności. W 2018 roku otrzymaliśmy wyróżnienie w rankingu Most Attractive Employer Poland 2018

Grupa Azoty działa na bardzo konkurencyjnym rynku – nie tylko w Polsce, ale prawie na całym świecie. Jestem jednak głęboko przekonany, że w każdym z obszarów naszej działalności będziemy w stanie nie tylko utrzymywać wysoką pozycję, ale przede wszystkim zdobywać nowe rynki i kolejnych klientów.

Z wyrazami szacunku
dr Wojciech Wardacki, prezes zarządu

Nagrody i wyróżnienia 2017-2018

Dobry biznes



- Tytuł Top Marka 2018
- **Drugie miejsce w przeprowadzonym przez gazetę „Parkiet"** oraz Izbę Domów Maklerskich badaniu oceniającym najlepsze relacje inwestorskie w 2017 roku
- Tytuł „Transparentna Spółka Roku 2017" dla Grupy Azoty Police oraz Grupy Azoty S.A.
- Tytuł „Ambasador Polskiej Chemii" otrzymany podczas V Kongresu Polska Chemia
- **Grupa Azoty obecna w indeksach Respect Index** oraz FTSE4GOOD
- Grupy Azoty partnerem głównym Gali UN Day 2018 zorganizowanej przez Global Compact Network Poland
- Statuetka „Klucz Sukcesu" dla dyrektora generalnego Grupy Azoty Witolda Szczypińskiego – dla osób które w sposób szczególny przyczyniły się do rozwoju przemysłu chemicznego

Innowacje



- **Dwie nagrody Złotej Róży tarnowskiego tygodnika TEMI**
- Medal „za rozwój innowacyjnej technologii modyfikowanego Tarnamidu" na XXII Międzynarodowych Targach Przetwórstwa Tworzyw Sztucznych i Gumy PLASTPOL
- Wyróżnienie dla Grupy Azoty w kategorii „Innowacyjna Firma 100-lecia" Gazety Polskiej

Zaangażowanie społeczne i wkład w rozwój otoczenia



- Wyróżnienie „Mecenas sportu" przyznane Grupie Azoty Police przez Zachodniopomorski Związek Piłki Nożnej
- Medal „Zasłużony dla Politechniki Krakowskiej" dla Grupy Azoty za „wybitny wkład w rozwój uczelni"
- Nagroda Gospodarcza Polskiego Radia w kategorii „filantrop" dla Grupy Azoty



Warunki pracy

- Wyróżnienie dla Grupy Azoty w rankingu Most Attractive Employer Poland 2018



NASZ BIZNES - KIM JESTEŚMY, JAK DZIAŁAMY

Podstawowe informacje o Grupie Azoty

[102-1] [102-3] [102-4] [IR-Profil firmy i opis otoczenia]

Jesteśmy dominującym w Polsce przedsiębiorstwem chemicznym.
Grupa Azoty to marka o najwyższych standardach. Im szersza staje się paleta naszych produktów i usług, tym bardziej troszczymy się o otaczający nas świat i o jakość ludzkiego życia. Dążąc do perfekcji w każdym obszarze naszej działalności, mamy na względzie zarówno budowanie wartości firmy, jak i satysfakcję wszystkich użytkowników naszych produktów. Stworzyliśmy nowoczesną, silną grupę kapitałową. Wyznaczyliśmy sobie ambitne cele.

[102-7]

15

Blisko 15 tys. pracowników

5

Segmentów

- Nawozy-Agro,
- Tworzywa,
- Chemia,
- Energetyka,
- Pozostałe

5

Lokalizacje głównych zakładów produkcyjnych

- Tarnów
- Puławy
- Police
- Kędzierzyn-Koźle
- Münster w Niemczech

9

Kluczowych surowców - pozyskiwanych i przetwarzanych w działalności produkcyjnej:

- Amoniak
- Benzen
- Fenol
- Fosforyty
- Propylen
- Siarka
- Sól potasowa
- Węgiel
- Gaz ziemny

5

Obszarów na których, obecne są produkty

- Unia Europejska
- Ameryka Południowa
- Azja
- Afryka
- Ameryka Północna



Lider w Polsce

Grupa Azoty jest największym krajowym producentem chemikaliów.

TOP 1 wśród:

- producentów nawozów azotowych, azotowo-siarkowych, azotowo-fosforowych i wieloskładnikowych*
- producentów poliamidów
- producentów alkoholi OXO i plastyfikatorów
- producentów bieli tytanowej i melaminy

* nawozy wieloskładnikowe razem (AP, NPK, PK)

Wiodący producent w UE

Znajdujemy się w czołówce europejskich producentów chemicznych.

TOP 2 wśród:

- producentów nawozów azotowych

TOP 3 wśród:

- producentów melaminy
- producentów nawozów wieloskładnikowych





Zobacz co produkujemy [102-2]

Zobacz co produkujemy

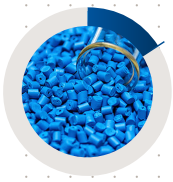
Udział w dochodach Grupy Azoty w 2018 roku:



49%
NAWOZY



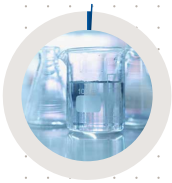
31%
CHEMIA



16%
TWORZYWA



2,5%
ENERGETYKA



1,5%
INNE

[102-2]

Podstawowe obszary naszej działalności to:

Nawozy-Agro

Największy udział w naszej sprzedaży mają nawozy mineralne – jesteśmy liderem na rynku polskim i drugim co do wielkości ich producentem w Unii Europejskiej. Oferujemy nawozy azotowe i wieloskładnikowe oraz amoniak i inne półprodukty wytwarzane na bazie azotu. Nawozy wytwarzamy w spółkach w Tarnowie, Puławach, Kędzierzynie, Policach,Gdańsku i Chorzowie oraz Münster w Niemczech.

(Więcej o naszych nawozach w strefie klienta na stronach: https://nawozy.eu/ oraz http://nawozy.grupaazoty.com/pl/main.html)

Tworzywa

Drugim co do wielkości segmentem sprzedaży są tworzywa. W ofercie mamy m.in. Tarnamid® i Alphalon® (nazwy handlowe poliamidu 6), Tarnoform® (nazwa handlowa poliacetalu – POM) oraz inne tworzywa modyfikowane. Tworzywa Grupy Azoty są wytwarzane w spółkach w Tarnowie, Puławach oraz Guben (Niemcy). Jesteśmy liderem w produkcji poliamidu 6 w Polsce, a wśród wytwórców w Unii Europejskiej zajmujemy trzecią pozycję.

Chemia

Segment Chemia wytwarza m.in. produkty OXO (alkohole OXO, plastyfikatory), mocznik do celów technicznych, melaminę i siarkę, biel tytanową oraz inne.

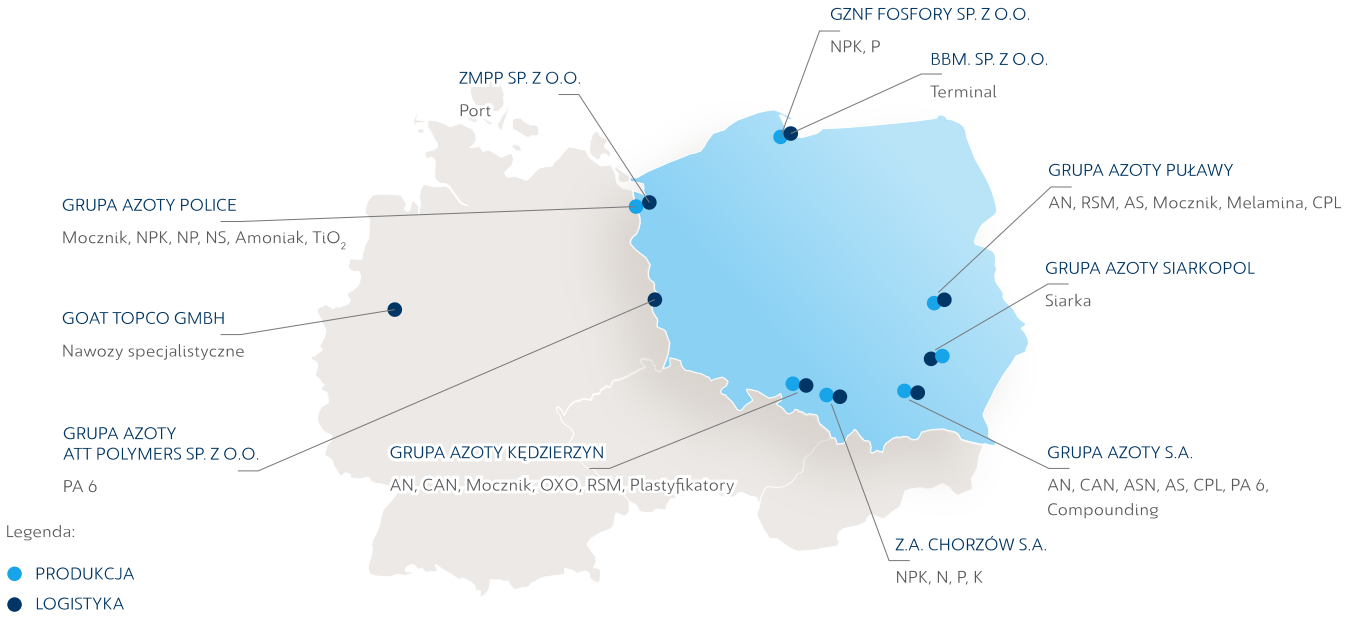
Energetyka

Nasze główne zakłady mają własne instalacje wytwarzające energię elektryczną i cieplną, którą przesyłamy swoimi sieciami dystrybucyjnymi – najczęściej do poszczególnych spółek Grupy. Dostarczamy też energię elektryczną i wodę grzewczą odbiorcom lokalnym.

Dopełnieniem funkcjonowania naszej Grupy jest obszar usługowy. Są to głównie usługi serwisowe (automatyka, projektowanie, remonty itp.), logistyczne (przewozy samochodowe, kolejowe, porty) oraz produkcja katalizatorów.

Zobacz, gdzie produkujemy

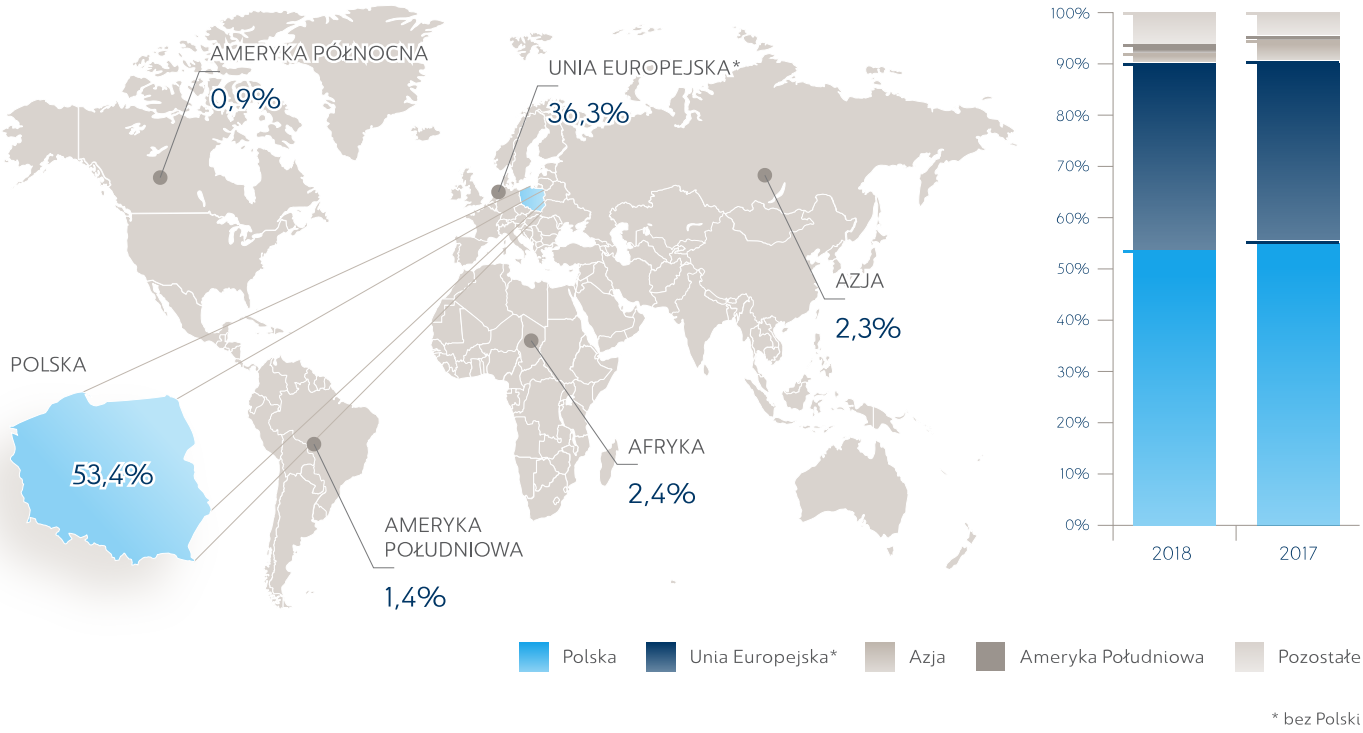
Grupa Azoty - core business



Zobacz, gdzie sprzedajemy nasze produkty [102-6]

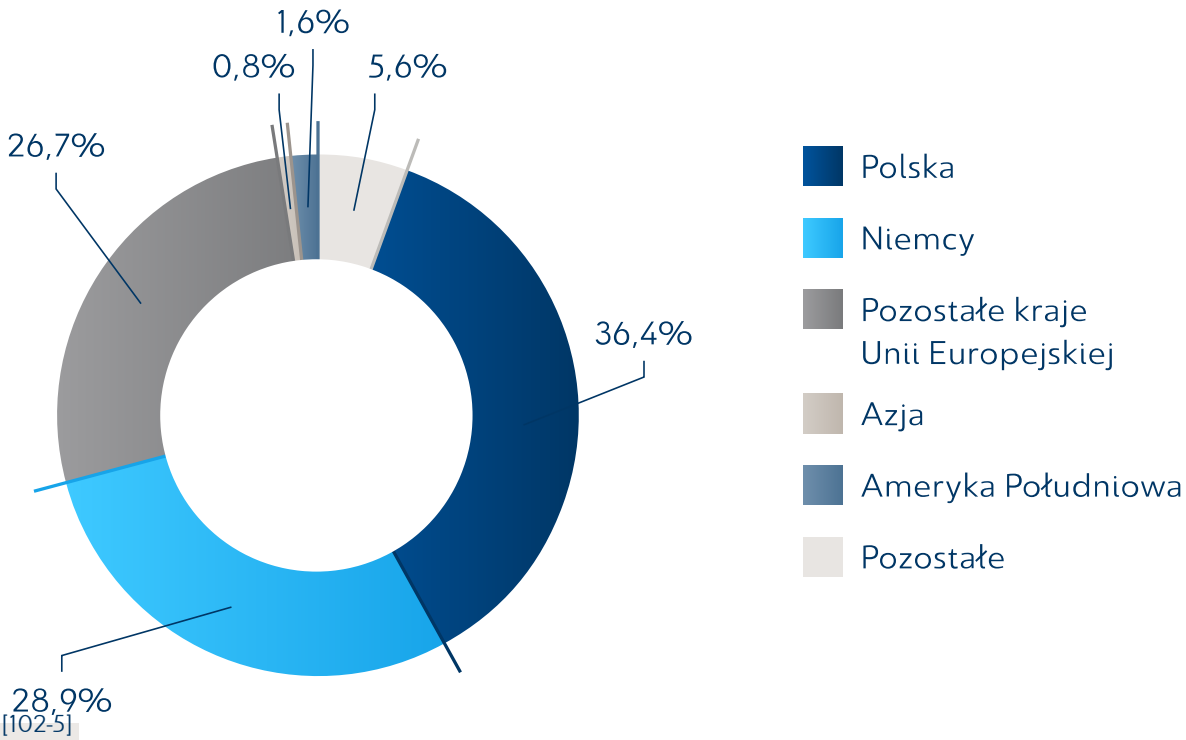
[102-6] Tworzymy nowoczesne produkty najwyższej jakości, które sprzedajemy głównie w Polsce. Eksport kierujemy przede wszystkim do krajów Unii Europejskiej, w szczególności do Niemiec, Wielkiej Brytanii, Czech, Włoch, Francji i Belgii, a także do Azji i Ameryki Południowej.

Kierunki sprzedaży Grupy Azoty w rozbiciu na regiony (wg przychodów ze sprzedaży)



* bez Polski

Kierunki sprzedaży Jednostki Dominującej w rozbiciu na regiony (wg przychodów ze sprzedaży)



[102-5]

Na dzień 31 grudnia 2018 r. naszą Grupę – obok jednostki dominującej Grupa Azoty S.A. – tworzyły sześćdziesiąt dwie spółki zależne. Trzy spółki – Grupa Azoty S.A., Grupa Azoty Puławy i Grupa Azoty Police – są notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Mimo globalnego wpływu pozostajemy organizacją polską – ogromna większość naszej produkcji zlokalizowana jest w kraju, a siedziba jednostki dominującej znajduje się w Tarnowie. W ciągu ostatnich pięciu lat skonsolidowaliśmy największe zakłady chemiczne w Polsce – pod jedną marką Grupy Azoty zgromadziliśmy komplementarne spółki o różnych tradycjach i specjalizacjach. Stworzyliśmy największy w Polsce – i jeden z największych w Europie – koncern chemiczny. Aktywnie współtworzymy branże, w których działamy – nasi eksperci dzielą się swoją wiedzą w kilkudziesięciu stowarzyszeniach i organizacjach, do których należymy.

Zobacz, do jakich należymy organizacji [102-13]

[102-13]

W roku 2018 grupa kapitałowa Grupa Azoty należała do następujących organizacji i stowarzyszeń:

Członkostwo w organizacjach w 2018 roku

Polska Izba Przemysłu Chemicznego Strona www	Fertilizers Europe (Europejskie Stowarzyszenie Producentów Nawozów) Strona www	IFA – International Fertilizer Industry Association Strona www	Europejskie Stowarzyszenie Nawozów Fosforowych	Izba Energetyki Przemysłowej i Odbiorców Energii Strona www	Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych Strona www
EPCA The European Petrochemical Association (Europejskie Stowarzyszenie Petrochemiczne) Strona www	Stowarzyszenie Eksporterów Polskich Strona www	Instytut Audytorów Wewnętrznych IIa Polska Strona www	Międzynarodowe Stowarzyszenie Kontrolerów (Internationaler)	Transparency Register Strona www	System pomocy w transporcie materiałów niebezpiecznych SPOT Strona www
Forum Liderów Bezpiecznej Pracy Strona www	Konsorcjum Bezpieczeństwo Gospodarcze Polski Strona www				

Grupa Azoty S.A.

Grupa Azoty S.A.

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców	Towarowa Giełda Energii S.A Strona www	Towarzystwo Obrotu Energią	Polsko-Brazylijska Izba Gospodarcza Strona www	R&D Club (TechBrainers Sp. z o.o.)	Stowarzyszenie Elektryków Polskich Oddział Tarnowski Strona www
Izba Przemysłowo-Handlowa w Tarnowie Strona www	Polskie Forum ISO 9000 Strona www	Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Przemysłu Chemicznego Strona www	Klub Polskich Laboratoriów Badawczych POLLAB Strona www	Polskie Stowarzyszenie Jakości	Stowarzyszenie Księgowych w Polsce Oddział Kraków Strona www
Stowarzyszenie Polskich Skarbników Korporacyjnych Strona www	Zespół Trójstronny ds. Branży Chemicznej	Polska Izba Rzeczników Patentowych Strona www	Komitet Chemii Polskiej Akademii Nauk Strona www	Centrum Zaawansowanych Technologii przy Instytucie Chemii Przemysłowej Strona www	Polska Platforma Technologiczna Wodoru i Ogniw Paliwowych
Polska Platforma Technologiczna Zrównoważonej Chemii	Polska Platforma Technologiczna - Bezpieczeństwo Pracy w Przemyśle	Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska Strona www	Naczelna Organizacja Techniczna Strona www	Izba Rzemieślnicza oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Tarnowie Strona www	Konsorcjum Info - Tech - Med.

Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.

Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A.

Polskie Forum ISO 9000 Strona www	Klub Polskich Laboratoriów Badawczych POLLAB Strona www	Stowarzyszenie Księgowych w Polsce Oddział Lubin Strona www	ISSA – Organizacja ds. Bezpieczeństwa Systemów Informacyjnych Strona www	Stowarzyszenie Polskich Skarbników Korporacyjnych Strona www	Towarowa Giełda Energii S.A Strona www
Puławskie Centrum Przedsiębiorczości Strona www	Stowarzyszenie EASEE-gas Strona www	Związek Przedsiębiorców i Pracodawców Strona www			

Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A.

Stowarzyszenie Zachodniopomorski Klaster Chemiczny Strona www	Polskie Forum ISO 9000 Strona www	Klub Polskich Laboratoriów Badawczych POLLAB Strona www	Polska Izba Odzysku i Recyklingu Opakowań Strona www

Grupa Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A.

Opolska Izba Gospodarcza Strona www	Klaster Chemii Specjalistycznej Chem-Ster Strona www	Krajowa Sieć Informatyczna Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w pracy Strona www	Polska Izba Gospodarcza Elektrotechniki Strona www	European Plasticizers Strona www



WARTO WIEDZIEĆ

Grupa Azoty znalazła się w czołówce rankingu „Value Creation in Chemicals 2016" wśród największych spółek chemicznych na świecie. Ranking powstał na podstawie wyników analizy 190 największych spółek chemicznych pod kątem całkowitego zwrotu dla akcjonariuszy. Na ocenę składały się m.in. wartość akcji oraz wartość wypłaconych dywidend. Te zaś są pochodną różnych czynników, m.in. zmiany przychodów, marży, zmiany liczby wyemitowanych akcji czy poziomu zadłużenia.

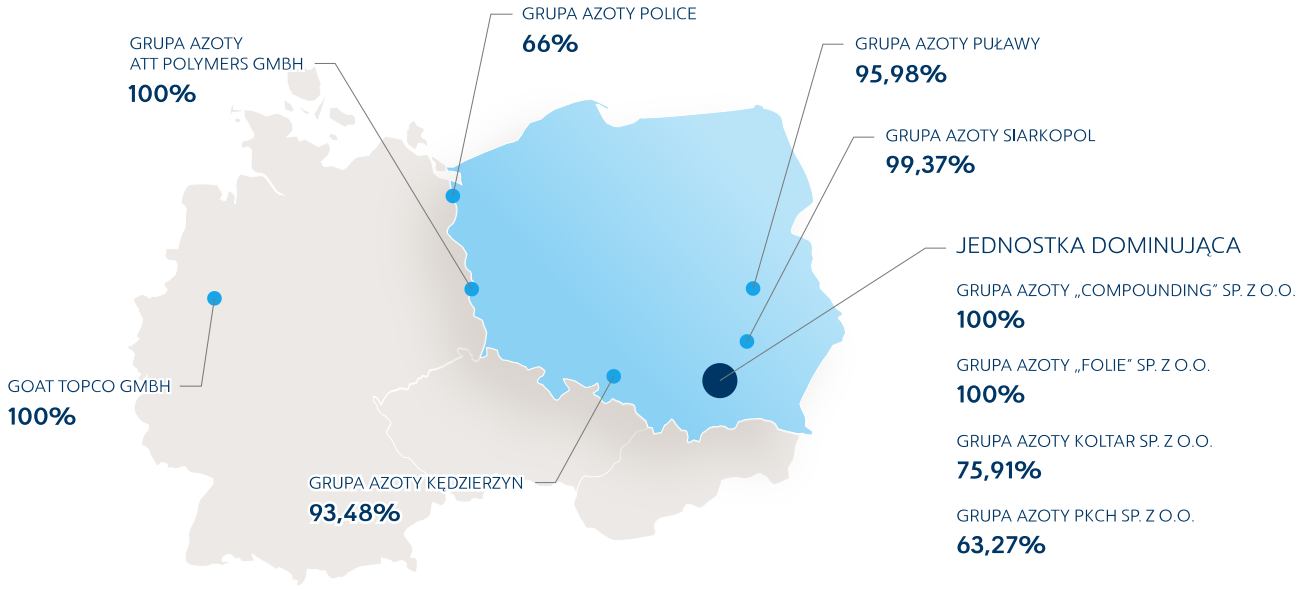
[IR-ład korporacyjny]

Struktura grupy kapitałowej Grupa Azoty

Nasza Grupa buduje swoją wartość, działając jako jedna firma. Temu strategicznemu celowi służy nasz model zarządzania.
Nasza Grupa buduje swoją wartość, działając jako jedna firma. Temu strategicznemu celowi służy nasz model zarządzania.

Zakłada on centralizację obszarów zapewniających najwyższe efekty synergiczne oraz zarządzanie głównymi procesami gospodarczymi na poziomie całej Grupy. Jednocześnie zachowane zostały podmiotowość i samodzielność prawna spółek zależnych.

Jednostka Dominująca i podmioty zależne na dzień 31 grudnia 2018 roku



Najważniejsze informacje o spółkach:

Grupa Azoty S.A. – jednostka dominująca w grupie kapitałowej Grupa Azoty

- Produkcja, usługi i handel w zakresie tworzyw inżynieryjnych, półproduktów do ich wytwarzania oraz nawozów azotowych

Siedziba: Tarnów

Grupa Azoty Puławy

- Produkcja nawozów azotowych
- Produkcja melaminy
- Produkcja kaprolaktamu

Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy to wiodąca grupa kapitałowa w składzie Grupy Azoty. Puławska spółka to największy dostawca nawozów azotowych dla polskiego rolnictwa i drugi w Unii Europejskiej gracz na rynku nawozów - mocznika granulowanego (PULREA), saletry amonowej (PULAN), siarczanu amonu (PULSAR) i roztworu saletrzanomocznikowego RSM.

Zakłady w Puławach są też jedynym w Polsce i trzecim w Europie producentem melaminy powszechnie wykorzystywanej przez producentów mebli i budowlańców. Dodatkowo Puławy to jedyny w Polsce producent nadtlenku wodoru i znaczący producent kaprolaktamu.

Siedziba: Puławy

Grupa Azoty Kędzierzyn

- Produkcja nawozów azotowych
- Produkcja OXO (alkohole OXO i plastyfikatory)

Siedziba: Kędzierzyn-Koźle

Grupa Azoty Police

- Produkcja nawozów azotowych

Grupa Azoty ATT Polymers

- Produkcja poliamidu 6 (PA6)

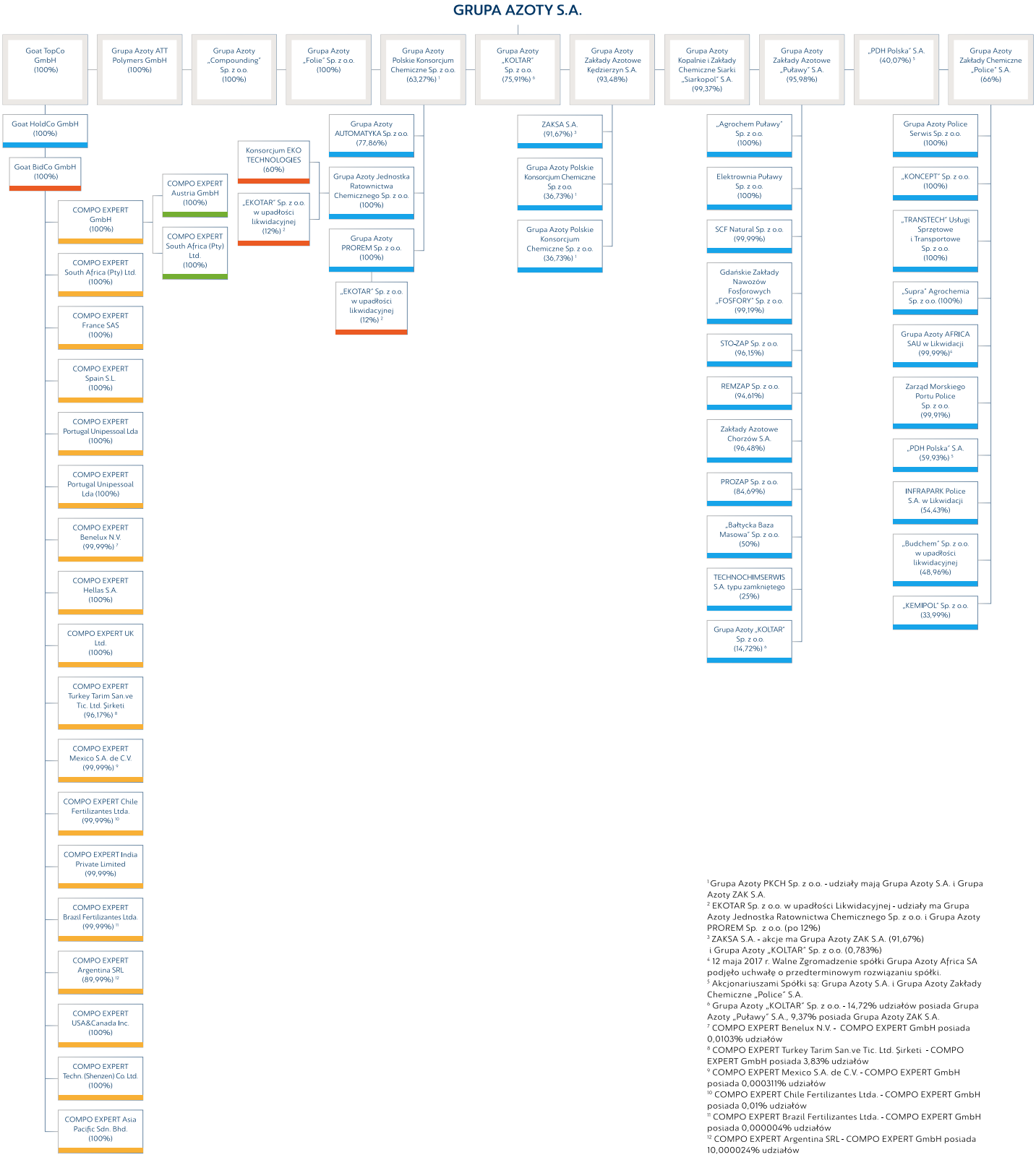
Grupa Azoty Polskie Konsorcjum Chemiczne

▪ Produkcja nawozów wieloskładnikowych ▪ Produkcja bieli tytanowej Siedziba: Police	Siedziba: Guben (Niemcy)	▪ Usługi projektowe związane z pełną obsługą projektową procesów inwestycyjnych w przemyśle chemicznym Siedziba: Tarnów
Grupa Azoty Koltar ▪ Usługi z branży kolejowej ▪ Naprawy podwozi kolejowych oraz zbiorników cystern dostosowanych do przewozu materiałów niebezpiecznych Siedziba: Tarnów	**Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki Siarkopol** ▪ Wydobycie i przetwórstwo siarki ▪ Produkcja siarki płynnej, granulowanej, nierozpuszczalnej, mielonej, pastylkowanej, płatkowanej Siedziba: Grzybów	**Grupa Azoty Compounding** ▪ Model biznesowy obejmuje portfel wyspecjalizowanych tworzyw inżynieryjnych powstałych w wyniku uszlachetniania tworzyw sztucznych przy zastosowaniu innowacyjnych rozwiązań technologicznych Siedziba: Tarnów
Goat TopCo GmbH Spółka holdingowa dla 22 innych spółek, w tym głównej spółki operacyjnej COMPO EXPERT GmbH, jednego z największych na świecie producentów nawozów specjalistycznych. Siedziba: Münster (Niemcy)	**PDH Polska S.A.** Celem działalności spółki jest budowa instalacji do produkcji propylenu metodą PDH oraz polipropylenu wraz z niezbędną infrastrukturą, instalacjami pomocniczymi i połączeniami między obiektowymi, w tym rozbudową Portu Morskiego w Policach o terminal chemikaliów mający zapewnić niezbędną infrastrukturę logistyczną dla przyjmowania i magazynowania surowca. Siedziba: Police	**Grupa Azoty „Folie" Sp. z o.o.** Głównym przedmiotem działalności Spółki jest prowadzenie badań naukowych oraz prac rozwojowych i badawczych w dziedzinie nauk technicznych. Spółka nie prowadziła w 2018 roku działalności operacyjnej i nie zatrudniała pracowników. Siedziba: Tarnów

Zobacz strukturę grupy oraz akcjonariat spółek giełdowych [102-18] [102-10] [102-5]

[102-18]

Struktura Grupy Azoty na dzień 31.12.2018



[1] Grupa Azoty PKCH Sp. z o.o. - udziały mają Grupa Azoty S.A. i Grupa Azoty ZAK S.A.
[2] EKOTAR Sp. z o.o. w upadłości Likwidacyjnej - udziały ma Grupa Azoty Jednostka Ratownictwa Chemicznego Sp. z o.o. i Grupa Azoty PROREM Sp. z o.o. (po 12%)
[3] ZAKSA S.A. - akcje ma Grupa Azoty ZAK S.A. (91,67%) i Grupa Azoty „KOLTAR" Sp. z o.o. (0,783%)
[4] 12 maja 2017 r. Walne Zgromadzenie spółki Grupa Azoty Africa SA podjęło uchwałę o przedterminowym rozwiązaniu spółki.
[5] Akcjonariuszami Spółki są: Grupa Azoty S.A. i Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police" S.A.
[6] Grupa Azoty „KOLTAR" Sp. z o.o. - 14,72% udziałów posiada Grupa Azoty „Puławy" S.A., 9,37% posiada Grupa Azoty ZAK S.A.
[7] COMPO EXPERT Benelux N.V. - COMPO EXPERT GmbH posiada 0,0103% udziałów
[8] COMPO EXPERT Turkey Tarim San.ve Tic. Ltd. Şirketi - COMPO EXPERT GmbH posiada 3,83% udziałów
[9] COMPO EXPERT Mexico S.A. de C.V. - COMPO EXPERT GmbH posiada 0,000311% udziałów
[10] COMPO EXPERT Chile Fertilizantes Ltda. - COMPO EXPERT GmbH posiada 0,01% udziałów
[11] COMPO EXPERT Brazil Fertilizantes Ltda. - COMPO EXPERT GmbH posiada 0,000004% udziałów
[12] COMPO EXPERT Argentina SRL - COMPO EXPERT GmbH posiada 10,0000249% udziałów

[102-10]

Kluczowe zmiany dotyczące rozmiaru, struktury oraz formy własności

Połączenie spółek Grupa Azoty KOLTAR Sp. z o.o., CTL CHEMKOL Sp. z o.o. i CTL KOLZAP Sp. z o.o.

Grupa Azoty podpisała porozumienie z CTL Logistics ws. m.in. przejęcia spółek celowych, a tym samym konsolidacji działalności bocznic w Kędzierzynie i Puławach. Oznacza to, że od 1 stycznia 2018 roku wszystkie spółki zarządzające bocznicami w Grupie Azoty znajdują się w strukturach Grupy. Konsolidatorem usług bocznicowych jest Grupa Azoty KOLTAR, natomiast CTL Logistics pozostaje strategicznym partnerem Grupy Azoty w obszarze przewozów.

W związku z tymi zmianami, Spółka Grupa Azoty KOLTAR Sp. z o.o. rozszerzyła swoją działalność o zakład w Policach, w którym świadczy usługi spedycyjno-manewrowe i remontowe oraz podwyższyła kapitał zakładowy.

Połączenie spółek Grupa Azoty PUŁAWY i Elektrownia Puławy Sp. z o.o.

W sierpniu 2018 roku podjęto decyzję o rozpoczęciu prac przygotowawczych w celu przeprowadzenia procesu połączenia spółki Grupa Azoty PUŁAWY oraz jej spółki zależnej Elektrownia Puławy Sp. z o.o. 6 listopada na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Grupy Azoty PUŁAWY i Nadzwyczajnym Zgromadzeniu Wspólników spółki Elektrownia Puławy Sp. z o.o. zostały podjęte uchwały w sprawie połączenia oraz zgody na Plan Połączenia tych Spółek. Grupa Azoty PUŁAWY posiadała 100% udziałów w kapitale zakładowym Elektrowni Puławy Sp. z o.o.

Połączenie Agrochemów

W dniu 28 lutego 2018 roku na Nadzwyczajnych Zgromadzeniach Wspólników AGROCHEM Sp. z o.o. i „AGROCHEM PUŁAWY" Sp. z o.o. zostały podjęte uchwały w sprawie wyrażenia zgody na połączenie Spółek „AGROCHEM PUŁAWY" Sp. z o.o. z siedzibą w Puławach oraz AGROCHEM Sp. z o.o. z siedzibą w Dobrym Mieście.

Zawarcie umowy nabycia udziałów spółki Goat TopCo GmbH

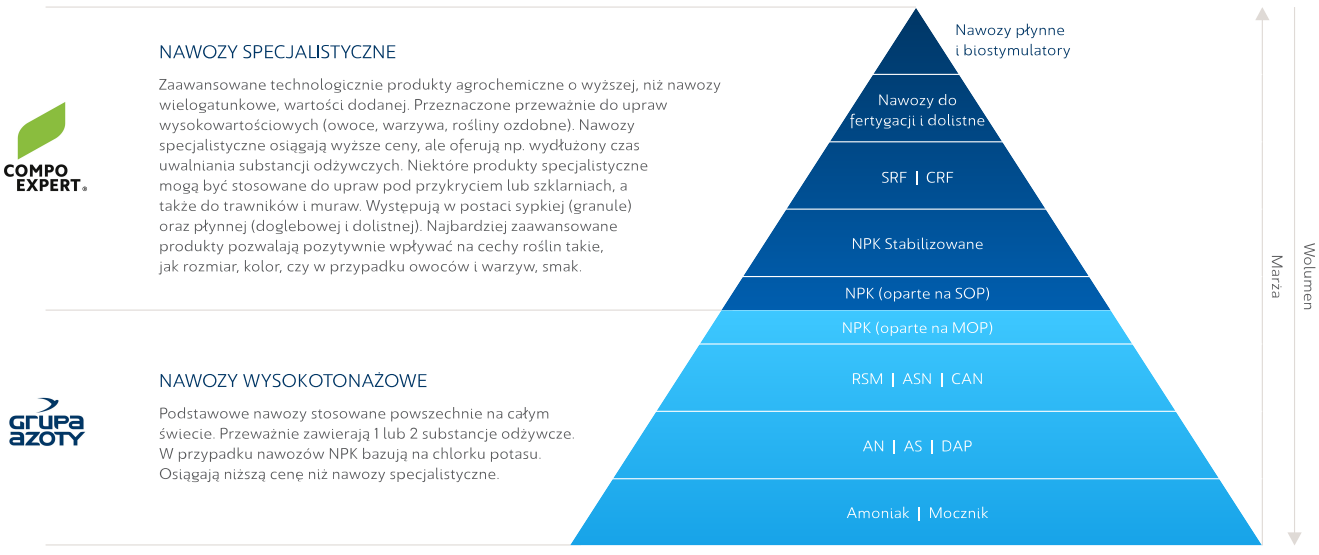
6 września Grupa Azoty S.A. zawarła z należącą do Grupy XIO spółką Goat Netherlands B.V. z siedzibą w Amsterdamie, warunkową umowę sprzedaży dotyczącą nabycia 25 000 udziałów stanowiących 100% kapitału zakładowego spółki Goat TopCo GmbH (dalej: Goat TopCo) z siedzibą w Münster, Niemcy, za cenę nie wyższą niż 235 mln EUR.

12 października Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Jednostki Dominującej podjęło uchwałę o wyrażeniu zgody na nabycie przez Grupę Azoty udziałów stanowiących 100% kapitału zakładowego spółki Goat TopCo GmbH na podstawie warunkowej umowy sprzedaży, pod warunkiem uzyskania zgód organów antymonopolowych, na warunkach finansowych określonych w umowie warunkowej za cenę nie wyższą niż 235 mln EUR. Uchwała Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia weszła w życie z dniem podjęcia.

Transakcja wpisuje się w strategię Jednostki Dominującej zakładającą wzmacnianie pozycji Grupy Azoty wśród liderów rozwiązań dla rolnictwa oraz ma na celu uatrakcyjnienie i poszerzenie oferty nawozowej. Transakcja otworzyła przed Grupą Azoty nowe możliwości dywersyfikacji prowadzonej działalności gospodarczej, przy równoległym pozyskaniu wysoko innowacyjnej technologii i know-how oraz rozwiniętej sieci dystrybucji. Oferta produktowa Grupy COMPO EXPERT uzupełniła portfolio produktów Grupy Azoty o nawozy specjalistyczne: NPK (oparte na SOP i stabilizowane), SRF i CFR, nawozy do fertygacji i dolistne oraz nawozy płynne i biostymulatory. Finalna cena sprzedaży COMPO EXPERT wyniosła 226.637 tys. EUR.

Rozszerzone portfolio nawozowe w wyniku nabycia udziałów spółki Goat TopCo GmbH

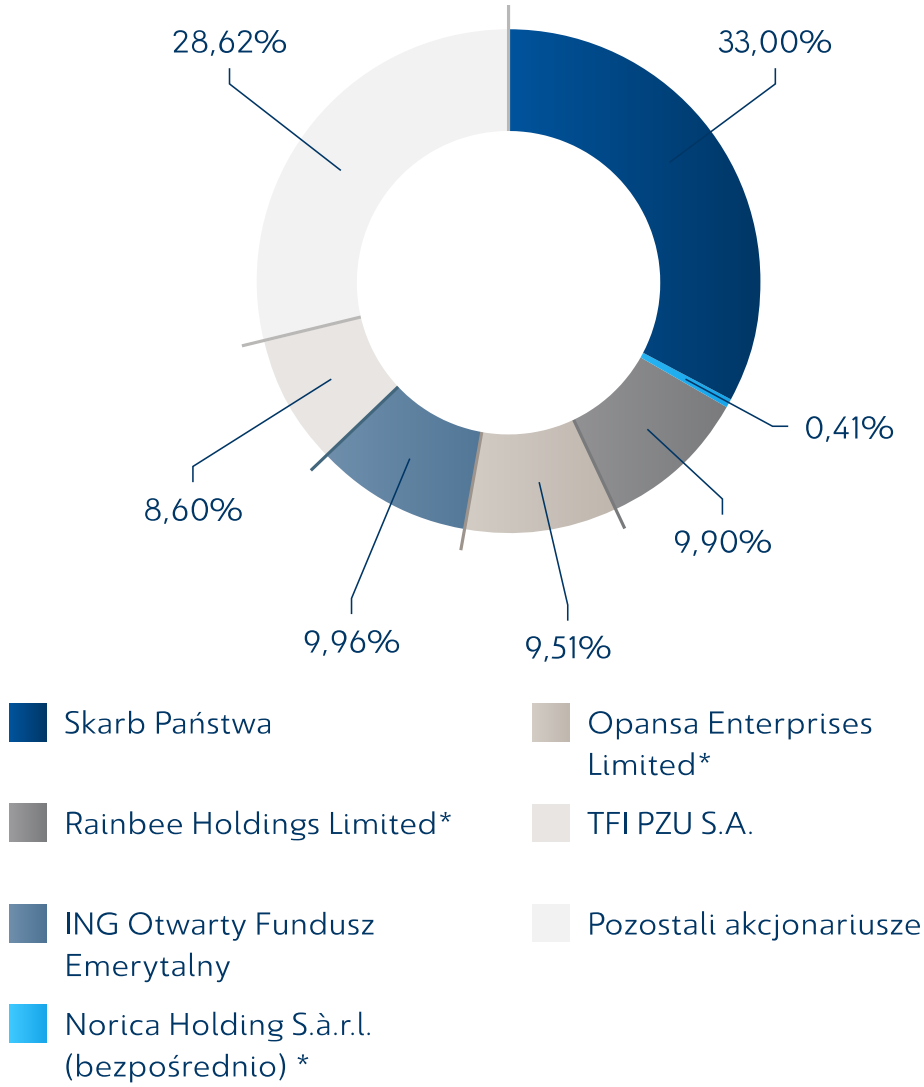
Nawozowa piramida wartości



Pozostałe zmiany dotyczyły m.in. rejestracji podwyższenia kapitału zakładowego ZA Chorzów S.A., podwyższenia kapitału zakładowego Spółki Grupa Azoty „Compounding" Sp. z o.o., podwyższenia kapitału zakładowego Spółki Grupa Azoty „Siarkopol" S.A., podwyższenia kapitału zakładowego „PDH Polska" S.A., a także zakończenia działalności gospodarczej spółki zależnej - „INFRAPARK Police" S.A. w likwidacji.

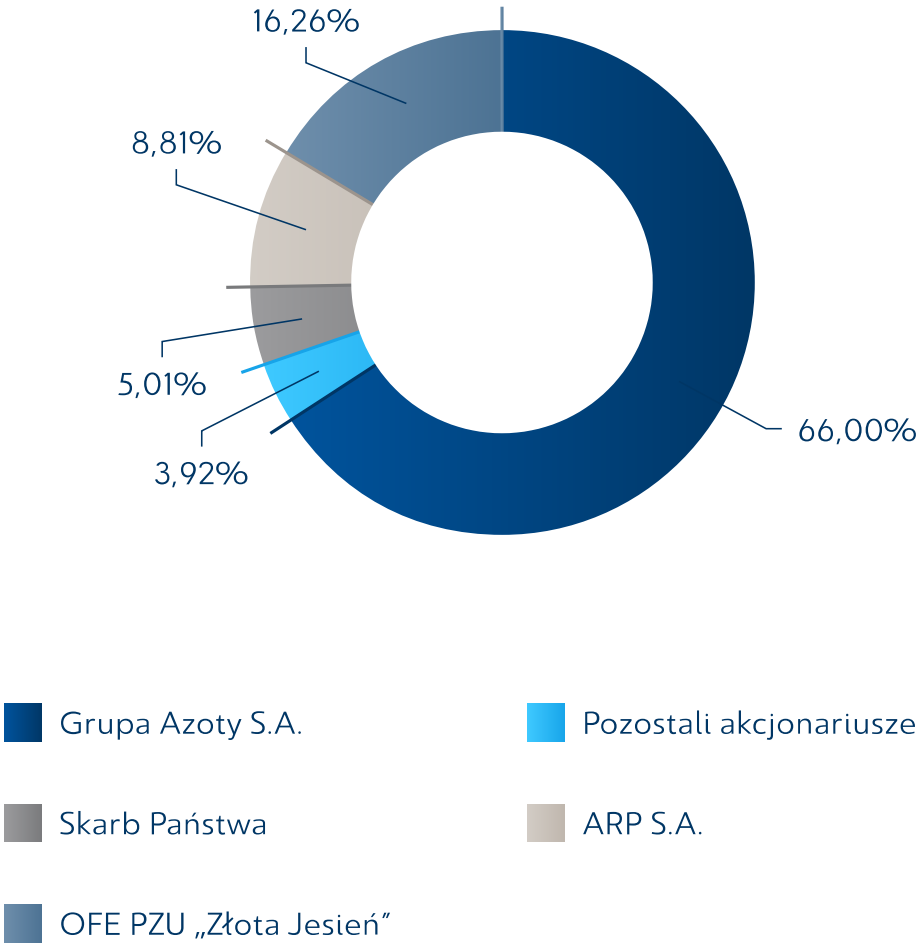
[102-5]

Akcjonariat Grupy Azoty

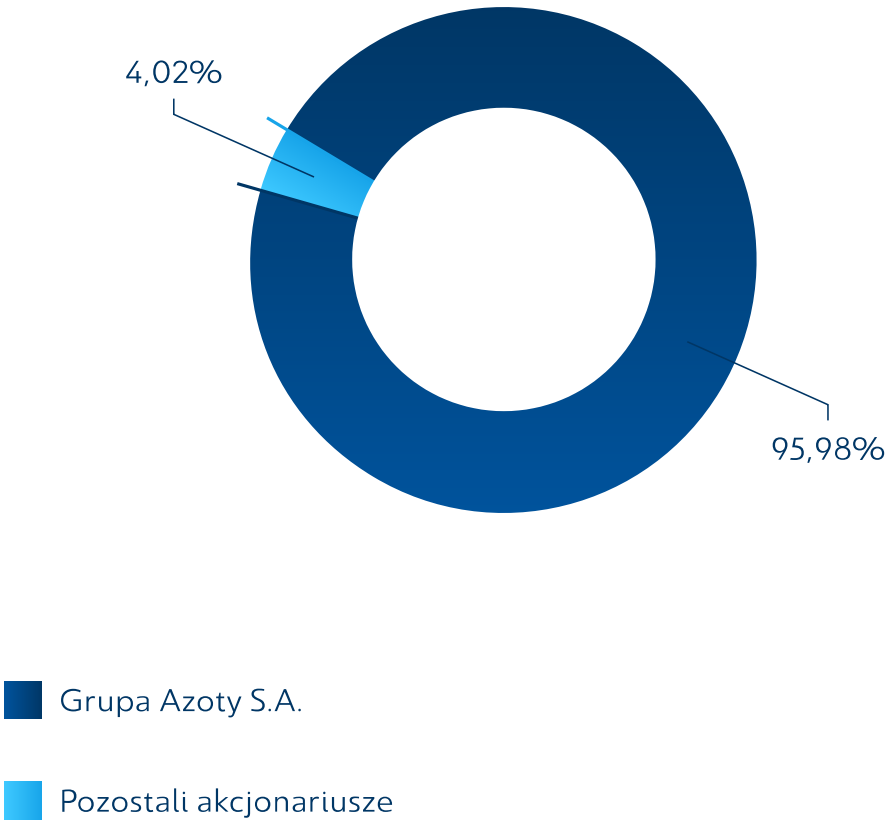


* Spółka bezpośrednio zależna od Norica Holding S.à r.l.
* Pośrednio: 19,82%

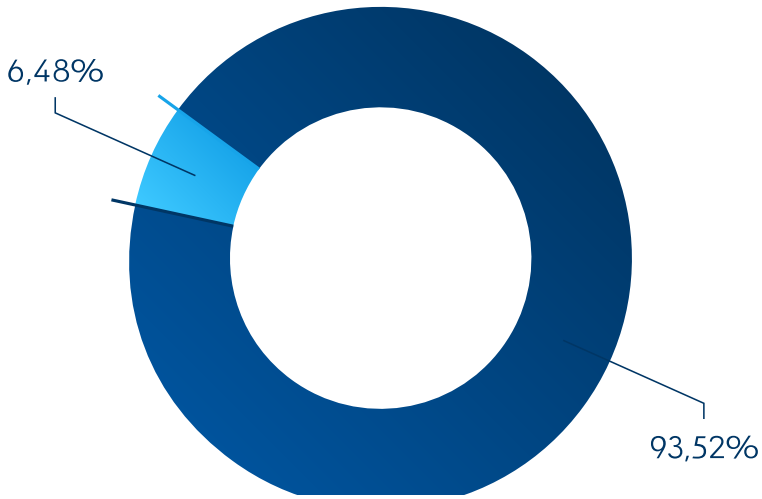
Akcjonariat Grupy Azoty Police



Akcjonariat Grupy Puławy



Akcjonariat Grupy Azoty Kędzierzyn



Zobacz naszą strukturę nadzorczą [102-18]

[102-18]

Zarząd Grupy Azoty S.A. pełni funkcję zarządu grupy kapitałowej Grupa Azoty. Prezes zarządu sprawuje całościowy nadzór nad grupą kapitałową. Główne obszary działalności to:

- finanse,
- strategia i rozwój,
- inwestycje,
- integracja produkcji,
- tworzywa i syntezy organiczne,
- zarządzanie łańcuchem dostaw,
- dialog społeczny,
- bezpieczeństwo techniczne i ochrona środowiska.

W skład zarządu i rady nadzorczej Grupy Azoty S.A. wchodziły w 2018 r. osoby posiadające wykształcenie wyższe w zakresie prawa, ekonomii, inżynierii i technologii chemicznej oraz m.in. inżynierii środowiska. Ponadto większość osób ukończyła studia podyplomowe, w tym w zakresie zarządzania korporacjami, chemii i technologii polimerów, kontroli zarządczej, menedżerskie studia podyplomowe typu MBA oraz specjalistyczne kursy i szkolenia związane m.in. z:

- energetyką,
- transportem materiałów niebezpiecznych,
- zarządzaniem projektami,
- obowiązkami informacyjnymi spółek GPW.
- strategią zarządzania aktywami,
- zarządzaniem ryzykiem,
- ładem korporacyjnym.



Zarząd Grupy Azoty na dzień 31.12.2018 roku:



dr Wojciech Wardacki, prezes zarządu

- zarządzanie i polityka personalna
- audyt i ryzyko
- komunikacja
- CSR



Mariusz Grab, wiceprezes zarządu

- strategia zakupowa
- integracja surowcowo-produktowa
- logistyka

- prezes zarządu Grupy Azoty POLICE



Witold Szczypiński, wiceprezes zarządu, dyrektor generalny

- dyrektor generalny Grupa Azoty S.A.
- Segment Biznesowy Agro
- Segment Biznesowy Tworzywa
- Segment Biznesowy Syntez Organicznych
- integracja produkcji



dr Grzegorz Kądzielawski, wiceprezes zarządu

- infrastruktura
- badania i rozwój



Paweł Łapiński,



Artur Kopeć, członek zarządu

- majątek produkcyjny
- bezpieczeństwo techniczne i infrastruktura
- ochrona środowiska
- dialog społeczny

wiceprezes zarządu

- finanse
- planowanie i kontroling
- strategia rozwojowa
- inwestycje
- relacje inwestorskie
- fuzje i przejęcia

W dniu 17 maja 2018 roku Rada Nadzorcza Jednostki Dominującej podjęła uchwały o powołaniu Zarządu Jednostki Dominującej na nową, XI kadencję, wraz z powierzeniem pełnienia funkcji. Z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w dniu 28 czerwca 2018 roku wygasł mandat Józefa Rojka, na Wiceprezesa Zarządu X kadencji.

Aktualny skład zarządu, biogramy oraz informacje o doświadczeniu zawodowym członków zarządu są dostępne na stronach korporacyjnych Grupy Azoty.

Rada Grupy

Zarządowi naszej Grupy doradza Rada Grupy. Ma ona charakter stały, a do jej podstawowych zadań należy doradzanie, opiniowanie i inicjowanie działań usprawniających zarządzanie oraz zmian w sektorach funkcjonalnych i biznesowych (w szczególności w strategicznym planie rozwoju i marketingowym). Zadaniem Rady Grupy jest także opiniowanie propozycji założeń planistycznych budżetów spółek Grupy Azoty oraz założeń planów wieloletnich. Rada Grupy to również platforma usprawniająca komunikację, współpracę i wymianę informacji w Grupie.

W skład Rady wchodzą prezesi i członkowie zarządów wszystkich spółek skonsolidowanych w ramach Grupy Azoty oraz dyrektor zarządzający jednostki dominującej.

Rada nadzorcza

Stały nadzór nad działalnością Grupy Azoty S.A. sprawuje rada nadzorcza.

Na dzień 31 grudnia 2018 roku Rada Nadzorcza funkcjonowała w składzie:

- Tomasz Karusewicz – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Michał Gabryel – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Zbigniew Paprocki – Sekretarz Rady Nadzorczej
- Piotr Czajkowski – Członek Rady Nadzorczej
- Monika Fill – Członek Rady Nadzorczej
- Robert Kapka – Członek Rady Nadzorczej
- Bartłomiej Litwińczuk – Członek Rady Nadzorczej
- Ireneusz Purgacz – Członek Rady Nadzorczej
- Roman Romaniszyn – Członek Rady Nadzorczej.

Skład rady nadzorczej oraz biogramy i informacje o doświadczeniu zawodowym jej członków są dostępne na internetowych stronach korporacyjnych Grupy Azoty.

Funkcje doradcze dla rady nadzorczej pełnią komitety – Komitet Strategii i Rozwoju, Komitet Nominacji i Wynagrodzeń oraz Komitet Audytu. Do zadań tego ostatniego należy:

- monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej
- monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej
- monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej
- monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych spółki.

[102-9] [103-2]

Zobacz jak działa nasz łańcuch logistyki

W naszej Grupie zabezpieczeniem dostaw surowców i dystrybucją produktów w kraju i za granicą zajmuje się Departament Korporacyjny Zakupów we współpracy z Departamentem Korporacyjnym Logistyki, które razem nadzorują też procesy związane z gospodarką magazynową, konfekcjonowaniem produktów i koordynacją transportu. Do ich zadań należy ponadto określanie strategicznych celów w obszarze logistyki oraz zarządzanie ryzykiem w związanych z nią procesach.

Zarządzanie łańcuchem dostaw surowców i produktów do i ze spółek rozlokowanych w całej Polsce to dla nas ogromne wyzwanie logistyczne. Co roku transportujemy miliony ton nawozów, produktów chemicznych i surowców do ich wytworzenia. Zaawansowana logistyka pozwala optymalizować przewozy, co oznacza oszczędności finansowe i środowiskowe. Najbardziej opłacalny jest transport kolejowy, który realizujemy również z wykorzystaniem własnej spółki Grupa Azoty Koltar. Transport morski jest szczególnie zyskowny w Grupie Azoty Police ze względu na lokalizację zakładów w okolicach Szczecina.

Grupa Azoty jest pierwszą polską firmą chemiczną, która wdrożyła nowoczesny system TMS SOOT i za jego pomocą usprawniła procesy związane z transportem. Standardowe rozwiązania SOOT zostały rozszerzone o kolejne funkcjonalności: komunikowanie się z Przewoźnikami, zgłaszanie zdarzeń transportowych, awizację transportu z wykorzystaniem tzw. „linka awizacyjnego", powiadamianie odbiorcy ładunku o rozpoczęciu transportu. W planach są kolejne rozwiązania i rozszerzenia.



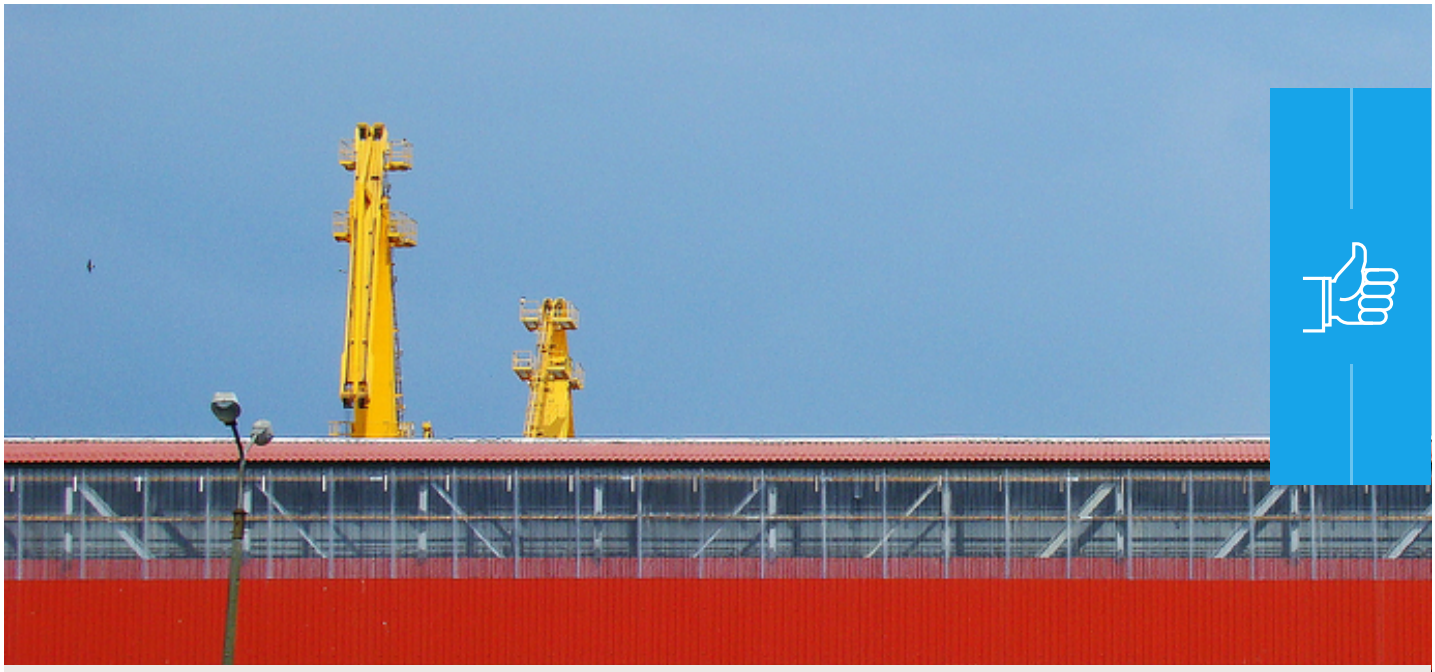
DOBRA PRAKTYKA

W Grupie Azoty wierzymy, że najwyższej jakości produktom należy się najwyższej jakości dostawa. Przykładem może być szkolenie, które w 2018 roku zorganizowaliśmy dla 18 kierowców Grupy Azoty Police realizujących dostawy produktów z linii RednOx. RedNOx stosowany jest w silnikach Diesla i wykorzystywany w samochodach ciężarowych, pojazdach osobowych, ciężkim sprzęcie budowlanym i rolniczym oraz w statkach morskich. Nasi kierowcy zostali starannie przeszkoleni z zasad zachowywania czystości i sterylności produktów, chronienia ich przed zanieczyszczeniami benzyną, ropą, olejem, wodą, kurzem, brudem, metalami lub detergentami. Podczas szkolenia przekazane zostały również precyzyjne instrukcje związane z zasadami rozładunku, pobierania i przekazywania próbek klientowi, a nawet scenariusze, w jaki sposób kierowca powinien rozmawiać z klientem.

Logistyka morska

Eksport i import ogromnej masy produktów przez naszą Grupę sprawia, że w strukturze logistycznej ogromne znaczenia mają porty morskie. Posiadamy własne aktywa portowe w Gdyni, Gdańsku i Policach dostosowane do potrzeb magazynowych i przeładunkowych Grupy. W skali roku terminale morskie Grupy Azoty obsługują ponad trzy mln ton ładunków, dodatkowo realizujemy przeładunki ponad 500 tys. ton dla podmiotów spoza grupy kapitałowej.

Wysyłki drogą morską produktów Grupy Azoty to przede wszystkim ładunki całostatkowe w masowcach i chemikaliowcach, ale również duże wolumeny w transporcie intermodalnym w kontenerach. Nasze ładunki obsługiwane są przez terminale kontenerowe Gdyni i Gdańska oraz przez większość działających na rynku armatorów. Transport drogą morską dotyczy zarówno nawozów, jak też produktów chemicznych podlegających dalszemu przetworzeniu u odbiorcy.



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty Police jest jedynym w Polsce przedsiębiorstwem branży chemicznej, do którego należy port położony w bezpośrednim sąsiedztwie firmy. W skład Portu Morskiego w Policach wchodzą cztery terminale - morski, barkowy, Jasienica i Mijanka. Port obsługuje przeładunki towarów masowych z i do Grupy Azoty. O rozwoju Portu Morskiego w Policach rozmawialiśmy w 2018 roku podczas spotkania z ministrem infrastruktury Andrzejem Adamczykiem. Policki port jest czwartym pod względem wielkości polskim portem morskim. Rocznie obsługuje około 300 jednostek i przeładowuje około 2 mln ton ładunków. Port odgrywa kluczową rolę w strukturze logistycznej całej Grupy Azoty – zależy nam, aby był on optymalnie skomunikowany z infrastrukturą drogową i kolejową.

W związku z budową w Policach fabryki do produkcji polipropylenu planowana jest modernizacja portu. Trwają też prace związane z pogłębieniem toru wodnego Szczecin – Świnoujście.

Posiadamy bazę magazynową w całej Polsce, a dodatkowo podpisaliśmy umowy z ponad 80 dystrybutorami, którzy mają swoje magazyny na terenie całego kraju. Przestrzegamy wszelkich standardów przechowywania naszych produktów z zachowaniem norm bezpieczeństwa, które są określone w kartach charakterystyki produktów.

Obszar zakupów został skonsolidowany na poziomie grupy, od tego czasu wszyscy kluczowi dostawcy są weryfikowani pod kątem kryteriów społecznych.

Aktywa kolejowe

W 2017 roku podjęliśmy decyzję o konsolidacji naszych aktywów kolejowych. Połączenia usług kolejowych w czterech głównych zakładach podjęła się Grupa Azoty Koltar, dotychczasowy operator bocznicy kolejowej w Tarnowie. Proces zakończył się w 2018 roku.

Koltar – oprócz dużego doświadczenia w organizacji transportu kolejowego – jest również właścicielem nowoczesnej hali napraw i przeglądów technicznych lokomotyw. Hala wyposażona jest w kanał serwisowy, podnośniki oraz 20-tonową suwnicę. To w niej swoje przeglądy i naprawy przechodzą lokomotywy posiadane przez naszą Grupę.

Centrum Logistyczne w Guben

W 2018 roku w niemieckim mieście Guben otworzyliśmy Centrum Logistyczne przeznaczone przede wszystkim do dystrybucji poliamidu wytwarzanego w ATT Polymers, spółce należącej do Grupy Azoty. Nowe Centrum to magazyn, zespół silosów wraz z niezbędną infrastrukturą. Pojemność magazynu wynosi 3500 ton, a łączna powierzchnia – 5500 m2.



NASZ BIZNES - KIM JESTEŚMY, JAK DZIAŁAMY

Model tworzenia wartości

Nasza wizja:

Grupa Azoty będzie wdrażać nowoczesne i kompleksowe rozwiązania w branży chemicznej spełniające oczekiwania naszych interesariuszy.

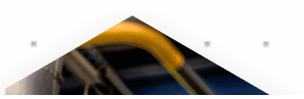
Nasza misja:

Bezpieczną, użyteczną chemią opartą na innowacjach budujemy wartość Grupy Azoty i polskiej gospodarki.

Naszą markę budujemy w oparciu o:

- innowacyjność,
- wiedzę,
- odpowiedzialność,
- profesjonalizm,
- harmonię.



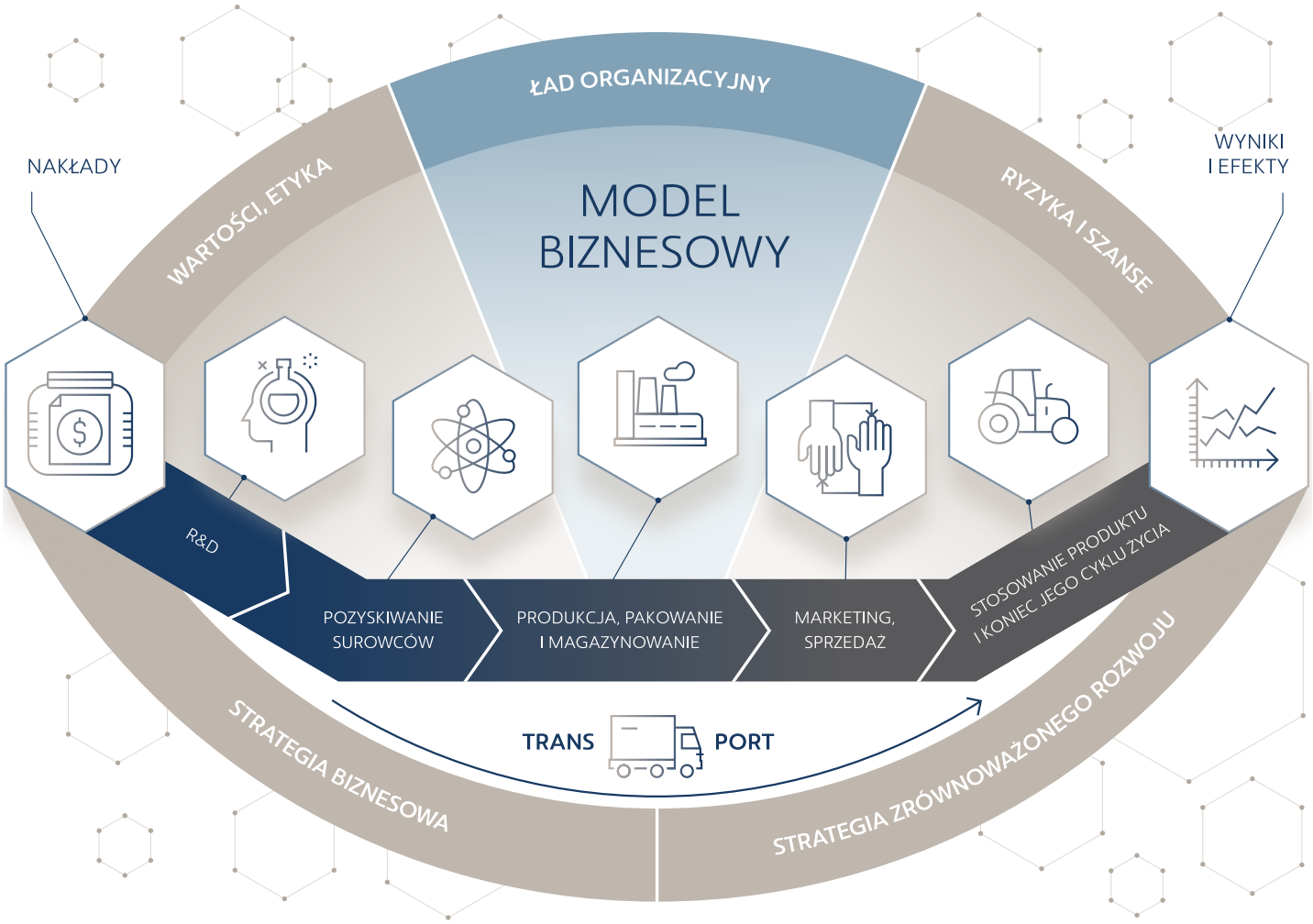






DOBRA PRAKTYKA

Naszą misję i cele strategiczne opisaliśmy w dokumencie „Polityka Zarządzania Korporacji" zaktualizowanym we wrześniu 2018 roku. Wśród skutecznie nadzorowanych i efektywnie zarządzanych priorytetów działalności wymienia m.in. dbałość o środowisko, minimalizowanie strat środowiskowych i poprawę efektywności energetycznej.



Zobacz, gdzie wykorzystywane są nasze produkty

Rolnictwo, motoryzacja, przemysł włókienniczy, elektrotechniczny i elektroniczny. Medycyna i budownictwo,AGD i przemysł spożywczy,wędkarstwo. Pośrednio lub bezpośrednio poprzez nasze produkty wpływamy na życie milionów ludzi. Skalę wpływu traktujemy jako zobowiązanie do utrzymywania najwyższej jakości i zarządzania ryzykami ESG.



Rolnictwo

Stosowanie nawozów produkowanych przez Grupę wpływa na wykorzystanie zasobów mineralnych i wody przez rośliny, powodując tym samym lepszą efektywność przyrodniczą i ekonomiczną nawożenia. Ponadto rozwijamy sektor usług dla przedsiębiorców, w tym m.in. program SatAgro.

- ZOBACZ, JAK WSPIERAMY ROLNIKÓW

Przemysł spożywczy

Z produkowanych w zakładach Grupy Azoty granulatów wytwarzane są m.in. osłonki poliamidowe stosowane jako opakowania wędlin. Wśród innych współcześnie ważnych komponentów dostarczanych przez naszą Grupę są m.in. plastyfikatory bezftalanowe wytwarzane z surowców pochodzenia biologicznego wykorzystywane również jako produkty mające zastosowanie w bezpośrednim kontakcie z żywnością.

Nasz CO_2 to teraz: ONECON



DOBRA PRAKTYKA

Jesteśmy jedynym w Polsce producentem dwutlenku węgla do zastosowania w przemyśle spożywczym. Nasz zakład w Puławach, w 2018 roku wytwarzał dziennie 220 ton spożywczego CO2 na dobę. Produkowany nieprzerwanie od 1970 roku puławski dwutlenek węgla od 2018 roku oferowany jest w ramach nowej marki – ONECON.

Jakość naszego dwutlenku węgla doceniają największe firmy branży spożywczej w kraju i na świecie – trafia on m.in. do Grupy Żywiec, Coca-Coli oraz PepsiCo.

Przemysł motoryzacyjny

Produkowany przez nas poliamid 6 oraz POM są szeroko wykorzystywane w przemyśle motoryzacyjnym. Ich niezwykłe właściwości – m.in. wysoka wytrzymałość, zdolność tłumienia drgań, odporność cieplna i chemiczna oraz odporność na uderzenia – sprawiają, że używa się ich w częściach zlokalizowanych w rejonie silników, samochodowych instalacjach elektrycznych oraz w wyposażeniu wewnątrz i na zewnątrz pojazdów.

Alkohole OXO wytwarzane w naszych zakładach są dodatkiem do tworzyw. Siarkę zaś wykorzystuje przemysł oponiarski.

Przemysł elektrotechniczny

Własności elektroizolacyjne oraz samogasnące powodują, że produkowany przez nas poliamid 6 idealnie nadaje się do zastosowań elektrotechnicznych. Wykorzystywany jest do produkcji obudów skrzynek rozdzielczych, wtyczek, złącz, wtyków, wyłączników i gniazd elektrycznych.



Przemysł meblarski

Części do mebli, płyty, wkręty, kołki, części krzeseł, rolki, klamki i uchwyty. We wszystkich tych elementach producenci mebli korzystają z produkowanego przez Grupę Azoty mocznika technicznego, melaminy oraz poliamidu 6.



Artykuły AGD

Z tworzyw produkowanych w Grupie Azoty powstają części lodówek, zamrażarek, wirówek, pralek i urządzeń kuchennych.



Sport

Sprzęt wędkarski, części do nart, snowboardów, deskorolek, łyżworolek, kasków i rowerów. Wszędzie tam wykorzystywany jest nasz poliamid 6.



Farby i lakiery

Fabryki farb i lakierów potrzebują rozpuszczalników. Idealnie w tej roli sprawdzają się alkohole OXO produkowane w naszych zakładach.



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty jest sygnatariuszem Partnerstwa na rzecz Realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ. Z perspektywy modelu biznesowego Grupy Azoty kluczowe są następujące cele:

- *#9 Innowacyjność, przemysł, infrastruktura – rozwijamy badania naukowe i podnosimy poziom technologiczny sektora przemysłowego.*
- *#2 Brak głodu – zwiększamy wydajność rolnictwa, przy użyciu naszych produktów – stopniowe poprawianie jakości gleby i gruntów.*
- *#12 Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja – zrównoważona konsumpcja i produkcja wymaga systematycznego podejścia i współpracy podmiotów uczestniczących w całym łańcuchu dostaw, począwszy od producentów, a skończywszy na konsumentach. Dlatego też w Grupie Azoty prowadzimy liczne szkolenia, np. dla rolników.*
- *#4 Dobra jakość edukacji – naszym celem jest zwiększanie liczby młodzieży i dorosłych, którzy mają odpowiednie umiejętności, w tym techniczne i zawodowe, potrzebne do uzyskania zatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości.*
- *#13 Działania w dziedzinie klimatu – chcemy wspólnie przeciwdziałać tym niekorzystnym zmianom, redukując nasz negatywny wpływ na środowisko.*
- *# 6 Czysta woda i warunki sanitarne – prowadząc działalność, staramy się znacząco podnosić efektywność wykorzystywania wody, aby przyczynić się do rozwiązania problemu niedostatku wody.*

Wdrażana w Grupie strategia zrównoważonego rozwoju na lata 2018–2022 uwzględnia cele zrównoważonego rozwoju o największym znaczeniu dla branży nawozowo-chemicznej.

Zobacz nasze priorytety strategiczne odpowiedzialnego biznesu

Poznaj nasz model działania/tworzenia wartości [201-4] [203-1] [203-2]

Naszym najważniejszym kapitałem są ludzie. Angażujemy nasze zasoby w rozwój kompetencji i budowanie środowiska pracy sprzyjającego innowacyjności procesowej i kreowaniu nowych produktów. Nasze produkty przekładają się na jakość ludzkiego życia, bezpieczeństwo żywnościowe i zrównoważone rolnictwo.

Koncentrujemy się na dostarczaniu stabilnych i przewidywalnych wyników finansowych oraz zarządzaniu ryzykiem, w tym czynnikami niefinansowymi (ESG). Skala naszego biznesu pozwala wnosić pozytywny wkład w otoczenie gospodarcze

i społeczne.

Zarządzamy Grupą świadomie – nasze inwestycje i poniesione nakłady przekładają się na wymierne korzyści:

- wzrost kapitału finansowego,
- wzrost kapitału produkcyjnego

  w postaci oferowanych produktów, usług i wysokiej jakości ich dostarczania,
- wzrost jakości kapitału ludzkiego,
- wzrost kapitału intelektualnego organizacji,
- wzrost kapitału naturalnego,
- wzrost kapitału społecznego i relacyjnego.

Bezpieczna chemia	
Nasze nakłady:	Nasze wyniki i efekty dla otoczenia:
Zapewniamy bezpieczeństwo i jakość produktu - **100%** istotnych kategorii produktów podlegają ocenie ich wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo otoczenia i konsumentów Zarządzamy jakością, wpływem środowiskowym i BHP w oparciu o uznane normy i systemy ISO, m.in. ISO 900, ISO 14001, PN-N-18001 Nasze procesy są zgodne z międzynarodowym programem Product Stewardship (Fertilizers Europe) Prowadzimy inwestycje zmniejszające negatywny wpływ na środowisko, w tym m.in. w zakresie odsiarczania spalin, oczyszczania ścieków przemysłowych	**0 przypadków niezgodności** z regulacjami oraz dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania i informacji o produktach **0 wypadków śmiertelnych** Obniżenie emisji N_2O w produkcji kwasu azotowego w wyniku modernizacji siatek katalitycznych i wychwytujących. W 2018 r. wskaźnik wynosił 0,75 kg N_2O/t HNO_3 w Grupie Azoty Puławy oraz Grupie Azoty Kędzierzyn oraz 1,47 kg N_2O/t w Grupie Azoty. Zmniejszenie zużycia energii względem 2017 roku: w Grupie Azoty Police o ok. **5%**; w Grupie Azoty Puławy o ok. **1%**, Grupie Azoty S.A. o ok. **4%**[1]

*Podana informacja dotyczy Grupy Azoty Puławy.

Chemia użyteczna

Chemia użyteczna

Nasze nakłady:	Nasze wyniki i efekty dla otoczenia:
▪ Poziom przychodów ze sprzedaży segmentu Tworzyw wzrósł o **10%**, a segmentu Chemia o **11%** w porównaniu do 2017 roku	▪ Prowadzimy wyjątkowy program Grunt to wiedza – w ramach VI edycji programu w 2018 r. zebraliśmy ponad **11 tys.** próbek gleby z blisko **1000** gospodarstw, dzięki czemu rolnicy mogą poznać zapotrzebowanie na składniki odżywcze swoich gleb i zaplanować właściwą strategię nawożenia ▪ Technologia SatAgro umożliwia rolnikom dostęp do narzędzi satelitarnych, co umożliwia zdalne monitorowanie upraw

Rozwój oparty o innowacje

Nasze nakłady:	Nasze wyniki i efekty dla otoczenia:
▪ Nawiązywanie współpracy z instytutami naukowymi nad opracowaniem „inteligentnych nawozów" dostosowanych do poszczególnych roślin i warunków glebowych (wysokomarżowych, niskotonażowych produktów specjalistycznych dedykowanych konkretnym uprawom i odbiorcom) – współpraca z Agencją Rynku Rolnego oraz Instytutem Nowych Syntez Chemicznych ▪ Od czasu powstania Grupy Azoty wydaliśmy ponad **80 mln zł** na zlecenia dla Instytutu Nowych Syntez Chemicznych ▪ Do 2020 roku wydatki na B+R+I osiągną poziom **1% przychodów** Grupy Azoty S.A. ▪ Praca oraz badania prowadzone przez dwa własne Centra Badawczo-Rozwojowe	▪ Opracowujemy i wdrażamy na rynek nowe innowacyjne produkty, m.in. materiały wykorzystywane do druku 3D grafen który może spowodować rewolucję w elektronice ▪ Prowadzimy nowatorski program akceleracyjny Idea4Azoty

Wartość Grupy Azoty i wpływ na rozwój polskiej gospodarki

Nasze nakłady:	Nasze wyniki i efekty dla otoczenia:

- Jesteśmy jednym z największych konsumentów surowców w Europie Środkowo-Wschodniej. W 2018 roku na zakupy surowców potrzebnych do produkcji wydawaliśmy w skali Grupy ponad **6 mld zł**
- Jesteśmy jednym z kluczowych pracodawców – tworzymy ponad **15 tys.** miejsc pracy
- Budujemy relacje z sąsiadami m.in. poprzez Organizację Dni Otwartych, sesje dialogowe, wolontariat pracowniczy, oferowane stypendia dla uczniów
- [201-4] Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa: dotacje na środki trwałe[2] : 2017: **6 604 913 PLN**, 2018: **48 222 436 PLN**; pomoc publiczna związana z działalnością w strefie ekonomicznej: 2017 – **9 292 000 PLN**; 2018: **16 130 972 PLN**; pozostałe dotacje państwowe: 2017 – **36 278 589 PLN**; 2018: **92 658 561 PLN**; ulgi na działalność badawczo-rozwojową (ulga podatkowa): 2017 – **327 488 PLN**, 2018: **1 483 168 PLN**

- Wzrost wyników operacyjnych Grupy Azoty:
  · Skonsolidowane przychody ze sprzedaży wyniosły **9 998 967 mln zł (4,0% r./r.)**
  · EBITDA osiągnęła poziom **764,442 mln zł (-35,6% r./r.)**
  · Skonsolidowany zysk netto grupy kapitałowej Azoty wyniósł **7,650 mln zł (-98,4% r./r.)**
  · Grupa odnotowała korzystny wskaźnik zadłużenia ze wskazaniem na dług netto/EBITDA na poziomie **0,3**
- [203-2] Należności budżetowe odprowadzane do gospodarki dzięki działalności kluczowych spółek Grupy Azoty:

	2017 (PLN)	2018 (PLN)
Podatek od nieruchomości	**110 080 281**	**112 017 307**
Podatek leśny	**3 270**	**3 366**
Podatek od środków transportowych	**29 291**	**32 665**
Podatek rolny	**4 318**	**3 636**

- 21 - liczba uczestników sesji dialogowej

[1] (jedynie w Grupie Azoty Kędzierzyn doszło do wzrostu o ok. 3%)
[2] Dotacje na środki trwałe za 2018 r. dotyczyły m.in. Budowy Centrum B+R Grupy Azoty S.A. w Tarnowie, prac nad nowymi formami nawozowymi oraz opracowania innowacyjnego nawozu o wysokich zawartościach azotu w formie azotanu amonowego przez Grupę Azoty Kędzierzyn.



Nasze relacje

[102-42]

Stawiamy na dialog z interesariuszami. Zdajemy sobie sprawę z faktu, że w zmiennym otoczeniu regularna i uczciwa wymiana informacji jest podstawą wzajemnego zrozumienia. To zaś przekłada się na lepsze wyniki biznesowe.

Formę i częstotliwość dialogu z interesariuszami uzależniamy od specyfiki danej grupy oraz oczekiwań i problemów ważnych dla obu stron. Za dialog odpowiedzialni są menedżerowie poszczególnych obszarów funkcjonalnych w spółkach, którzy znają najlepiej oczekiwania poszczególnych grup interesariuszy.

[102-40] [102-43]

Mapa interesariuszy

Grupa interesariuszy	Oczekiwania informacyjne	Sposób zaangażowania grupy interesariuszy	Częstotliwość zaangażowania interesariuszy wg typu

Grupa interesariuszy	Oczekiwania informacyjne	Sposób zaangażowania grupy interesariuszy	Częstotliwość zaangażowania interesariuszy wg typu
Akcjonariusze, inwestorzy, domy maklerskie, analitycy, agencje ratingowe	▪ dywidenda, cena akcji, ▪ strategia rozwoju Grupy, plany inwestycyjne i akwizycyjne ▪ wyzwania i szanse rynkowe, m.in. z zakresu cyfryzacji i innowacyjności, etc. ▪ sposób zarządzania ryzykiem, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii ESG oraz ryzyk klimatycznych ▪ wyniki i plany z zakresu zarządzania środowiskowego	▪ walne zgromadzenia ▪ konferencje wynikowe ▪ spotkania indywidualne ▪ newsletter ▪ konferencje inwestorskie ▪ cykliczne spotkania w formie site visits ▪ spotkania okazjonalne ▪ konferencja Stowarzyszenia Inwestorów Indywidualnych WallStreet ▪ czaty inwestorskie ▪ obecność w programie „10 na 10”, którego celem jest kreowanie wysokich standardów w zakresie komunikacji rynkowej spółek giełdowych z inwestorami indywidualnymi oraz promowanie spółek, które je stosują	Zgodnie z wymogami wynikającymi z obecności spółki na GPW: ▪ sprawozdawczość finansowa raz na kwartał ▪ bieżąca komunikacja ▪ walne zgromadzenia akcjonariuszy co najmniej raz w roku ▪ dialog i spotkania zależnie od potrzeb
Instytucje i stowarzyszenia rynku kapitałowego	▪ podejście do wdrażania nadchodzących wymogów regulacyjnych związanych z pakietem TCFD ▪ sposób zarządzania ryzykiem, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii ESG oraz ryzyk klimatycznych ▪ zapytania składane w związku z wykonywaniem obowiązków informacyjnych ▪ pytania sondażowe przy planowanych zmianach przepisów	▪ linki kontaktowe zamieszczone na stronie internetowej	▪ bieżąca komunikacja wynikająca z obowiązków Informacyjnych ▪ Kwartalne konferencje wynikowe
Media zajmujące się rynkiem kapitałowym	▪ prośby o komentarz Grupy Azoty do wydarzeń bieżących oraz ustosunkowanie się do informacji medialnych czy gospodarczych ▪ wpływ Grupy Azoty na rozwój gospodarczo-społeczny	▪ współpraca z portalami inwestorskimi ▪ konferencje prasowe	▪ kwartalne konferencje wynikowe ▪ bieżąca komunikacja ▪ okazjonalne śniadania prasowe

Grupa interesariuszy	Oczekiwania informacyjne	Sposób zaangażowania grupy interesariuszy	Częstotliwość zaangażowania interesariuszy wg typu
Społeczności lokalne	▪ oczekiwania dotyczące kontynuacji i rozwoju działań z zakresu zaangażowania społecznego ▪ zapytania o podejmowanie nowych rodzajów aktywności w ramach partnerstw skierowanych do rolników/wsi. ▪ pytania o udział w konferencjach i eventach, ▪ konsultacje w przypadku zmian regulacji prawnych	▪ spotkania z przedstawicielami społeczności lokalnej (m.in. środowiska artystyczne, nauczycielskie, sportowe i biznesowe) ▪ bezpośrednie spotkania, udział w lokalnych wydarzeniach ▪ raport zintegrowany ▪ udział pracowników Grupy Azoty w działaniach na rzecz społeczności lokalnych w ramach wolontariatu pracowniczego	▪ sesja dialogowa ▪ spotkania bezpośrednie w zależności od potrzeb ▪ imprezy plenerowe
Dostawcy	▪ zmiany konsolidacyjne w przedsiębiorstwie i ich konsekwencje dla jednostek współpracujących z firmą	▪ komunikacja bezpośrednia z osobami wyznaczonymi do współpracy przez spółki Grupy ▪ strona internetowa ▪ spotkania branżowe, targi ▪ raport zintegrowany	▪ w zależności od potrzeb – na bieżąco i cyklicznie
Klienci	▪ programy lojalnościowe oraz o dostosowanie oferty do oczekiwań szerokiego grona klientów ▪ nowe kanały i sposoby informowania o produkcie wytwarzanym przez Grupę ▪ wdrażanie nowych, innowacyjnych produktów i technologii	▪ strona internetowa oraz media społecznościowe ▪ badania wizerunku Grupy Azoty ▪ raport zintegrowany	▪ na bieżąco – działania ciągłe, badania opinii/badania satysfakcji raz w roku



NASZ BIZNES - KIM JESTEŚMY, JAK DZIAŁAMY

Zarządzanie ryzykiem

Od 2015 roku wykorzystujemy w Grupie Azoty zintegrowane podejście do zarządzania ryzykiem korporacyjnym. Zarządzanie ryzykiem w naszej organizacji wspiera rozwiązannia składające się na nasz ład korporacyjny - poprzez dostarczanie organom zarządczym i nadzorczym oraz akcjonariuszom, aktualnej, wiarygodnej i usystematyzowanej informacji na temat ryzyk związanych z działalnością Grupy.

Ryzyko w Grupie Azoty definiujemy, jako prawdopodobne, przyszłe zdarzenie oraz wszelkie formy niepewności mogące wpłynąć na osiągnięcie celów. Zarządzaniu ryzykiem korporacyjnym służą:

- Identyfikacja i ocena ryzyka.
  Ustalenie i wdrażanie odpowiedzi na ryzyka oraz planów reakcji na incydent.
- Monitorowanie i raportowanie poziomu ryzyka.
- Uwzględnianie informacji o ryzykach w procesach decyzyjnych.
- Sprawozdawczość i komunikacja.
- Monitoring i ewaluacja systemu zarządzania ryzykiem.

Procesy związane z zarządzaniem ryzykiem realizujemy w:

- Grupa Azoty SA,
- Grupa Azoty Kędzierzyn,

- Grupa Azoty Police
- Grupa Azoty Puławy
- Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki „Siarkopol”
- Gdańskie Zakłady Nawozów Fosforowych „Fosfory
- Zakłady Azotowe „Chorzów”.

Ryzyka w naszej Grupie realizowane są na poziomie poszczególnych spółek i przypisane do kluczowych uczestników tego procesu. To oni odpowiadają za zarządzanie swoimi ryzykami. Ocenione ryzyka na poziomie spółek tworzą ranking ryzyk (Mapę ryzyk). Proces zarządzania ryzykami kluczowymi (najważniejszymi wg rankingu lub oceny zarządu) podlega szczególnemu monitoringowi sprawowanemu przez zarządy spółek.

Informacje o ryzykach poszczególnych spółek agregowane są również na poziomie Grupy Azoty i analogicznie jak dla spółek tworzony jest ranking ryzyk dla Grupy. Zarządzanie ryzykami na poziomie Grupy podlega tym samym regułom jak na poziomie spółek. Zintegrowany model zarządzania ryzykiem, daje uczestnikom procesu wiarygodną informację o poziomie ryzyk.

Modyfikacja analizy i oceny ryzyk (cztery kroki)



[102-11] [102-15] [103-2] [IR - Ryzyka i nasz zakład korporacyjny]

Mapa ryzyk grupy kapitałowej Grupa Azoty

Ryzyka związane z koniecznością dostosowania procesów produkcyjnych do nowych wymagań prawnych, w tym wymogów środowiskowych

Ryzyko związane z wdrożeniem dyrektywy w sprawie emisji przemysłowych (IED)

- Wymagane dostosowanie instalacji produkcyjnych spółek Grupy Azoty do nowych wymogów prawnych. Spółki Grupy będą zmuszone przeprowadzić określone prace dostosowawcze oraz ponieść koszty ich realizacji.

Zapobieganie:

Grupa Azoty w sposób ciągły monitoruje wszelkie planowane i wdrażane zmiany w otoczeniu prawnym mające wpływ na jej działalność. Niezbędne inwestycje wymuszone przepisami prawa są umieszczane w planach inwestycji spółek Grupy.

Ryzyko związane z emisją gazów cieplarnianych

- Ilość przydzielanych uprawnień do emisji gazów cieplarnianych z instalacji jest co roku zmniejszana o kilka procent. Z powodu wyższego poziomu emisji CO_2 w stosunku do przydziału darmowych uprawnień Grupa Azoty może być zmuszona

do ponoszenia dodatkowych kosztów związanych z działaniami inwestycyjnymi w celu zredukowania emisji podtlenku azotu i dwutlenku węgla

Zapobieganie:

- W celu zmniejszenia tego ryzyka spółki podejmują działania mające na celu zmniejszanie energochłonności procesów, a co za tym idzie obniżenie poziomu emisji gazów cieplarnianych. Realizacja wdrożonej polityki energetycznej została potwierdzona certyfikatem zgodności systemu zarządzania energią z normą ISO 50001. W przypadku zwiększenia wielkości produkcji lub uruchamiania nowych instalacji podlegających systemowi EU ETS spółki Grupy Azoty na bieżąco występują do Ministerstwa Środowiska z wnioskami o przydział dodatkowych uprawnień do emisji gazów cieplarnianych z rezerwy.



Ryzyko związane z konkluzjami BAT

- W wyniku planowanego przeglądu uregulowań w zakresie najlepszych dostępnych technik (BAT – Best Available Techniques) wytwarzania wielkotonażowych produktów nieorganicznych: amoniak, kwasy, nawozy, istnieje ryzyko zaostrzenia i rozszerzenia wymogów w zakresie emisji zanieczyszczeń do środowiska.
- Istnieje ryzyko związane z wyznaczeniem nowych BAT dla instalacji, które dotychczas nie miały określonych najlepszych dostępnych technik. Okres dostosowania instalacji produkcyjnych do warunków emisyjnych określonych w konkluzjach BAT wynosi cztery lata.

Zapobieganie

- Analiza poziomu efektywności stosowanych technologii w odniesieniu do tendencji rozwojowych w otoczeniu konkurencyjnym.
- Planowanie i realizacja projektów zmierzających do osiągnięcia poziomu BAT/BREEF w instalacjach produkcyjnych.
- Poszukiwanie nowych propozycji rozwiązań stosowanych w procesach, w szczególności w kierunku zwiększenia efektywności i zmniejszenia energochłonności w odniesieniu do obowiązujących regulacji i poziomu techniki.
- Opracowanie i wprowadzenie do palety produktów nowych nawozów na bazie składników wytwarzanych w funkcjonujących instalacjach.

Ryzyko niedostosowania się do wymogów w zakresie ograniczenia emisji



Ryzyko terminowego niespełnienia wymogów w zakresie emisji NO2, SOx, pyłów.

- Grupa Azoty stara się dopasować do wymagań IED (dotyczących emisji przemysłowych), które od 1 stycznia 2016 roku weszły w życie i obejmują nowe standardy emisyjne dla instalacji spalania paliw, a w szczególności dopuszczalnych wartości emisji dwutlenku siarki, tlenków azotu oraz pyłów.

Zapobieganie:

- Realizacja nowego bloku energetycznego opartego na węglu – Grupa Azoty Kędzierzyn
- Przeprowadzenie inwestycji w instalację mokrego odsiarczania spalin metodą magnezytową – Grupa Azoty S.A.
- Realizacja inwestycji odsiarczania spalin metodą mokrą amoniakalną – Grupa Azoty Police

Ryzyko niestabilności otoczenia prawnego



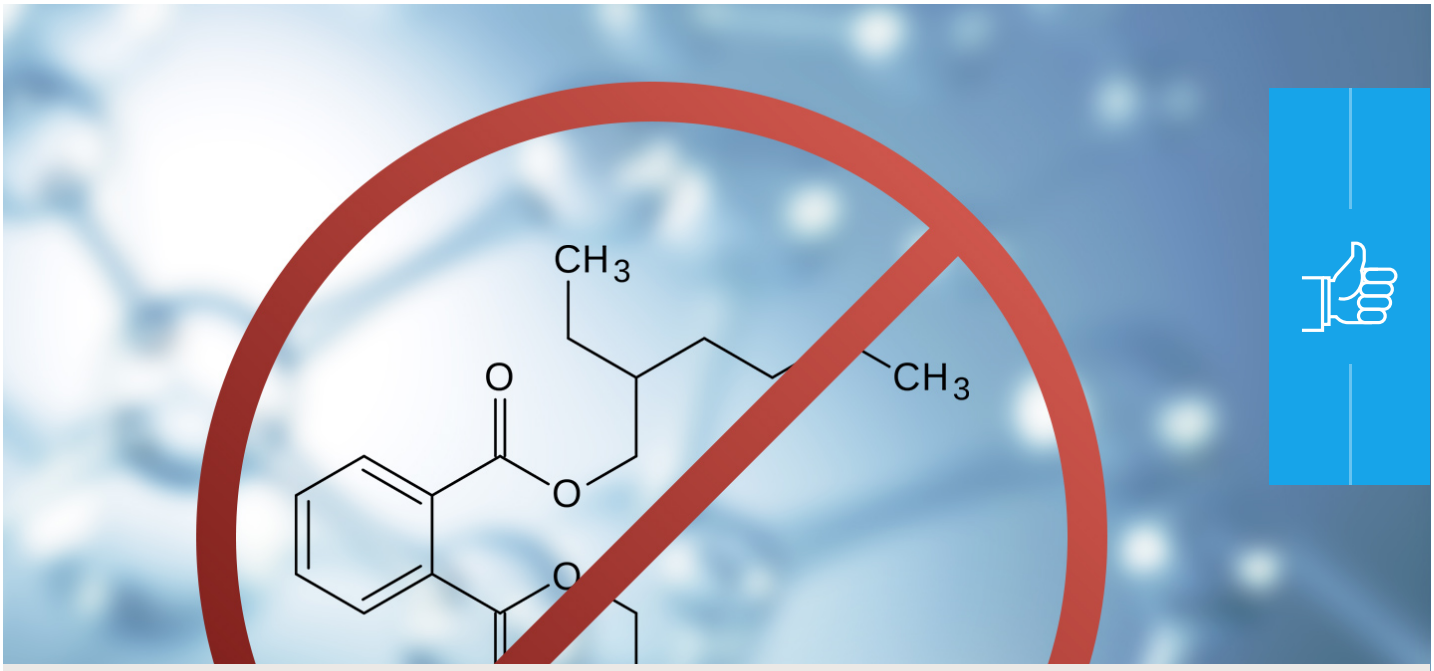
Ryzyko wdrożenia/zaostrzenia regulacji unijnych/lokalnych ograniczających stosowanie produktów Grupy

- Potencjalne ryzyka związane z zaostrzeniem regulacji prawnych ograniczających korzystanie z produktów Grupy przez odbiorców unijnych wynikają ze zmian przepisów we wspólnotowych dyrektywach lub rozporządzeniach dotyczących podstawowej działalności produkcyjnej i handlowej Grupy.

Zapobieganie:

- ☑ Grupa Azoty monitoruje w sposób ciągły nowe wymagania i systematycznie wprowadza je do stosowania. Grupa Azoty uczestniczy aktywnie w pracach konsorcjów rejestracyjnych oraz stowarzyszeniach europejskich, aby z wyprzedzeniem otrzymywać informacje o pojawiających się zmianach w aktach prawnych.
- ☑ Grupa przeprowadza weryfikację wpływu nowych uregulowań na stosowane produkty.
- ☑ Grupa Azoty zajmuje się identyfikacją zagrożeń wynikających z projektu nowego rozporządzenia nawozowego Parlamentu Europejskiego i Rady, który ma na celu realizację zasad zawartych w pakiecie dotyczącym gospodarki o obiegu zamkniętym (Circular Economy).
- ☑ Dodatkowo monitorowaniu Grupy Azoty podlegają inne kwestie związane z regulacjami unijnymi, np. umowy o wolnym handlu (DCFTA Ukraina, TTIP). Grupa Azoty dokłada starań, aby cały proces związany z produkcją i dystrybucją produktu spełniał wymogi bezpieczeństwa związane z jego obrotem.

Ryzyko pogorszenia bilansu popytowo-podażowego



DOBRA PRAKTYKA

Nasza Grupa nie produkuje już plastyfikatora DEHP. Substancja ta w ostatniej dekadzie stopniowo traciła udział w rynku europejskim. Proces został zapoczątkowany przez ekspertyzy o jej potencjalnie szkodliwym działaniu i następujące po nich restrykcje dla producentów. Kluczowym momentem stało się wejście w życie europejskiego rozporządzenia REACH, które oznacza konieczność rejestracji, ewaluacji i autoryzacji chemikaliów. DEHP w naszej ofercie zastąpiliśmy plastyfikatorami nieftalanowymi.

W segmencie nawozy są to ryzyka związane:

- ze zwiększonym importem nawozów azotowych i wieloskładnikowych do Polski i Unii Europejskiej, wytworzonych na bazie tańszych surowców, a w konsekwencji z utrzymującą się nadpodażą i agresywną polityką cenową importerów walczących o udział w rynku nawozowym;
- z rozwojem konkurencji przez wprowadzanie nowych produktów i bardziej efektywnych rozwiązań technologicznych.

W segmencie tworzywa są to ryzyka związane:

- z nadpodażą kaprolaktamu i poliamidu na rynku globalnym. Niezagospodarowany wolumen z Dalekiego Wschodu trafia do Europy, co skutkuje kurczeniem się rynku eksportowego dla producentów z Unii Europejskiej, pojawieniem się nadwyżek produktów na rynkach i niezadowalającym poziomem cen.

W segmencie chemia są to ryzyka związane:

- z osłabieniem popytu na biel tytanową ze strony producentów farb i lakierów, wyższe wymagania jakościowe dotyczące zastosowań bieli w przemyśle tworzyw sztucznych i papieru, znaczne zwiększenie mocy produkcyjnych producentów z Chin, plany związane z zakwalifikowaniem bieli tytanowej jako produktu mogącego potencjalnie wywoływać choroby nowotworowe;
- ze wzrostem podaży alkoholi OXO na zbilansowanych rynkach europejskich, którego przyczyną jest napływ dużych ilości tańszych alkoholi, szczególne z rynku rosyjskiego.

Zapobieganie:

- ☑ Dostosowanie oferty do potrzeb i wymagań rynku, np. wprowadzenie nieftalanowego plastyfikatora do oferty, wysoka czystość alkoholi OXO, a także poszukiwanie nisz rynkowych, m.in. przez udoskonalenie plastyfikatora DEHP do celów medycznych, organizacja dostaw ściśle wg potrzeb odbiorcy końcowego (flexitanki dla frachtów dalekomorskich małych ilości produktów).
- ☑ Przedsięwzięcia zmierzające do minimalizacji kosztów produkcji poszczególnych wyrobów.
- ☑ Aktywne uczestnictwo w działaniach rynkowego public affairs i w pracach stowarzyszeń branżowych.

Ryzyko w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

Ryzyko związane z awarią systemu bezpieczeństwa

- W Grupie Azoty istnieją sprawdzone systemy bezpieczeństwa oraz stosowane są środki prewencji obejmujące wszystkie poziomy organizacyjne i technologiczne, w tym bezpieczeństwo i higienę pracy oraz ochronę przed wystąpieniem awarii, jednak nie ma pewności, że całkowicie wyeliminują one ryzyko awarii.

Zapobieganie:

- ☑ Identyfikacja zagrożeń w procesach technologicznych, magazynowaniu lub transporcie i wdrażanie działań techniczno-organizacyjnych minimalizujących ryzyko wystąpienia awarii.
- ☑ Ciągłe monitorowanie pracy maszyn i urządzeń oraz bieżąca ocena ich stanu technicznego.
- ☑ Wyposażanie instalacji w systemy bezpieczeństwa oraz ochrony, które minimalizują możliwość wystąpienia poważnych awarii, skażenia środowiska naturalnego lub niebezpieczeństwa dla zdrowia i życia ludzi.
- ☑ Stałe podnoszenie kwalifikacji pracowników przez szkolenia, kursy itp.

Ryzyko związane z doborem pracowników

Ryzyko związane z pozyskaniem pracowników o nieodpowiednich kwalifikacjach

- Pracodawca stoi przed wyzwaniem związanym ze znalezieniem odpowiedniego kandydata, który miałby bogatą wiedzę o branży chemicznej i specjalistyczne umiejętności. Rynek nie jest w stanie dostarczyć specjalistów, którzy szybko mogliby wejść w naszą organizację, procesy, a z drugiej strony pracownicy mają duże oczekiwania finansowe.

Zapobieganie:

- Grupa Azoty S.A. w ramach strategii Grupy Azoty na lata 2013–2020 prowadzi w całej grupie kapitałowej politykę stypendialną m.in. dla uczniów gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, studentów studiów magisterskich, inżynierskich, aby budować trwałe przewagi konkurencyjne oparte na potencjale wiedzy i wysokich indywidualnych kompetencjach pracowników.



Etyka w Grupie Azoty

[102-16] [103-2]

Zasady, pożądane postawy i sposób działania w zakresie etyki oraz poszanowania praw człowieka w Grupie Azoty wyznacza Kodeks postępowania etycznego Grupy Azoty. Określa on kierunek działań służących kształtowaniu odpowiedzialnych postaw pracowniczych, a także budowaniu relacji z otoczeniem, w którym funkcjonują nasze spółki. W kodeksie zostały zdefiniowane wartości obowiązujące wszystkie spółki Grupy.

Wartości Grupy Azoty

[102-16] [406-1]

Kodeks obowiązuje wszystkich zatrudnionych w największych spółkach naszej Grupy – jest także adresowany do klientów, partnerów biznesowych, akcjonariuszy oraz pozostałych interesariuszy.

Kodeks etyczny Grupy Azoty Puławy i Grupy Azoty Police określa wartości i zasady etyczne prowadzenia biznesu z interesariuszami, dostawcami oraz lokalną społecznością,zapewnia pracownikom równe szanse zatrudnienia, awansu oraz doskonalenia zawodowego. W kodeksie zdefiniowane zostały także sposoby zgłaszania naruszeń etycznych przez bezpośredniego przełożonego lub pełnomocnika ds. etyki.

Kodeksy postępowania etycznego wdrożone w Grupie Azoty Puławy oraz Grupie Azoty Police regulują również kwestie związane z zarządzaniem konfliktem interesów oraz ryzykiem korupcji. Określają one podstawowe zasady postępowania w codziennej pracy. Zgodnie z jego zapisami wszyscy pracownicy zobowiązani są do:

- unikania sytuacji mogących powodować zaistnienie lub możliwość znalezienia się w sytuacji konfliktu interesów,
- dokonywania krytycznej analizy sytuacji i jej oceny z punktu widzenia wpływu na obiektywizm naszych działań czy decyzji podejmowanych w sferze zawodowej,
- bezzwłocznego informowania bezpośrednich przełożonych lub pełnomocnika ds. etyki o sytuacjach, które stanowią lub mogłyby prowadzić do zaistnienia konfliktu interesów.



Procedury należytej staranności i wskaźniki wyników

W Grupie Azoty Police oraz Puławy został powołany pełnomocnik ds. etyki.

W 2018 roku w Grupie Azoty Kędzierzyn oraz Grupie Azoty Police nie miały miejsca zgłoszenia przypadków nieprzestrzegania Kodeksu etycznego oraz praw człowieka, a także przypadków dyskryminacji w miejscu pracy. W Grupie Azoty Puławy w 2018 roku zanotowano jedno zgłoszenie dotyczące naruszeń standardów etycznych. W przypadku Grupy Azoty S.A. miało miejsce 7 zgłoszeń dotyczących standardów etycznych, z czego jeden przypadek dotyczył działań mobbingowych w ramach którego uruchomiono procedurę antymobingową zgodnie z Zarządzeniem wewnętrznym nr 09/2014 z dnia 03.03.2014 dot. Zasad przeciwdziałania zjawiskom mobbingu w Spółce Grupa Azoty S.A.

[206-1] [417-3]

W 2018 roku nie toczyły się sprawy sądowe dotyczące naruszeń zasad uczciwej konkurencji przeciwko Grupie Azoty, Grupie Azoty Puławy, Grupie Azoty Kędzierzyn, Grupie Azoty Police oraz ich jednostki dominującej. Nie odnotowano przypadków niezgodności związanych z komunikacją marketingową.

[205-3]

W 2018 roku nie odnotowano potwierdzonych przypadków korupcji czy oszustwa w spółkach Grupy Azoty. Stwierdzono incydent polegający na próbie wręczenia korzyści majątkowej pracownikowi spółki.

Inwestycja w Senegalu

W drugiej połowie 2017 roku w spółce African Investment Group S.A. (AIG) - jednostce zależnej Grupy Azoty Police - toczyły się postępowania podatkowe związane z działalnością prowadzoną w latach 2013-2015.

Inwestycja w kopalnię odkrywkową fosforytów w Senegalu miała na celu uniezależnienie Grupy Azoty od wahania cen surowca i zwiększenie dostępu do własnych złóż fosforytów, które są podstawą do produkcji nawozów wieloskładnikowych. Zasoby wydobywanego surowca okazały się znacząco niższe niż wstępnie szacowano. W 2016 r. Zarząd Grupy Azoty Police podał informacje o zawyżonej wartości aktywów AIG i planowanej w związku z tym korekcie wyników finansowych.

Spółka Grupa Azoty Police zgłosiła roszczenia o zwrot nienależnych transz ceny zakupu pakietu 55% akcji AIG, następnie 20 grudnia 2017 roku zawarła z DGG ECO Sp. z o.o. warunkowe porozumienie (potwierdzone ugodą sądową). Jego efektem miało być potwierdzenie odstąpienia od umowy z 2013 roku, zgodnie z którą Grupa Azoty Police nabyła większościowy pakiet akcji spółki AIG. Odwrócenie skutków umowy miało oznaczać m.in. zwrot 28 850 tys. USD - kwoty uiszczonej na poczet akcji AIG. Do ewentualnej finalizacji porozumienia miało dojść do dnia 28 lutego 2018 roku, pod warunkiem wydania w tym terminie wymaganych zgód korporacyjnych i otrzymania przez spółkę pierwszej transzy zwrotu ceny oraz gwarancji bankowej, zabezpieczającej zwrot reszty ceny. W założonym czasie nie doszło do finalizacji warunkowego porozumienia zawartego pomiędzy Grupą Azoty Police a DGG Eco sp. z o.o.

Zarząd spółki Grupa Azoty Zakłady Chemiczne „Police" S.A. mając na uwadze ogół uwarunkowań związanych z projektem fosforytowym w Senegalu oraz brak finalizacji warunkowej ugody z DGG ECO sp. z o.o. podjął w dniu 7 marca 2018 roku uchwałę o utworzeniu odpisu na dzień 31 grudnia 2017 roku, na całą kwotę wartości niematerialnych z tytułu poszukiwania i oceny zasobów mineralnych.

W dniu 29 marca 2018 roku spółka African Investment Group S.A. (AFRIG S.A.) złożyła wniosek o upadłość. Zarząd spółki AFRIG S.A. składał wyjaśnienia senegalskim organom podatkowym (przy udziale podmiotu prowadzącego sprawy rachunkowe i podatkowe), w którym w zdecydowanej większości spraw nie zgodził się z zarzutami organów uznając je jako bezpodstawne. Senegalskie organy skarbowe nie uwzględniły składanych wyjaśnień. W dniu 13 marca 2018 roku spółka African Investment Group S.A. otrzymała wezwania do zapłaty z rygorem wykonania nadanym przez Dyrektora Wielkich Przedsiębiorstw na kwotę 10 435 788 tys. XOF (co odpowiada kwocie 66 268 tys. zł, przeliczonej według kursu bilansowego na dzień 31 grudnia 2017 roku).

Wobec powyższych, 24 maja 2018 r. Grupa Azoty Police podpisała aneks do Porozumienia Rozwiązującego, w którym zawarto następujące postanowienia:

- DGG Eco Sp. z o.o. zobowiązuje się do zwrotu ceny nabycia akcji AFRIG S.A., w kwocie 28.850 tys. USD płatnych w ratach w okresie 5 lat, od 31 grudnia 2018 r. do 31 grudnia 2023 roku.
- Zatwierdzenie zwrotnego przeniesienia akcji AFRIG S.A. na DGG Eco sp. z o.o. po złożeniu przez nią oświadczenia o poddaniu się egzekucji.
- Umorzenie wierzytelności handlowych przysługujących Grupie Azoty Police wobec AFRIG S.A..
- Rezygnację z gwarancji bankowej na zobowiązania DGG Eco sp. z o.o., przy zachowaniu przewłaszczonej na Grupę Azoty Police dokumentacji z badań złóż fosforytów oraz roszczeń wobec AVES FZE.

7 sierpnia 2018 r. Zarząd Grupy poinformował, że wpływ dekonsolidacji African Investment Group S.A. na skonsolidowany wynik finansowy oszacowany został na -55 mln zł. Przewidywany negatywny wpływ procesu upadłościowego w głównej mierze wynika z faktu, iż Grupa wciąż jest zobowiązana do spłaty kredytu, który wykorzystała spółka AFRIG S.A. Zarząd poinformował, że to ryzyko zostało odpowiednio ujęte w sprawozdaniach jednostkowych.



PRZYSZŁOŚĆ

Strategia biznesowa

[IR - Strategia i alokacja zasobów]

Stabilna sytuacja finansowa Grupy daje nam komfort realnego podejścia do kwestii strategicznych i systematycznego podnoszenia konkurencyjności w najbliższych latach. Konsekwentnie realizowaliśmy „Strategię rozwoju Grupy Azoty na lata 2014–2020".

Naszym celem jest zintegrowana Grupa Azoty, wzmacniająca atrakcyjność oferowanego portfela produktów, bazująca na zoptymalizowanych procesach i wdrażająca innowacyjne rozwiązania.

Finansowe cele strategiczne Grupy Azoty

8%

Marża EBIT

14%

Marża EBITDA

do:
60%

Stopa wypłaty dywidendy

10%

Marża ROCE

10%

Marża ROE

Cztery obszary strategiczne:

Ukończenie procesu konsolidacji Grupy Kapitałowej

W Grupie Azoty we współpracy widzimy same korzyści. Efektywne funkcjonowanie na konkurencyjnym, światowym rynku chemicznym wymaga wspólnych działań naszych kluczowych spółek. Tę współpracę chcemy ciągle pogłębiać - dlatego w 2018 roku cztery zakłady - z Tarnowa, Polic, Puław i Kędzierzyna - podpisały „umowę o współdziałaniu". Umowa pozwoli Grupie m.in. na wykorzystanie synergii i wzmocnienie pozycji poprzez zintegrowane zarządzanie operacjami handlowymi. Porozumienie pozwala spółkom na działanie jak jeden organizm gospodarczy, a kluczowe działy są kierowane przez managerów z całej Polski, niezależnie od siedziby spółki, w której pracują. Przygotowując zakupy strategicznych surowców w większości przypadków wspólnie dokonywany jest wybór dostawców i prowadzone są negocjacje cenowe – wykorzystywany jest efekt skali, który pozwala na uzyskiwanie konkurencyjnych cen i wielomilionowe oszczędności.

Jak konsolidujemy nasze zakłady



Wspólna platforma zakupowa oznacza m.in. niższe ceny surowców. Konsolidacja zakupów przyniosła nam ok. 465 mln zł oszczędności*



Synergia w produkcji i remontach przyniosła nam 170 mln zł oszczędności.



Optymalizacja logistyki (m.in. floty wagonów) to w całej Grupie oszczędności na poziomie 69 mln zł.

* Dane za okres 2011 r. – III kwartał 2017 r.

Wierzymy, że zapoczątkowany w 2013 roku proces konsolidacji spółek Grupy Azoty stwarza możliwości wygenerowania dodatkowych korzyści. W celu poprawy efektywności zarządzania grupą kapitałową zamierzamy wdrożyć zarządzanie przez segmenty biznesowe. W perspektywie 2020 roku będzie prowadzona dalsza integracja procesów oraz ściślejsza konsolidacja m.in.

- handlu nawozami,
- zakupów,
- logistyki,
- funkcji finansowych,
- funkcji IT,
- obszaru energetyki.

Prowadzimy optymalizację zarządzania majątkiem trwałym – staramy się ujednolicić procesy planowania i procesy produkcyjne oraz standaryzujemy sposób raportowania wydajności operacyjnej i kosztowej. Uruchamiamy platformę wymiany informacji w zakresie prowadzonych prac badawczo-rozwojowych. Wyeliminuje to równoległe prowadzenie prac o podobnym zakresie w wielu spółkach i doprowadzi do wzajemnego przekazywania rezultatów poszczególnych działań, co zmaksymalizuje efekt synergii.

Wzmocnienie pozycji wśród liderów rozwiązań dla rolnictwa w Europie

Chcemy nadal wzmacniać naszą silną pozycję na krajowym oraz regionalnym rynku nawozowym. Zdajemy sobie sprawę, że wymaga to od nas maksymalnego dostosowania formuł nawozowych do potrzeb współczesnego rolnictwa. Istotną część działań skupimy na dostosowaniu oferty do wymagań gospodarstw wielkoobszarowych przy jednoczesnym utrzymaniu silnej pozycji wśród mniejszych gospodarstw rolnych.

Stawiamy na rozwój produktów specjalistycznych, dedykowanych konkretnym uprawom i odbiorcom, produktów granulowanych i płynnych. Nasze portfolio nawozowe planujemy uzupełniać seriami nawozów na zamówienie – na potrzeby konkretnego odbiorcy czy wręcz konkretnej uprawy.

Stawiamy również na nowoczesne systemy informatyczne dla rolników i szybką analitykę rolniczą, technologie umożliwiające precyzyjne nawożenie. Rozwijamy usługi w zakresie rolnictwa specjalistycznego bazujące na mapach satelitarnych, dronach i nowoczesnych technologiach. Rozwiązań szukamy m.in. w środowiskach startupowych czy w programach sektorowych, takich jak BIOSTRATEG i jego kontynuacja INNOBIO. Jedną z naszych kluczowym usług jest SatAgro.

- **WIĘCEJ INFORMACJI O PROGRAMIE SATAGRO I JAK WSPIERAMY KOSMICZNE TECHNOLOGIE**

Aby jak najlepiej zabezpieczyć dystrybucję naszych nawozów, planujemy zwiększyć kontrolę nad krajowymi i zagranicznymi kanałami sprzedaży wyrobów dla rolnictwa. Konsolidacji podlegać będą procesy handlu nawozami, co pozwoli na uproszczenie i usprawnienie relacji pomiędzy naszą Grupą i kluczowymi odbiorcami. Zwiększamy również efektywności działalności produkcyjnej i efektywność energetyczną technologii.

- **ZOBACZ ROZDZIAŁ ROZWÓJ DZIĘKI INTELIGENTNEMU ROLNICTWU**
- **ZOBACZ ROZDZIAŁ MISJA I MODEL BIZNESOWY**

Umocnienie drugiego filaru operacyjnego poprzez rozwój działalności pozanawozowej

Chcemy dywersyfikować przychody i zmniejszać naszą zależność od cyklów koniunkturalnych w rolnictwie. Dlatego wzmacniamy zaangażowanie Grupy Azoty w rozwój obszarów niezwiązanych z produkcją nawozową. Kluczowymi kierunkami są petrochemia oraz segment tworzyw. Stawiamy na produkcję wyrobów coraz bardziej marżowych.

Integrujemy i wydłużamy łańcuch produktowy tworzyw. Nowa instalacja w Tarnowie pozwoli na uzyskiwanie poliamidów oraz ich bardziej rokujących rynkowo pochodnych zamiast zatrzymania się na bezpośrednim i nieprzetworzonym półprodukcie jakim jest kaprolaktam. Rozwijamy również portfel produktowy w oparciu o zaawansowane polimery bazujące na poliamidzie PA6.

Sztandarowym projektem dywersyfikacyjnym są Polimery Police. Budowana przez nas nowa wytwórnia w Policach produkować będzie propylen i polipropylen – tworzywo sztuczne wykorzystywane w wielu gałęziach przemysłu. Projekt pozwoli na rozwój zdolności produkcyjnych najbardziej przyszłościowych substancji w segmencie tworzyw. Budowa jest planowana na obszarze objętym specjalną strefą ekonomiczną, obok Zakładów Chemicznych Police.

- **PRZECZYTAJ WIĘCEJ O POLIMERACH POLICE**

W segmencie OXO rozszerzamy portfolio produktów o plastyfikatory nieftalanowe, organiczne i specjalistyczne.

Oxoviflex®

Oxoviflex - produkcja pierwszego polskiego plastyfikatora nieftalanowego

- **PRZECZYTAJ WIĘCEJ O NASZYCH PLASTYFIKATORACH**

Jesteśmy w trójce największych europejskich producentów plastyfikatorów nieftalanowych – nasz sztandarowy produkt Oxoviflex to pierwszy polski plastyfikator nieftalanowy, który w ogromnej większości przypadków z powodzeniem zastępuje znacznie mniej bezpieczne dla ludzi i środowiska ftalonowe odpowiedniki.

Plastyfikatory stosowane są wszędzie tam, gdzie od PCW i produktów z niego wytwarzanych wymagana jest elastyczność i giętkość. Bez nich obróbka tworzywa byłaby praktycznie niemożliwa. Oxoviflex jest jednym z najnowocześniejszych plastyfikatorów i nie podlega ograniczeniom prawnym i aplikacyjnym – jest bezpieczny.

Oxoviflex, produkowany w naszych kędzierzyńskich zakładach azotowych może być z powodzeniem stosowany do produkcji całej gamy wyrobów z PCW m.in. wykładzin, tapet winylowych, giętkich rur, izolacji i otulin kablowych, sztucznych skór czy folii i opakowań. W odróżnieniu od plastyfikatorów ftalanowych może być również stosowany przy produkcji wyrobów mających kontakt z żywnością czy zabawek dla dzieci.

Oxoviflex jest oleistą cieczą, bezbarwną lub jasno-słomkową, nie zawierającą zanieczyszczeń mechanicznych. **Roczna produkcja to około 65 tys. ton**.

Budujemy instalację zgazowania węgla, pozwalającą na wykorzystanie krajowych zasobów węgla kamiennego do produkcji amoniaku i metanolu, z jednoczesnym ograniczeniem dodatkowego zużycia gazu ziemnego. Projekt umożliwi dywersyfikację źródeł pozyskiwania amoniaku oraz rozbudowanie oferty produktowej na bazie metanolu.

- ZOBACZ ROZDZIAŁ ROZWÓJ I INNOWACJE W DZIAŁALNOŚCI POZANAWOZOWEJ
- ZOBACZ ROZDZIAŁ MISJA I MODEL BIZNESOWY

Generowanie i wdrażanie innowacji będących dźwignią rozwoju sektora chemicznego

Dzięki wykorzystaniu własnych, unikalnych kompetencji w obszarze produktów dla rolnictwa Grupa Azoty stanie się aktywnym uczestnikiem inicjatyw w zakresie badań, rozwoju i innowacji w Polsce. Utworzyliśmy dwa centra badawczo-rozwojowe i innowacyjne w Tarnowie i Kędzierzynie. Współpracujemy ze startupami i wspieramy ich akcelerację. Kluczowym programem w tym obszarze jest Idea4Azoty. Rozwijamy współpracę z biznesem i środowiskami naukowymi. Chcemy aktywnie uczestniczyć w obszarze otwartych innowacji.

- POZNAJ NASZĄ INICJATYWĘ

Nasze pomysły i produkty będą wpisywały się w kluczowe trendy gospodarcze oparte o zrównoważony rozwój, m.in. gospodarkę cyrkularną. Przygotowujemy się m.in. do realizacji projektu związanego z uruchomieniem przemysłowej produkcji grafenu jak też udziału w druku 3D.

- ZOBACZ ROZDZIAŁ ROZWÓJ I INNOWACJE W DZIAŁALNOŚCI POZANAWOZOWEJ
- ZOBACZ ROZDZIAŁ MISJA I MODEL BIZNESOWY

Sześć strategii szczegółowych

Strategia produktowa, Strategia innowacyjności, Strategia doskonałości operacyjnej, Strategia finansowa, Strategia zarządzania korporacyjnego.

Stawiamy na konkretne efekty:

- Wzrost efektywności organizacyjnej i produkcyjnej oraz zapewnienie zwinności organizacji

- Zapewnienie bezpieczeństwa zarówno z perspektywy dostaw surowców strategicznych jak i bezpieczeństwa finansowego
- Zwiększenie udziału wyrobów coraz bardziej marżowych poprzez wydłużanie łańcuchów produktowych w segmencie chemii i tworzyw
- Dostosowanie oferty nawozowej do potrzeb w zakresie nowoczesnego rolnictwa poprzez dostarczanie kompleksowych rozwiązań – zarówno usług na bazie nowoczesnych technologii jak i nawozów specjalistycznych dedykowanych konkretnym uprawom i odbiorcom
- Wejście w nowe obszary działalności.

Nasze priorytety działalności - wysoka jakość, dbałość o bezpieczeństwo techniczne i środowisko, bezpieczeństwo procesowe, poprawa efektywności energetycznej - są skutecznie nadzorowane i zapewniają efektywne zarządzanie spółkami. Zintegrowany System Zarządzania jest zbudowany w oparciu o zasady priorytetowego traktowania klienta, minimalizowania strat środowiskowych i ryzyka zagrożeń oraz ciągłego doskonalenia.



Zobacz nasz program inwestycyjny

Wieloletni program inwestycyjny

Realizujemy program inwestycyjny, który pozwoli nam umocnić pozycję lidera rynku chemicznego w Polsce. Plan zakłada dywersyfikację i unowocześnienie naszych operacji biznesowych, skupienie się na działalnościach najbardziej rentowych oraz zwiększenie odporności naszej organizacji na cykle koniunkturalne.

Plan inwestycyjny Grupy Azoty zakłada realizację inwestycji w naszych wszystkich kluczowych spółkach. Warto zaznaczyć, że skala podejmowanych przez nas projektów sprawia, że są to często największe inwestycje w danym mieście, powiecie czy województwie.

Uważamy w Grupie Azoty, że aby się rozwijać musimy inwestować w przyszłość firmy, a najlepszą drogą do tego są innowacje. Od wielu lat współpracujemy m.in. ze środowiskiem start-upów m.in. wdrażając inteligentne aplikacje dla rolnictwa, czy rozwiązania wykorzystujące druk 3D.

Inwestycje w Grupie Azoty:

Tarnów:

- instalacja granulacji mechanicznej
- druga wytwórnia poliamidów
- Centrum Badawczo-Rozwojowe

Inwestycje w Tarnowie pozwalają zwiększyć nasze moce przerobowe tam, gdzie prognozowane są największe wzrosty popytu, m.in. w branży opakowań i folii oraz tworzyw zmodyfikowanych np. przy pomocy włókna szklanego, barwników i uszlachetniaczy.

Police:

- Polimery Police – wytwórnia polimerów warta pięć mld zł ma znaczenie strategiczne nie tylko dla całej Grupy, ale wręcz dla całej polskiej gospodarki.

Puławy:

- linia produkcyjna instalacji granulacji mechanicznej saletry
- planowana budowa nowej jednostki wytwarzania kwasu azotowego i modernizacja czterech istniejących jednostek

W sumie do 2021 roku puławskie zakłady wydadzą na inwestycje w obszarze nawozów saletrzanych ponad miliard złotych.

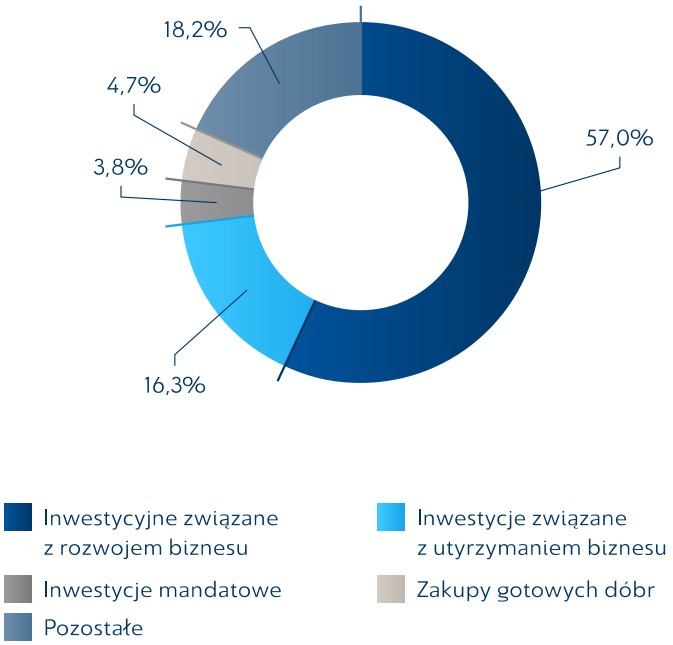
Kędzierzyn-Koźle

- instalacja do produkcji estrów specjalistycznych wykorzystywanych przy produkcji plastyfikatorów
- Centrum Badawczo-Rozwojowe

Struktura nakładów inwestycyjnych Grupy Azoty w 2018 roku

W 2018 roku struktura nakładów uległa nieznacznej zmianie. Poniesiono następujące wydatki:

- Inwestycje związane z rozwojem biznesu **630, 591 mln zł** **(wzrost ok 17% r/r)**
- Inwestycje związane z utrzymaniem biznesu **180, 931 mln zł** **(spadek ok 6% r/r)**
- Inwestycje mandatowe **42,095 mln zł** **(spadek ponad 50% r/r)**
- Zakupy gotowych dóbr **52, 108 mln zł** **(wzrost ok 11% r/r)**
- Pozostałe (komponenty, znaczące remonty, inne) **201,140 mln zł** **(wzrost ponad 28% r/r)**



Departament Korporacyjny Nadzoru Inwestycji to nowa komórka w organizacji Grupy Azoty S.A.

W 2018 roku powołaliśmy nową komórkę w naszej organizacji – Departament Korporacyjny Nadzoru Inwestycji. Departament powstał, aby lepiej nadzorować inwestycje w całej Grupie Kapitałowej Grupa Azoty, a jego podstawowym zadaniem jest faktyczna realizacja inwestycji zaakceptowanych przez zarząd lub radę nadzorczą. Pracownicy Departamentu Korporacyjnego Nadzoru Inwestycji dbają przede wszystkim o to, aby każda inwestycja Grupy Azoty była realizowana na czas i w przewidzianym budżecie. W 2018 roku do kluczowych inwestycji należały modernizacja instalacji kwasu dwuciśnieniowego oraz budowa Centrum Badawczo-Rozwojowego. W Departamencie pracuje kilkadziesiąt osób – głównie kierowników poszczególnych projektów oraz inspektorów nadzoru.

Zobacz, jakie działania prowadzą poszczególne spółki

Zarówno na poziomie grupy kapitałowej, jak i poszczególnych spółek innowacje stanowią obecnie jedną z najważniejszych ścieżek rozwoju naszej organizacji. Chcemy być nie tylko beneficjentem inicjatyw, które aktualnie mają miejsce w Polsce, ale również ich aktywnym uczestnikiem, aby docelowo stać się pionierem w obszarze innowacji.

W celu maksymalizacji możliwych do osiągnięcia efektów przeprowadzimy operacjonalizację działalności w obszarze B+R+I mającą na celu stworzenie odpowiednich struktur, procedur, zasad i dobrych praktyk, koordynowanych na poziomie całej grupy kapitałowej.

Wsparciem tej inicjatywy będzie zarówno rozwój już istniejących centrów badawczo-rozwojowych, jak i powołanie nowych jednostek oraz stworzenie specjalizacji produktowych. Strategia Grupy Azoty będzie się koncentrować na podejmowaniu działań o charakterze innowacyjnym, związanych z wydłużaniem łańcucha wartości w kierunku wysokomarżowych, niskotonażowych produktów specjalistycznych oraz adaptowaniem nowych technologii, przy jednoczesnym doskonaleniu obecnie funkcjonujących procesów.

Chcemy aktywnie uczestniczyć w obszarze otwartych innowacji, m.in. przez współpracę z perspektywicznymi startupami (nawiązywanie umów handlowych i/lub zaangażowanie kapitałowe) oraz realizację projektów związanych ze społeczną odpowiedzialnością biznesu i aktywizacją społeczności lokalnej.

- **ZOBACZ ROZDZIAŁ ROZWÓJ DZIĘKI INTELIGENTNEMU ROLNICTWU**
- **ZOBACZ ROZDZIAŁ ROZWÓJ I INNOWACJE W DZIAŁALNOŚCI POZANAWOZOWEJ**

Zobacz, jakie działania prowadzą poszczególne spółki:

Grupa Azoty S.A.

Dzięki własnemu zapleczu badawczemu Grupa Azoty S.A. z łatwością może udoskonalać posiadane technologie, podnosząc tym samym jakość oferowanych produktów. Dostrzegając potrzebę nieustannych poszukiwań najnowszych rozwiązań technologicznych, spółka stała się cenionym i pożądanym inicjatorem i aktywnym uczestnikiem innowacyjnych programów badawczych, prowadzonych przez przodujące krajowe instytucje naukowe.

Spółka współpracuje z takimi ośrodkami jak:
Akademia Górniczo-Hutnicza
Centrum Badań Molekularnych i Makromolekularnych PAN w Łodzi
Instytut Chemii Organicznej PAN w Warszawie
Instytut Chemii Przemysłowej w Warszawie
Instytut Nawozów Sztucznych w Puławach
Naczelna Organizacja Techniczna
Politechnika Krakowska
Politechnika Warszawska
Politechnika Wrocławska
Stowarzyszenie Elektryków Polskich
Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Przemysłu Chemicznego
Uniwersytet Rolniczy w Krakowie oraz ICSO Blachownia w Kędzierzynie Koźlu
Wyższa Szkoła Biznesu – National Louis University

Grupa Azoty S.A. jest postrzegana jako zaufany i doświadczony partner realizowanych na całym świecie projektów technologicznych oraz wiarygodny europejski dostawca sprawdzonych patentów i licencji, które dzięki najwyższym kwalifikacjom kadry technicznej wyznaczają nowe standardy w branży.

PRZECZYTAJ WIĘCEJ O INWESTYCJI W CENTRUM BADAWCZO-ROZWOJOWYM W TARNOWIE

Grupa Azoty Puławy

W styczniu 2018 roku ogłosiliśmy przetarg na budowę nowego bloku energetycznego na węgiel – tym samym rozpoczęła się największa inwestycja energetyczna Grupy Azoty i jednocześnie największa inwestycja w województwie lubelskim. Nowy blok węglowy o mocy 100 MW powstanie na terenie należącej do Grupy Azoty Puławy zakładowej elektrociepłowni, a jego szacowana wartość to ok. 890 mln zł. Regularna eksploatacja bloku ma się rozpocząć do końca 2021 roku.

Nowy blok węglowy powstanie na terenie zakładowej elektrociepłowni i będzie z nią ściśle zintegrowany. Inwestycja spełni wszystkie unijne normy w zakresie ochrony środowiska zgodnie z tzw. konkluzją BAT. Blok wyposażony zostanie m.in. zintegrowaną instalację SCR dla redukcji tlenków azotu. Założono też zastosowanie układu odsiarczania spalin.

Do realizacji inwestycji zgłosiło się 11 firm z Polski, innych krajów europejskich oraz spoza Europy. Generalnym wykonawcą projektu wybranym w postępowaniu przetargowym zostało konsorcjum polskich firm: Polimex Mostostal S.A., Polimex – Energetyka Sp. z o.o. i SBB Energy S.A.



Obszary działań innowacyjnych Grupy Azoty Puławy:

- Poszerzenie oferty nawozowej o nowoczesne produkty i sposoby aplikacji
- Biotechnologia realizowana ze wsparciem Instytutu Nowych Syntez Chemicznych w Puławach – wykorzystanie surowców roślinnych oraz rozwój produktów przyjaznych środowisku
- Nowoczesne produkty dla branży chemicznej uzyskiwane na bazie dotychczasowych produktów i półproduktów (melamina, kaprolaktam)
- Optymalizacja efektywności procesu produkcji dzięki rozwiązaniom systemowym i technologicznym



DOBRA PRAKTYKA

Pierwsza linia produkcyjna granulacji mechanicznej

Budowa linii granulacji mechanicznej saletry o zdolności 1200 ton saletry amonowej na dobę lub 1400 ton saletrzaku wraz z obiektami logistycznymi – halą sezonowania o pojemności 10 tys. ton produktu, pakownią i halą logistyczną. Inwestycję uzupełniają galerie transportowe, estakady, rozdzielnie elektryczne oraz infrastruktura drogowa.

Grupa Azoty Police

Grupa Azoty Police produkuje m.in. Polifoska Krzem, którego znaczna ilość wysyłana jest także na eksport.

Stosowanie nawozu Polifoska Krzem nie tylko zwiększa odporność roślin na choroby i szkodniki, ale także na niedobór wody, światła, stres solny oraz na fitotoksyczność metali ciężkich. W sytuacji, gdy z roku na rok ograniczana jest lista dopuszczonych do użycia środków ochrony roślin, często jedynym sposobem ich ochrony jest zabezpieczanie przed infekcjami przez stymulowanie ich naturalnej odporności. Krzem odpowiada zaś za tworzenie się w roślinach mechanizmów obronnych przed niekorzystnymi czynnikami środowiskowymi. Nawożenie jest szczególnie ważne na terenach intensywnie wykorzystywanych rolniczo, gdzie krzemu w glebie zwykle brakuje.



DOBRA PRAKTYKA

Remont „dużej" instalacji w Wydziale Kwasu Fosforowego, co przełożyło się na zwiększenie mocy produkcyjnych (o ok. 5 proc rocznie), skuteczniejszy nadzór nad procesem produkcyjnym, oszczędność ok. 25 tys. ton fosforytu rocznie. Dodatkowo, dzięki modernizacji instalacji przygotowania gazu w naszej jednostce Nitro, instalacja zużywa mniej energii, a jednocześnie umożliwia produkcję większej ilości amoniaku. Amoniak jest w zakładach w Policach produkowany w pierwszej kolejności na potrzeby własne, natomiast jego nadwyżka jest eksportowana. Modernizacja instalacji pozwoliła na jej wydajniejszą pracę przy ograniczeniu o 20% zużywanej energii.

ZOBACZ JAK OPRACOWUJEMY NASZE NAWOZY

Grupa Azoty Kędzierzyn

W 2016 roku w ramach pierwszego konkursu innowacyjnych projektów w przemyśle chemicznym INNOCHEM realizowanego przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju Grupa Azoty Kędzierzyn otrzymała dofinansowanie realizacji dwóch projektów.

Celem pierwszego z nich jest opracowanie nowych form fizycznych nawozów lub dodatków i formuł nawozowych o wydłużonym okresie wydzielania składników do gleby i zawierających mikroelementy z grupy pierwiastków: cynk, miedź, mangan, bor, molibden oraz żelazo. Plan zakłada, że nawozy nowej generacji znajdą się w ofercie w 2022 roku.

Aby przeczytać więcej na ten temat kliknij w element rozwijany Więcej informacji*

W drugim projekcie celem jest otrzymanie innowacyjnego nawozu dzięki opracowaniu technologii czynnika biodegradowalnego oraz metody łączenia mikroelementów. Nowy produkt odpowie na potrzeby producentów rolnych związane z koniecznością ograniczenia ilości aplikowanego azotu, zwiększeniem efektywności działania nawozu przez polepszenie wchłaniania substancji odżywczych, ograniczeniem kosztów i czasu wykonywania zabiegów nawożenia.

Kędzierzyńskie zakłady zakończyły w 2018 roku modernizację części biologicznej zakładowej oczyszczalni ścieków. Spółka dysponuje obecnie ultranowoczesnym obiektem spełniającym najbardziej wyśrubowane normy ochrony środowiska. Eksperci szacują, że woda, która trafia z ZAK do Odry jest czystsza, niż ta, która została pobrana do celów produkcyjnych.

Kluczowymi elementami modernizacji są cztery gigantyczne dmuchawy do napowietrzania ścieków oraz zaawansowany technologicznie system ich podgrzewania. Całość nakładów wyniosła kilkanaście milionów złotych.



PRZYSZŁOŚĆ

Priorytety strategiczne odpowiedzialnego biznesu

[103-2]

Doskonale wiemy, z jak ogromną odpowiedzialnością wiąże się działalność w branży chemicznej. Kwestie zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu mają dla nas charakter strategiczny. **Za nadzór nad procesem zarządzania zrównoważonym rozwojem odpowiedzialny jest prezes zarządu oraz – w poszczególnych obszarach kompetencji – członkowie zarządu.** Ze względu na fakt, że zrównoważony rozwój dotyczy wszystkich obszarów działalności Grupy Azoty, w proces zaangażowani są również przedstawiciele spółki z różnych departamentów i szczebli.

Strategiczne podejście do zrównoważonego rozwoju traktujemy jako odzwierciedlenie zintegrowanego podejścia do działań podejmowanych w zakresie efektywności ekonomicznej, odpowiedzialności względem pracowników i środowiska oraz relacji z otoczeniem. W 2017 roku zaktualizowaliśmy priorytety strategiczne z zakresu zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności.

Na spółki Skarbu Państwa patrzy się inaczej niż na przedsiębiorstwa prywatne. Muszą być wizytówką interesów krajowych, być odpowiedzialne, być wizytówką polskiej marki

Cytat z sesji dialogowej

FILAR 1: Produkt i produkcja

Nasza ambicja: **Gwarantujemy efektywną, innowacyjną i przyjazną środowisku produkcję** przez:

- Zapewnienie wysokiej jakości produktu
- Inwestowanie w badania i poszukiwanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych, wydłużanie łańcucha wartości produktów (chemia i tworzywa)
- Zwiększanie efektywności środowiskowej i kosztowej procesów (redukcja zużycia energii, emisji, zużycia wody)
- Zapewnienie bezpieczeństwa produkcji, transportu i magazynowani
- Zapewnienie bezpieczeństwa pracowników
- Rozwój gospodarki w obiegu zamkniętym













FILAR 2: Ludzie i relacje

Nasza ambicja: **Zwiększamy pozytywny wpływ na otoczenie społeczno-gospodarcze** przez:

- Wsparcie rozwoju zrównoważonego i precyzyjnego rolnictwa, edukację rolników
- Doskonalenie relacji z klientem
- Wsparcie rozwoju społeczno-gospodarczego miast i regionów w głównych lokalizacjach naszych zakładów
- Sponsoring, zaangażowanie społeczne i dialog z otoczeniem
- Rozwój kapitału intelektualnego obecnych i przyszłych pracowników, którzy stanowią nasze bezpośrednie otoczenie społeczne w głównych lokalizacjach zakładów









FILAR 3: Dobre zarządzanie

Nasza ambicja: **Dążymy do doskonałości operacyjnej i zarządzamy ryzykiem** przez:

- Ład organizacyjny i zgodność
- Budowanie spójnej kultury organizacyjnej w oparciu o wartości i etykę
- Zwiększanie zaangażowania i innowacyjności pracowników
- Zarządzanie odpowiedzialnością w łańcuchu dostaw
- Zapewnianie cyber-bezpieczeństwa
- Udział w inicjatywach i przeglądach czynników ESG (Environmental, Social, Governance)
- Monitoring kluczowych wskaźników i raportowanie zintegrowane zgodnie z najbardziej uznanymi globalnie standardami i wytycznymi



Zobacz wybrane systemy zarządzania z zakresu zrównoważonego rozwoju naszych spółek

Grupa Azoty Police

W Grupie Azoty Police realizowana jest polityka zarządzania, która gwarantuje, że cele strategiczne spółki osiągane są w oparciu o zintegrowany system zarządzania. System jest zgodny z międzynarodowymi standardami i zbudowany w oparciu o zasady priorytetowego traktowania klienta, minimalizowania strat środowiskowych i ryzyka zagrożeń, a także ciągłego doskonalenia. Przyjęta w firmie polityka zarządzania definiuje zamierzenia i zasady związane z całością prowadzonej działalności, stanowiąc ramy dla ustanawiania i przeglądu wskazanych strategicznych celów dotyczących jakości, środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa żywności. W pozostałych spółkach grupy kapitałowej Azoty Police również będzie wdrażana polityka zarządzania strategią zrównoważonego rozwoju.

Grupa Azoty Puławy

Grupa Azoty Puławy w celu sprostania coraz wyższym wymaganiom i oczekiwaniom klientów i zainteresowanych stron w 2004 roku wdrożyła i certyfikowała zintegrowany system zarządzania jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem (ZSZJŚiB). Najważniejszym dokumentem ZSZJŚiB jest „Polityka jakości środowiska i bezpieczeństwa" określająca cele Grupy Azoty Puławy oraz sposoby ich osiągnięcia. Do głównych celów zakładów, określonych w polityce i związanych z realizacją wymogów ZSZJŚiB, należy spełnienie wymagań i oczekiwań klientów w zakresie dostosowania się do zmieniających się potrzeb rynku przez przestrzeganie prawa z zakresu ochrony środowiska naturalnego, bezpieczeństwa pracowników i osób znajdujących się na terenie spółki oraz w jej otoczeniu, a także ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko.

Grupa Azoty S.A.

Obszarami szczególnego zainteresowania Grupy Azoty S.A. są bezpieczeństwo i odpowiedzialność za produkt oraz oddziaływanie środowiskowe. Spółka minimalizuje negatywny wpływ na otoczenie, doskonali systemy zarządzania, prowadzi otwartą politykę informacyjną i dialog ze społecznością lokalną, dba o bezpieczeństwo pracowników oraz otoczenia firmy. Spółka legitymuje się certyfikatem AEO (Authorised Economic Operator), jest uczestnikiem systemu SPOT oraz REACH.

Grupa Azoty Kędzierzyn

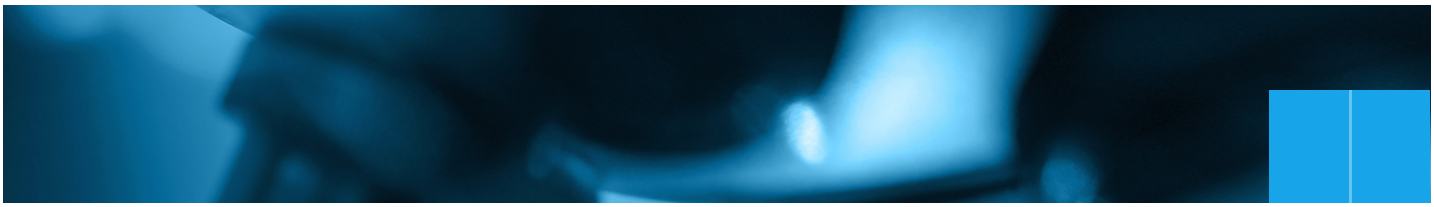
Grupa Azoty Kędzierzyn dąży do sprostania wyzwaniom stawianym przez zmieniające się uwarunkowania zewnętrzne, doskonaląc metody działania oraz zintegrowany system zarządzania.

W 1997 roku firma uzyskała certyfikat systemu zarządzania jakością na zgodność z wymaganiami normy PN-EN ISO 9002, w roku 2003 - certyfikat zintegrowanego systemu zarządzania w zakresie jakości oraz bezpieczeństwa (zgodnie z wymaganiami norm: PN-EN ISO 9001 i PN-N-18001), natomiast w 2005 roku - certyfikat zintegrowanego systemu zarządzania *Jakość * Bezpieczeństwo i Higiena Pracy * Środowisko* (potwierdzający spełnienie wymagań norm: PN-EN ISO 9001, PN-N-18001 oraz PN-EN ISO 14001).

W 2006 roku Jednostka Usług Laboratoryjnych (obecnie Departament Badań i Innowacji), przeszła z powodzeniem proces akredytacji i uzyskała Certyfikat Akredytacji Laboratorium Badawczego na zgodność z wymaganiami normy PN-EN ISO/IEC 17025.

W 2014 roku Grupa Kędzierzyn przeszła z powodzeniem proces certyfikacji na zgodność z wymaganiami Standardu Zarządzania Opieki nad Produktem (Product Stewardship) Fertilizers Europe i uzyskała CERTYFIKAT PRODUCT STEWARDSHIP.

Od 2016 r. w Grupie Azoty ZAK S.A. funkcjonuje system zarządzania procesem utrzymania ruchu w oparciu o programy Total Productive Maintenance TPM i Preventive Maintenance PM (Kompleksowego Utrzymania Ruchu Produkcyjnego z uwzględnieniem Prewencyjnego Utrzymania Ruchu)





DOBRA PRAKTYKA

W Grupie Azoty ZAK S.A. utworzono Laboratorium Badań Aplikacyjnych i Rozwojowych

W Grupie Azoty ZAK utworzono w 2018 roku Laboratorium Badań Aplikacyjnych i Rozwojowych. Nowoczesne laboratoria przygotowują mieszanki tworzyw z plastyfikatorami oraz poddają próbki specjalistycznym badaniom. Laboratorium Badań Aplikacyjnych i Rozwojowych daje możliwość odtworzenia w skali laboratoryjnej procesu produkcyjnego, stworzenia materiałów do badań i przeprowadzenia zaawansowanych testów. Dzięki temu możliwe stało się zaoferowanie klientom produktów „szytych na miarę" i dokładnie spełniających ich oczekiwania. Nowa jednostka badawcza realizuje przede wszystkim zadania związane z rozwojem produkcji OXO. Całkowity koszt inwestycji to blisko 13 mln zł. Specjalnie zaadaptowane pomieszczenia, nowy sprzęt laboratoryjny i zespół otwarty na ambitne projekty badawcze – to wynik utworzenia w Grupie Azoty ZAK S.A. Laboratorium Badań Aplikacyjnych i Rozwojowych w strukturach Departamentu Badań i Innowacji.

Systemy zarządzania w Grupie Azoty

	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty Puławy	Grupa Azoty Police	Grupa Azoty Kędzierzyn
System zarządzania jakością zgodny z normą ISO 9001	✓	✓	✓	✓
System zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001	✓	✓	✓	✓
System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z normą PN-N-18001	✓	✓	✓	✓
System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z normą BS OHSAS 18001	✓		✓	
System zarządzania bezpieczeństwem żywności zgodny z normą ISO 22000	✓		✓	
System zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2005 (kompetencje laboratoriów badawczych i wzorcujących)	✓		✓	

	Grupa Azoty S.A.	Grupa Azoty Puławy	Grupa Azoty Police	Grupa Azoty Kędzierzyn
Standard zarządzania zgodny z wymaganiami programu Product Stewardship (Fertilizers Europe)	☑			☑
System zarządzania ryzykiem korporacyjnym w oparciu o standardy ISO 31000: 2012 Zarządzanie ryzykiem oraz COSO II „Zarządzanie ryzykiem”	☑			
System zarządzania energią zgodny z normą ISO 50001	☑		☑	
System zarządzania energią;		☑		
System zarządzania bezpieczeństwem żywności		☑		
Ramowy system zarządzania Responsible Care				☑
System zarządzania procesem utrzymania ruchu w oparciu o programy Total Productive Maintenance TPM i Preventive Maintenance PM (kompleksowego utrzymania ruchu produkcyjnego z uwzględnieniem prewencyjnego utrzymania ruchu)				☑



PRZYSZŁOŚĆ

Wyzwania i scenariusze przyszłości

[IR - Perspektywy na przyszłość]

Stale monitorujemy otoczenie i trendy, by aktualizować nasze działania strategiczne. Otoczenie rynkowe w przemyśle chemicznym znajduje się w fazie przejściowej w kierunku Chemii 4.0. Czynniki stanowiące dotychczas główne motory wzrostu, takie jak globalizacja, specjalizacja i koncentracja na podstawowej działalności osiągnęły szczytowy poziom.

Kluczową rolę w transformacji branży chemicznej odgrywać będzie cyfryzacja i gospodarka o obiegu zamkniętym. Szanse przyszłości generuje m.in. rozwój elektromobilności, nacisk na efektywność materiałową w sektorze konstrukcyjnym, rosnące oczekiwania wobec właściwości tworzyw sztucznych, rozwój bio-plastików i bardziej ekologicznych polimerów opartych na polisacharydach, w miejsce tradycyjnych tworzyw sztucznych i innych szkodliwych dla środowiska materiałów.

Zmiana technologiczna i digitalizacja wpływają na rosnące znaczenie cyberbezpieczeństwa oraz konieczność poszukiwania nowych kanałów sprzedaży i interakcji z klientem. Rosną oczekiwania klientów w zakresie sposobu obsługi. Rośnie znaczenie rolnictwa precyzyjnego, specjalistycznych nawozów inteligentnych. Postęp technologiczny w sektorze agro wpływa na zmianę preferencji rolników i potrzebę dopasowania produktów do konkretnego rodzaju upraw. Zwiększa się zapotrzebowanie na efektywne gospodarowanie zasobami i ochronę środowiska.

Odpowiedź na zróżnicowane potrzeby klientów

Można by wprowadzić nawozy przeznaczone dla konkretnych upraw, np. dla kukurydzy czy pszenicy.

Część rolników nawozi na pamięć. Można by badać próbki gleb i odpowiednio stosować nawozy dostosowane do nich.

Firma mogłaby prowadzić badania wśród rolników, jakie nawozy są im potrzebne, potem wprowadzić je do sprzedaży i prowadzić doradztwo w tym zakresie.

Sesja dialogowa

Produkty robione na miarę

W każdym obszarze naszej działalności chcemy produkować więcej substancji specjalistycznych, skierowanych do konkretnych grup odbiorców. Nasza ekspertyza i doświadczenie pozwalają nam myśleć m.in. o zaoferowaniu branży rolniczej nawozów wytwarzanych na potrzeby konkretnego rodzaju upraw, a nawet przygotowanych specjalnie dla poszczególnych pół uprawnych.

Będziemy rozwijać naszą specjalizację związaną również z tworzywami. Zwiększamy zaangażowanie w produkcję specjalistycznych, wysokomarżowych tworzyw sztucznych wykorzystywanych do produkcji opakowań dla przemysłu spożywczego. Krajowa myśl technologiczna to europejska czołówka w tej dziedzinie.

Nie zapominamy też o tradycyjnych segmentach naszych zakładów chemicznych – na takie produkty, jak nawozy azotowe i wieloskładnikowe, wciąż jest duże zapotrzebowanie w kraju. Na nas spoczywa odpowiedzialność za zapewnienie stałej dostępności produktów wielkotonażowych dla rolnictwa i innych branż.

Rozwój współpracy i potencjału innowacyjności

Chcemy inicjować i rozwijać stałą, regularną współpracę pomiędzy branżą chemiczną a specjalistycznymi instytutami naukowymi i uczelniami. Wierzymy, że pozwoli ona całemu polskiemu przemysłowi chemicznemu szybko i efektywnie reagować na potrzeby odbiorców. Wspieramy te obszary, w których ta współpraca trwa – dobrym tego przykładem jest segment tworzyw sztucznych.

Czym są dla nas innowacje, jak wygląda pozyskiwanie na nie środków i jakie są nasze priorytety - o tym wszystkim mówił Lech Schimmelpfennig - Główny Specjalista ds. Rozwoju Technologii i Produktów w ramach prezentacji „Programy finansowania nauka – przedsiębiorca na przykładzie projektów Narodowego Centrum Badań i Rozwoju" podczas organizowanych w Puławskim Parku Naukowo-Technologicznym „Dni Innowacji".

Rozwój potencjału zakładowego

W celu dywersyfikacji przychodów i zmniejszenia zależności od cyklów koniunkturalnych

w rolnictwie dążymy do zwiększenia swojego zaangażowania w rozwój obszarów niezwiązanych z produkcją nawozową. Kluczowymi kierunkami rozwijania działalności będą

petrochemia oraz segment tworzyw. W Policach realizujemy jedną z największych inwestycji chemicznych we współczesnej Polsce – instalację produkującą polipropylen, nazywany przez wielu ekspertów najbardziej przyszłościową substancją chemiczną. Projekt „Polimery Police" zakłada stworzenie – obok samej instalacji do produkcji – portu z bazą zbiorników surowcowych, infrastrukturą pomocniczą i logistyczną. Więcej o projekcie można przeczytać tutaj.

- ROZWÓJ I INNOWACJE W DZIAŁALNOŚCI POZANAWOZOWEJ
- ROZWÓJ DZIĘKI INTELIGENTNEMU ROLNICTWU

Szybkie, polityczne zmiany wartości kursu walut obcych wpływają na zwiększenie niepewności. Wahania kosztów surowców (ropy naftowej i gazu ziemnego) przekładają się na produkty pochodne wykorzystywane w Grupie Azoty jako surowce produkcyjne (propylen, benzen, fenol). Podobnie zmiany cen węgla i energii elektrycznej.

Zabezpieczenie dostępu do surowców



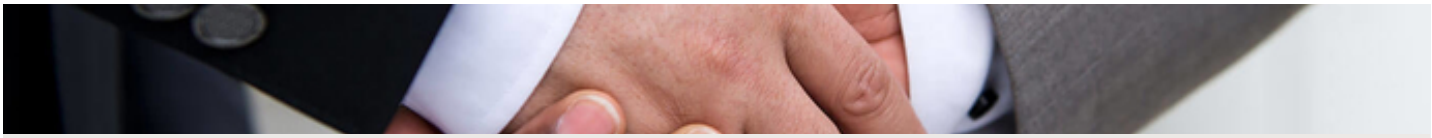
WARTO WIEDZIEĆ

Jesteśmy jednym z największych konsumentów surowców w Europie Środkowo-Wschodniej. Około 30% wartości zakupionych surowców stanowi gaz ziemny wykorzystywany do produkcji nawozów azotowych i amoniaku.

Dążymy do zapewnienia bezpieczeństwa dostaw surowców strategicznych. Chcemy mieć pewność zachowania ciągłości procesów produkcyjnych, a także maksymalnego wykorzystania zdolności wytwórczych. Dywersyfikujemy źródła zaopatrzenia – w tym celu poszukujemy nowych i alternatywnych dostawców. Nie wykluczamy również możliwości kapitałowych powiązań z dostawcami surowców.

Dzięki integracji struktur zakupowych minimalizujemy koszty zakupu surowców.





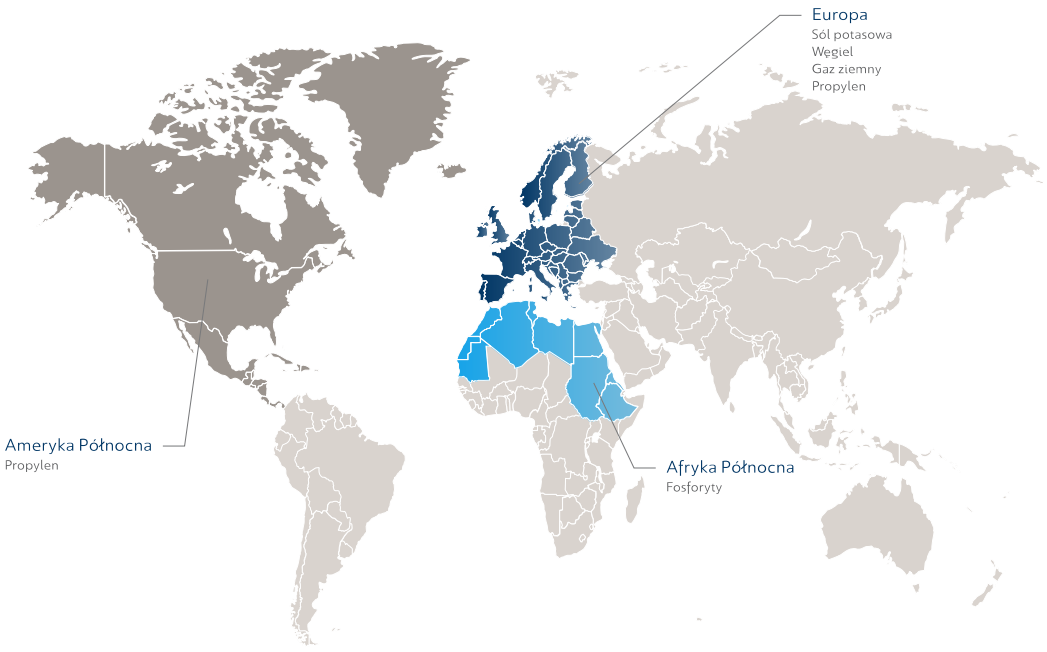
DOBRA PRAKTYKA

W 2018 roku podpisaliśmy umowę na import fosforytów z Maroka. W ciągu trzech lat z firmy Office Chérifien des Phosphates (OCP) do zakładów w Policach trafi surowiec warty około 350 mln zł – dostawa zabezpieczy potrzeby firmy do końca 2020 r.

Afrykańskie fosforyty od OCP charakteryzują się wysoką jakością gwarantującą utrzymanie właściwego reżimu technologicznego podczas produkcji nawozów w Policach. Grupa Azoty Police będzie kupować również fosforyty z Algierii oraz niskokadmowe fosforyty z Senegalu. Te ostatnie będą przeznaczone do produkcji nawozów dla odbiorców wymagających niskiego poziomu kadmu. Tym samym zabezpieczone zostały fosforytowe potrzeby spółki wynoszące około miliona ton rocznie.

OCP jest światowym liderem sprzedaży fosforytów. Firma eksportuje rocznie ok. 8 mln ton surowca (ok. 30% światowego handlu), a jej obrót w 2017 r. wyniósł ok. 5 mld USD.

Skąd pochodzą nasze surowce:



Zmiany regulacyjne wymagają dostosowania produkcji do międzynarodowych, w szczególności unijnych uregulowań, w tym m.in. norm środowiskowych, Reach, norm dopuszczalnego poziomu metali ciężkich w nawozach (szczególnie zawartości kadmu w fosforytach), produkcji i użytkowania glifosadu.

Ryzyka i szanse wynikające ze zmian klimatycznych [201-2] [305-5]

Zachodzące globalnie zmiany klimatyczne oznaczają dla Grupy Azoty konieczność dostosowania się do zmian regulacyjnych, głównie związanych z uprawnieniami do emisji CO_2.

W celu zmniejszenia wpływu związanego z emisją gazów cieplarnianych w **Grupie Azoty S.A.** od lat konsekwentnie ograniczana jest energochłonność procesów, a tym samym zmniejszana emisja gazów cieplarnianych do atmosfery. W spółce wdrożony jest system monitorowania i raportowania emisji CO2.

W **Grupie Azoty Kędzierzyn**, aby ograniczyć emisję gazów cieplarnianych przeprowadzono modernizację koszy w utleniaczach w instalacjach produkcji kwasu azotowego. Dodatkowo uzupełniono katalizator świeżym, co zwiększyło powierzchnię kontaktu oraz efektywność redukcji podtlenku azotu.

W kędzierzyńskiej spółce zapotrzebowanie na uprawnienia do emisji przewyższyło w 2018 roku bezpłatne przydziały. Ze względu jednak na realizowane inwestycje proekologiczne (budowa nowej elektrociepłowni) spółka otrzymywała kolejną transzę dodatkowych bezpłatnych uprawnień. Firma rozliczyła 4,5% zrealizowanej i zweryfikowanej emisji za rok 2018 tańszymi uprawnieniami CER. Brakujące ilości uprawnień do rozliczenia emisji nabywane były na rynku w transakcjach spotowych i terminowych zgodnie z postanowieniami wspólnej dla głównych spółek Grupy „Polityki handlu uprawnieniami do emisji CO_2". Głównym założeniem tej polityki jest rozłożenie ryzyka ceny w czasie, a plany zakupowe uprawnień tworzone są każdego roku na trzy kolejne lata.

Dla **Grupy Azoty Puławy** minimalizację emisji gazów cieplarnianych uzyskano dzięki zakończonym w 2018 roku projektom:

- zabudowy agregatu turbiny ekspansyjnej wraz z generatorem prądu na strumieniu gazu ziemnego do opału do instalacji Amoniaku II,
- modernizacji sieci wody obiegowej w Zakładzie Amoniaku
- wymiany transformatorów, modernizacji oświetlenia awaryjnego i rozdzielni.

Niezależnym działaniem w zakresie zmniejszenia emisji gazów cieplarnianych, realizowanym w układzie ciągłym, jest użycie wysokosprawnych katalizatorów do redukcji emisji podtlenku azotu (N2O) z instalacji kwasu azotowego oraz zwiększenie efektywności energetycznej. Spółka prowadzi prace nad zmniejszeniem zużycia gazu ziemnego (poprawa efektywności produkcji i efektywności energetycznej) oraz mediów energetycznych (poprawa efektywności energetycznej), a tym szczególnie wysokociśnieniowej pary grzewczej i procesowej.

W **Grupie Azoty Police** w zakresie emisji gazów cieplarnianych sytuacja jest ustabilizowana. Od 2013 do 2020 roku obowiązuje drugi okres rozliczeniowy europejskiego systemu handlu emisjami, w którym uczestniczy pięć instalacji spółki. Brakujące ilości uprawnień niezbędnych do rozliczenia każdego roku spółka zakupuje na runku wtórnym.

Transformacja globalnego rynku sprzedaży tworzyw sztucznych zwiększa presję cenową. Rośnie znaczenie możliwości wytwarzania substancji specjalistycznych w segmencie tworzyw i chemii. Producenci w krajach rozwijających się i bogatych w zasoby rozwijają się i rozszerzają ofertę o produkty specjalistyczne. Wzrasta moc produkcyjna nawozów na świecie, jak również globalna nadpodaż kaprolaktamu i poliamidu. Rośnie konkurencyjność między wytwórcami poliamidu PA6.

Na rynku polskim wyzwanie stanowi szara strefa - nielegalny import produktów oraz sprzedaż produktów podrabianych – oraz rosnąca presja nawozów importowanych.

Rośnie znaczenie zarządzania kwestiami środowiskowymi i społecznymi (tzw. czynniki ESG) dla inwestorów i analityków.



WZMACNIANIE POZYCJI RYNKOWEJ

Rozwój dzięki inteligentnemu rolnictwu

[IR – Prezentacja wyników]

Bez rolnictwa nasze nawozy nie miałyby racji bytu. Jednocześnie bez nich współczesne rolnictwo nie istniałoby w obecnym kształcie. W Grupie Azoty zdajemy sobie sprawę z tej współzależności. W rolnikach i przedsiębiorstwach rolniczych nie widzimy klientów – widzimy partnerów we wspólnym wysiłku zadbania o jak najwyższe plony, zdrową żywność oraz czyste środowisko. Dostarczamy sztuczne nawozy, które wspierają efektywne i prawidłowe ekologicznie uprawy, aby gospodarka rolna była dochodowa i dostarczała przystępnej cenowo żywności. Szczególny nacisk w pracach badawczych i rozwojowych kładziemy na rozwój nowych specjalistycznych nawozów m.in. o zwiększonej efektywności wykorzystania składników pokarmowych, dzięki spowalnianiu ich niepożądanych przemian w warunkach glebowych.

Doceniamy innowacyjność produktów GK Azoty.

Cytat z sesji dialogowej

Wierzymy w inteligentne rolnictwo XXI wieku i chcemy być częścią zachodzących zmian. Uważnie obserwujemy rynkowe potrzeby, nasi eksperci śledzą również zagraniczne trendy. Bierzemy pod uwagę wymogi nowych odmian roślin, zmiany

zasobności gleb, wysokość i jakość płodów czy przeznaczenie upraw. W naszych laboratoriach i pracowniach badawczo-rozwojowych cały czas pracujemy nad coraz nowocześniejszymi rozwiązaniami, które pomagają rolnikom w osiąganiu wysokich plonów.



NOWE CENTRUM BADAWCZE

W październiku 2018 roku w Tarnowie w obecności premiera Mateusza Morawieckiego oraz minister przedsiębiorczości i technologii Jadwigi Emilewicz otworzyliśmy nowe Centrum Badawczo-Rozwojowe. Wyróżnia je nowoczesna Hala Półtechnik, której funkcjonowanie pozwala na testowanie – w warunkach zbliżonych do rzeczywistych – technologii opracowanych wcześniej w skali laboratoryjnej. Technologie i procesy, które zostaną wdrożone pozwalają Grupie Azoty na dywersyfikację i skupienie działalności w większym stopniu na produktach wysokomarżowych.

Zobacz, jakie nawozy oferujemy



Nawozy azotowe z siarką

W grupie nawozów azotowych z siarką oferowane są produkty o dużym, trwałym i wyrównanym granulacie - Saletrosan®, Polifoska® 21 i Salmag z siarką® oraz znany od wielu lat produkowany w Tarnowie siarczan amonu AS 21 i wytwarzany Puławach Pulsar®. Budowa chemiczna granulek nawozów azotowych i azotowych z siarką zabezpiecza je przed zbyt szybkim wypłukiwaniem azotu, a tym samym jego stratami w glebie. Wyjątkowo wyrównana geometria granulek, wytrzymałość mechaniczna i twardość zabezpiecza je przed zbrylaniem, kruszeniem, ścieraniem w trakcie transportu czy magazynowania, a poddane granulacji mechanicznej można wyjątkowo równomiernie rozsiewać na znaczne odległości (nawet 42 m).



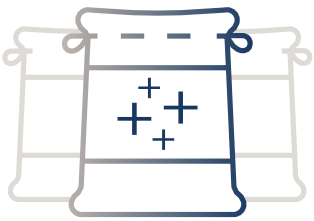
Nawozy azotowe

W grupie nawozów azotowych efektywny azot występuje w trzech formach: szybko działającej – azotanowej, oraz o wolniejszym działaniu – amonowej i amidowej. Do wyboru Grupa Azoty oferuje nawozy saletrzano-amonowe o uniwersalnym działaniu i szerokim, powszechnym zastosowaniu. Szybko działające ZAKsan® (Kędzierzyńska Saletra Amonowa) i Pulan® oraz nieco wolniej działające, wzbogacone w inne deficytowe składniki pokarmowe Saletrzak 27 Standard i Salmag®.



Nawozy azotowo-fosforowe

W grupie nawozów azotowo-fosforowych oferowane są Polidap® i Polidap® Light, które mogą być stosowane pod wszystkie rośliny uprawne - zboża ozime i jare, rośliny przemysłowe i okopowe, na użytkach zielonych oraz w uprawie warzyw i sadownictwie. Polidap® i Polidap® Light zaleca się stosować w pierwszej kolejności na gleby ubogie w fosfor. W tej grupie nawozów znajduje się również uniwersalny, skoncentrowany nawóz fosforowy Super FOS DAR 40™. Nawóz przeznaczony jest dla



Nawozy wieloskładnikowe

Grupa nawozów wieloskładnikowych to marki POLIFOSKA® i POLIMAG® oraz Amofoska®. Nawozy z Polic wyróżnia jednorodny skład, wysoki poziom koncentracji czystych składników a wyjątkowo dobra przyswajalność decyduje o ich uniwersalności. Nawozy te działają bardzo efektywnie przy stosowaniu wiosną i jesienią oraz przedsiewnie i pogłównie. Nawozy marki Amofoska z Gdańska skuteczniej działają po ich wymieszaniu z glebą. By ułatwić zbilansowane nawożenia, Grupa Azoty oferuje nawozy o różnych

roślin wymagających dobrego zaopatrzenia w fosfor, wapń i siarkę.

formułach, gdzie na 1 kg fosforu przypada od 1 do 3 kg potasu.



Nawozy na boiska

Grupa Azoty Police oferuje klubom piłkarskim z Pomorza Zachodniego nawozy na boiska piłkarskie. Spółka zobowiązuje się do nieodpłatnego przebadania podłoża i doboru najbardziej efektywnych nawozów, wraz ze szczegółową instrukcją częstotliwości ich stosowania. Całoroczny koszt używania polickich nawozów jest, według wyliczeń producenta, o ok. 50% niższy od stosowania nawozów renomowanych firm zachodnich.

Już w 2017 roku spółka z Polic podpisała porozumienie z lokalnym oddziałem PZPN. Test skuteczności nawozów przeprowadzono na boiskach Pogoni oraz Chemika Police. Rezultaty zostały ocenione bardzo pozytywnie i z oferty mogą od 2018 roku korzystać wszystkie lokalne kluby.

(Więcej o naszych nawozach w strefie klienta na stronach: https://nawozy.eu/ oraz http://nawozy.grupaazoty.com/pl/main.html)



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty Puławy oraz Gdańskie Zakłady Nawozów Fosforowych „FOSFORY" wspólnie realizują projekt „Opracowanie technologii otrzymywania tiosiarczanu potasu z wykorzystaniem gazów wydmuchowych i instalacji kwasu siarkowego oraz wieloskładnikowych nawozów płynnych na jego bazie". Efektem końcowym projektu będzie opracowanie nowatorskiej technologii wytwarzania nawozu płynnego z wykorzystaniem gazów wydmuchowych przy optymalnych warunkach operacyjnych. Wdrożenie technologii pozwoli na wytwarzanie innowacyjnych w skali krajowej nawozów płynnych na bazie roztworu tiosiarczanu potasu. Ponadto widocznym efektem wdrożenia będzie zmniejszenie emisji związków siarki i azotu do atmosfery.

Jak opracowujemy nowe nawozy



Potrzeby rynku

Informacji o tym, jakie nawozy są potrzebne, poszukujemy bezpośrednio u rolników, dystrybutorów, przedstawicieli terenowych oraz śledząc zagraniczne trendy rolnicze.



Produkcja próbnych partii nawozu

Wszystkie próbne partie są drobiazgowo kontrolowane w naszych laboratoriach pod kątem jakości granulatu.



Wprowadzenie do produkcji

Po pomyślnym zakończeniu wszystkich badań i testów nawóz jest wprowadzany do oferty Grupy Azoty.

2

Opracowanie koncepcji nowych formuł nawozowych

Nasi naukowcy opracowują optymalny skład nowego nawozu, biorąc pod uwagę zebrane informacje o oczekiwaniach rolników.

4

Testy na polach

Eksperymentalnie nawozimy pola nowym nawozem i badamy efekty. Testy agrotechniczne trwają minimum trzy lata.



DOBRA PRAKTYKA

Przykładem naszej filozofii nowoczesnych nawozów jest Polifoska Krzem. Nawóz zaopatruje rośliny w składniki pokarmowe, wpływa na mniejszą podatność roślin na choroby i szkodniki, a uprawy są bardziej odporne na suszę. Ponadto zawiera krzem, który korzystnie oddziałuje na rośliny oraz następczo – w postaci plonów – na organizm ludzki.

Zobacz, jak wspieramy rolników

Prowadzimy szkolenia

Regularnie wraz z naszymi partnerami handlowymi organizujemy darmowe szkolenia dla rolników. Nasi eksperci dzielą się wiedzą związaną z nawożeniem i uprawami. Wyjaśniamy wymagania konkretnych rodzajów gleb oraz roślin. Jesteśmy zawsze otwarci na pytania i cieszy nas wysoka frekwencja podczas spotkań.

Uzupełnieniem szkoleń jest stworzony przez nas internetowy Leksykon Nawożenia. To prawdziwa skarbnica wiedzy, w której znaleźć można w przystępnej formie praktyczne informacje nie tylko o charakterystyce nawozów, ale również o składnikach pokarmowych oraz glebie. Na stronie znajdują się też bieżące informacje o cenach produktów rolniczych oraz przygotowane przez specjalistów Grupy Azoty harmonogramy prac gospodarskich.

Prowadzimy badania

Od 2015 roku prowadzimy wyjątkowy program „Grunt to wiedza" (https://nawozy.eu/grunt-to-wiedza.html). Jego celem jest rozwój technologii nawożenia i produktów nawozowych dostosowanych do potrzeb polskiego rolnictwa. Każdy zakwalifikowany do programu rolnik może liczyć m.in. na bezpłatne przebadanie 15 próbek gleby (ilość wystarczająca na ok. 50 ha gruntów) pod kątem zasobności w składniki odżywcze. W ramach 6 edycji akcji dotarliśmy do blisko 3 tys. gospodarstw rolnych w całym kraju i zebraliśmy blisko 40 tys. próbek. Dzięki otrzymywanym od nas rekomendacjom, właściciele zgłoszonych gospodarstw mogą lub będą mogli poznać realne zapotrzebowanie na składniki odżywcze swoich gleb i zaplanować właściwą strategię nawożenia.

Biznesowi i operacyjni Uczestnicy projektu



Projekt „Grunt to wiedza" cieszy się dużą popularnością wśród rolników, ale doceniają go również niezależni eksperci sektora.





Wprowadzamy kosmiczne technologie

Choć nasze produkty działają w ziemi, sięgamy po prawdziwie kosmiczne technologie i z nadziejami rozwijamy w Polsce tzw. smart farming, który stanowi technologiczną odpowiedź na oczekiwanie zwiększenia produktywności całego rolnictwa. Wzmacniając naszą ofertę w zakresie rolnictwa precyzyjnego przedłużyliśmy umowę z polskim startupem SatAgro. SatAgro to aplikacja internetowa, która umożliwia automatyczne przetwarzanie danych satelitarnych do monitoringu indywidualnych pól uprawnych oraz tworzenie elektronicznych instrukcji dawkowania nawozów (głownie azotowych), kompatybilnych z precyzyjnymi rozsiewaczami i opryskiwaczami większości producentów. Przy właściwym wykorzystaniu informacji na temat fazy wzrostu upraw oraz sugerowanej dawce nawozu, możliwe jest zaoszczędzenie od kilku do kilkunastu procent nawozu na każdy hektar. Daje to wymierne efekty ekonomiczne i środowiskowe, a zainteresowanie z jakim spotkała się usługa świadczona przez SatAgro wśród klientów Grupy Azoty pokazuje jak wielki potencjał drzemie wśród polskich gospodarstw rolnych w zakresie wykorzystania innowacyjnych technologii do efektywnego nawożenia upraw.

Technologia zapewnia bezpośredni dostęp do obserwacji satelitarnych NASA, Europejskiej Agencji Kosmicznej i Komisji Europejskiej (program Copernicus), a także prywatnych operatorów. W efekcie rolnicy mogą korzystać z narzędzi przetwarzających dane dotyczące poszczególnych pól uprawnych i pozwalających efektywnie zarządzać gospodarstwem. Aplikacja oferowana przez Grupę Azoty umożliwia zdalne monitorowanie rozwoju upraw, obserwowanie skutków pogody i zabiegów agronomicznych, a także analizowanie danych historycznych.

Przeprowadzony w 2017 roku program pilotażowy objął osiem wielohektarowych gospodarstw rolnych. Zebrane informacje pozwoliły na dostosowanie aplikacji do preferencji rolników – uproszczona została m.in. edycja map i zmieniony interfejs aplikacji. W 2018 roku oferta usługi precyzyjnego nawożenia upraw została rozszerzona o klientów indywidualnych i mniejsze gospodarstwa rolne.

Cały czas się rozwijamy. W 2016 roku na terenie naszych puławskich zakładów rozpoczęliśmy budowę nowej Wytwórni Nawozów Granulowanych na Bazie Saletry Amonowej. Inwestycja warta 385 mln zł ma zakończyć się w 2020. Zakład, w którym zatrudnienie znajdzie 130 osób, umożliwi wytwarzanie, pakowanie i wysyłkę saletrzaku i saletry amonowej granulowanej. W skład inwestycji wejdzie również zaplecze magazynowe i centrum logistyczne. Według założeń zdolności produkcyjne wytwórni wyniosą 1400 ton na dobę saletrzaku lub 1200 ton na dobę saletry granulowanej mechanicznie.



WZMACNIANIE POZYCJI RYNKOWEJ

Rozwój i innowacje w działalności pozanawozowej

Projekty inwestycyjne, badania oraz proekologiczne modernizacje zakładów Grupy Azoty są od 2018 roku finansowane m.in. z kredytu do wysokości 145 milionów euro, który Grupie przyznał Europejski Bank Inwestycyjny. Umowa wspiera Grupę w finansowaniu innowacji, zwiększaniu efektywności energetycznej oraz rozwoju procesów przyjaznych dla środowiska. Będą to m.in. modernizacja Wytwórni Kwasu Azotowego w Puławach oraz Wytwórnia Compoundingu Tworzyw w Tarnowie. Wsparcie finansowaniem EBI w latach 2018–2021 uzyskał też obszar badań i rozwoju Grupy Azoty.

To druga pożyczka od EBI, którą Grupa uzyskała w kilkuletnim terminie - w 2017 roku w Tarnowie rozpoczęły się dwie duże inwestycje współfinansowane przez EBI w ramach umowy kredytu z 2015 r. Były to Wytwórnia Poliamidów II oraz Instalacja Mechanicznej Granulacji Nawozów II. Grupa prowadzi jeszcze trzy inne inwestycje współfinansowane przez Bank w ramach tej umowy, w tym budowę Wytwórni Mechanicznej Granulacji Nawozów w Puławach.

Poland Prize

DOBRA PRAKTYKA

W 2018 roku Grupa Azoty podpisała umowę o współpracy z akceleratorem w programie Poland Prize by AdVentures – poszukiwanie biznesowych szans w Europie Południowej i Środkowo – Wschodniej. Poland Prize to inicjatywa Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii oraz PARP. Jej celem jest przyciągnięcie do Polski zagranicznych start-upów. Zespoły ekspertów AdVentures oraz specjalistów z Grupy Azoty odwiedzą m.in. Białoruś, Ukrainę, Rumunię, Bułgarię, Węgry, Czechy i Słowację. W każdym z odwiedzanych krajów odbędą się spotkania z przedstawicielami środowisk start-upowych, akceleratorów, funduszy VC i naukowcami. Do Polski zaproszonych zostanie 20 wyróżniających się start-upów.

Na mocy podpisanej umowy nasi eksperci będą pomagać AdVentures w wyborze najciekawszych start-upów, a gdy zagraniczni przedsiębiorcy pojawią się w Polsce, zaopiekują się nimi w czasie akceleracji i wesprą w zaplanowaniu i skutecznym wdrożeniu w ramach Grupy Azoty.

Od ponad 20 lat wydłużamy łańcuch produktowy poliamidu 6 (PA6) tworzywa konstrukcyjnego o szerokim obszarze stosowania. Konsekwentnie budowana jest pozycja Grupy Azoty, a po uruchomieniu nowej wytwórni PA6 zajęliśmy pozycję trzeciego co do wielkości producenta poliamidu w UE. Nasza nowa struktura produktowa zapewnia wysoki stopień dywersyfikacji sprzedaży dla różnych segmentów rynkowych takich jak:

- zastosowania inżynieryjne: motoryzacja, AGD, budownictwo itp.
- zastosowania foliowe: opakowania dla przemysłu spożywczego, farmacja
- zastosowania włókiennicze: włókna dywanowe BCF, monofilamenty, włókna techniczne.

XXI wiek stawia jednak przed branżą chemiczną nowe wyzwania. W Grupie Azoty jesteśmy odpowiedzialni za innowacje i inwestycje prowadzone na rzecz najbardziej przyszłościowych substancji. Dlatego w Policach realizujemy największą współczesną inwestycję polskiej chemii – nową wytwórnię propylenu i polipropylenu.





POLIPROPYLEN Z POLIC INWESTYCJĄ STRATEGICZNĄ DLA POLSKIEJ GOSPODARKI

Projekt „Polimery Police" to największa polska inwestycja chemiczna w XXI wieku. Polimery Police to kompleks mający składać się z instalacji do produkcji propylenu i polipropylenu, portu z bazą zbiorników surowcowych oraz infrastruktury pomocniczej i logistycznej. Uznany on został za inwestycję strategiczną nie tylko dla Grupy Azoty Police, ale dla całej krajowej gospodarki. Polska jest jednym z największych konsumentów polipropylenu w regionie, stąd jego stale rosnący import. Polipropylen jest to podstawowe tworzywo sztuczne, wykorzystywane bezpośrednio do wyrobu gotowych produktów w wielu gałęziach przemysłu.

Realizacja projektu Polimery Police umożliwi produkcję 440 tys. ton polipropylenu rocznie, co oznacza znaczne zmniejszenie zależności surowcowej naszego kraju w tym obszarze. Szacowane nakłady inwestycyjne to około 1,27 mld euro.

Decyzję o realizacji projektu podjęliśmy, opierając się na pozytywnych opiniach renomowanych doradców biznesowych, technicznych i rynkowych. Z perspektywy Grupy Azoty produkcja polipropylenu ma strategiczne znaczenie. Realizacja przedsięwzięcia umożliwi:

- *wzrost i dywersyfikację przychodów całej Grupy Azoty,*
- *poszerzenie portfolio produktów Grupy Azoty oraz spłaszczenie cykliczności biznesu*
- *wydłużenie łańcucha produktowego zbieżne ze strategią Grupy Azoty,*
- *generowanie wysokich marż na perspektywicznym rynku produktów o szerokim zastosowaniu,*
- *wykorzystanie efektu synergii instalacji projektu „Polimery Police" z instalacjami Grupy.*

Kompleks składać będzie się z instalacji odwodornienia propanu (PDH) i instalacji do produkcji polipropylenu (PP), infrastruktury obejmującej urządzenia portowe do rozładunku i magazynowania propanu i etylenu ze statków morskich oraz z instalacji pomocniczych, połączeń międzyobiektowych i infrastruktury logistycznej polipropylenu.

Rozpoczęcie prac budowlanych zostało zaplanowane na koniec 2019 roku. Harmonogram inwestycji przewiduje realizację robót i rozruchy technologiczne do końca 2022 roku.

Inwestycja jest realizowana przez spółkę celową Grupy Azoty S.A. – PDH Polska S.A. W 2018 roku udało się zakończyć jeden z kluczowych elementów przygotowawczych do inwestycji, czyli wybór licencji. Po długich negocjacjach zdecydowaliśmy się na ofertę amerykańskiej firmy GRACE.

Inwestycja jest realizowana przez spółkę celową Grupy Azoty S.A. – PDH Polska S.A. Więcej informacji o projekcie „Polimery Police" można znaleźć na stronie internetowej spółki PDH.

W branży chemicznej innowacyjność i poszukiwanie sposobów spełnienia oczekiwań klientów są nierozerwalnie związane z pracą naukowców. Wierzymy, że przewagę konkurencyjną Grupy Azoty możemy oprzeć na wiedzy. Dlatego rozbudowujemy nasze zaplecze badawcze – za ok. 13 mln zł tworzymy w Grupie Azoty Kędzierzyn nowe Centrum Badań i Rozwoju. Specjalnością Centrum ma być opracowywanie nowych rozwiązań związanych z alkoholami OXO, opracowywanie dodatków modyfikujących polimery w kierunku uzyskania innowacyjnych plastyfikatorów oraz wykonywanie badań aplikacyjnych z ich wykorzystaniem. Planowane jest również opracowanie kompozycji tworzywowych z udziałem tych dodatków oraz badanie ich właściwości.

Przeczytaj rozmowę o sektorze badań i rozwoju

Rozmowa z Grzegorzem Kądzielawskim, wiceprezesem Grupy Azoty

Wiele polskich spółek działa w sektorze B+R trochę na alibi, pozorując działania. Jak jest w Grupie Azoty?

Wiceprezes Grzegorz Kądzielawski: Obszar B+R+I (Badania + Rozwój + Innowacje) jest jednym z filarów strategii Grupy Azoty. Mamy świadomość tego, że rozwój przemysłu chemicznego nierozerwalnie związany jest z rozwojem poprzez innowacyjność. Z drugiej strony funkcjonujemy na coraz bardziej wymagających rynkach. Mam tutaj na myśli głównie obszar nawozowy. Globalne tendencje wymagają od nas intensywnych prac zmierzających do dywersyfikacji naszego portfela produktowego, w szczególności wymuszonego przez rolnictwo precyzyjne. To z kolei motywuje nas do jeszcze większej aktywności w obszarze B+R+I i poszukiwania nowych produktów, technologii, w których moglibyśmy, jako Grupa Azoty zafunkcjonować.

Czyli można powiedzieć, że ta intensyfikacja B+R to odpowiedź na wyzwania, które stoją przed rynkiem? Jeśli tak, to jakie obszary są dla Was szczególnie interesujące, czy np. widzicie dla siebie miejsce w procesie rozwoju elektromobilności?

W Grupie Azoty doskonale zdajemy sobie sprawę z tego, że „kto nie idzie do przodu, ten się cofa", dlatego szukamy rozwiązań, które nie tylko wzmocnią nasze dotychczasowe portfolio produktowe, ale pozwolą zaistnieć w obszarach, z którymi do tej pory nie byliśmy kojarzeni, jak elektromobilność. Widzimy się jako przyszły dostawca specjalistycznej chemii dla producentów ogniw takiej jak masy katodowe i anodowe, katalizatory czy np. membrany. W ciągu dwóch lat przewidujemy opracowanie 3-4 technologii w tym zakresie. Pracujemy też nad technologią druku 3D, czy zastosowaniem wodoru w transporcie. To jest także cały system rolnictwa precyzyjnego, który rozwijamy z kilkoma startupami.

Jakie środki obecnie przeznaczacie na rozwój obszaru B+R, a jakie planujecie w perspektywie powiedzmy 5-10 lat?

Zgodnie ze zaktualizowaną strategią grupy do roku 2020 planujemy przeznaczać 1% przychodów na działalność badawczo – rozwojową. Rozumiemy potrzebę przeznaczania coraz większych środków na obszar B+R+I, jak też zwiększania skali prac własnych - stąd np. budowa Centrum Badawczo – Rozwojowego w Tarnowie. W ubiegłym roku podpisaliśmy również porozumienie z Krajowym Punktem Kontaktowym do Programu Horyzont 2020, które, mam nadzieję, ułatwi nam pozyskiwanie środków z Programu Ramowego Unii Europejskiej Horyzont 2020 na ciekawe projekty rozwojowo- badawcze.

Co konkretnie Grupa Azoty zyska na wybudowaniu Chemicznego Centrum Technologii i Rozwoju?

Grupa Azoty chce być nie tylko beneficjentem krajowych inicjatyw rozwojowo-edukacyjnych, ale także ich aktywnym uczestnikiem, a wręcz liderem. W ramach działalności nowego Centrum Badawczo-Rozwojowego Grupy Azoty S.A. będziemy przede wszystkim koncentrować się na takich obszarach tematycznych jak zaawansowane materiały, nowoczesne produkty nawozowe oraz technologie, a także wyroby proekologiczne. Głównym efektem rozbudowy infrastruktury badawczo-rozwojowej w Tarnowie będzie zwiększenie skali własnych prac badawczo-rozwojowych, a także stworzenie możliwości weryfikacji wyników prac badawczych w skali półtechnicznej. Szereg prac, które dziś zlecamy na zewnątrz, będziemy mogli wykonywać sami. Będziemy bardziej samowystarczalni. W ramach centrum powstaje też hala półtechnik, gdzie będziemy mogli przetestować rozwiązania na instalacjach ćwierć czy półtechnicznych, zanim pomyślimy o skali przemysłowej. Dobrym tego przykładem jest półtechniczna instalacja kwasów humusowych. Gleby w Polsce w ponad 70% są wyjałowione z humusów, my odpowiadamy na to zapotrzebowanie. Do tej pory importowaliśmy humusy z zagranicy. Obecnie jesteśmy na etapie uruchamiania instalacji półtechnicznej do ich produkcji. Wiążemy z tym duże nadzieje - to jedna z pierwszych instalacji, które zostaną uruchomione w ramach centrum badawczo-rozwojowego, ale w planach są kolejne. Do pożądanych efektów powstania Centrum zaliczyć należy także nawiązywanie i rozszerzanie współpracy ze startupami, organizacjami badawczymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Czy działania grupy w obszarze B+R wpisują się w jakiś szerszy, instytucjonalny kontekst? Mam na myśli choćby współpracę z instytucjami państwa.

Zarówno budowane w Tarnowie centrum badawczo- rozwojowe, jak i pozostałe działania podejmowane przez Grupę Azoty w obszarze innowacji doskonale wpisują się w krajowy program na rzecz zrównoważonego rozwoju i „Strategię na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju" autorstwa premiera Mateusza Morawieckiego. Realizacja tak ambitnych projektów nie byłaby oczywiście możliwa, gdyby nie wsparcie instytucji państwowych i szereg działań legislacyjnych wprowadzanych chociażby przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego, które zakładają intensyfikacje działań w kierunku komercjalizacji badań i partnerstwa nauki z biznesem.

Przejdźmy do Idea4Azoty - co go wyróżnia wśród innych programów akceleracyjnych?

Jego wyjątkowość polega na tym, że jest to jedyny z dostępnych na rynku programów tego typu, który nie jest nastawiony wyłącznie na proste wsparcie finansowe. Oferujemy miks wsparcia dla potencjalnych beneficjentów. Może to być pomoc prawna, mentoring, pomoc na etapie komercjalizacji, możliwość przetestowania danego produktu czy rozwiązania na naszych instalacjach lub w laboratoriach - jeszcze zanim będziemy mówili o jego wdrożeniu do przemysłu. Innymi słowy Idea4Azoty jest programem, który w sposób kompleksowy wypełnia lukę na polskim rynku, pojawiającą się między pomysłem a przemysłem.

Jakie jest zainteresowanie tym programem?

Zainteresowanie jest spore. Jesteśmy już po pierwszej ocenie złożonych aplikacji i wpływają kolejne zgłoszenia, bo przypomnę, że nabór jest ciągły. Raz w miesiącu zespół ocenia projekty i decyduje o skierowaniu ich do dalszych prac w Grupie Azoty.

A czy Idea4Azoty może być swego rodzaju kołem zamachowym w rozwoju nowych obszarów działalności Grupy?

Może być i mam nadzieję, że będzie. Liczę też, że w ramach programu Idea4Azoty pojawią się dobre projekty nowych technologii chemicznych, ponieważ jesteśmy Grupą Kapitałową, której podstawową branżą jest właśnie chemia. Ja osobiście mam niedosyt, jeśli chodzi o dobre, nowe projekty chemiczne.

Dzięki współfinansowaniu z Narodowego Centrum Badań i Rozwoju eksperci z kędzierzyńskich zakładów będą mogli zająć się także w najbliższych latach opracowywaniem technologii wytwarzania estrów specjalistycznych. Projekt obejmuje realizację prac rozwojowych na linii pilotażowej, na której zostanie zastosowana nowa technologia w skali półprzemysłowej, umożliwiając wytworzenie partii prototypowych nowych produktów. Efektem będzie rozpoczęcie produkcji w skali przemysłowej. Jedną z zalet nowych plastyfikatorów są korzystne właściwości użytkowe, m.in. większa wytrzymałość tworzywa. Ponadto planowana produkcja będzie w mniejszym stopniu oddziaływać na środowisko naturalne.

Jesteśmy również otwarci na współpracę z perspektywicznymi startupami. Grupa Azoty S.A. prowadzi projekt Idea4Azoty, nowatorski program akceleracyjny – platformę wymiany pomysłów o wysokim stopniu innowacyjności łączącą crowdsourcing, networking i środowisko startupów. Program ten spaja potencjał środowiska akademickiego i badawczego z biznesem. To pierwsze tego typu rozwiązanie na polskim rynku. Jego beneficjentem będzie nie tylko branża chemiczna, ale również dostawcy nowych technologii i usług, m.in. z zakresu ochrony środowiska, rolnictwa, inżynierii, energetyki, materiałoznawstwa czy biotechnologii. Do programu aplikować można za pośrednictwem strony www.idea4azoty.pl.

O programie

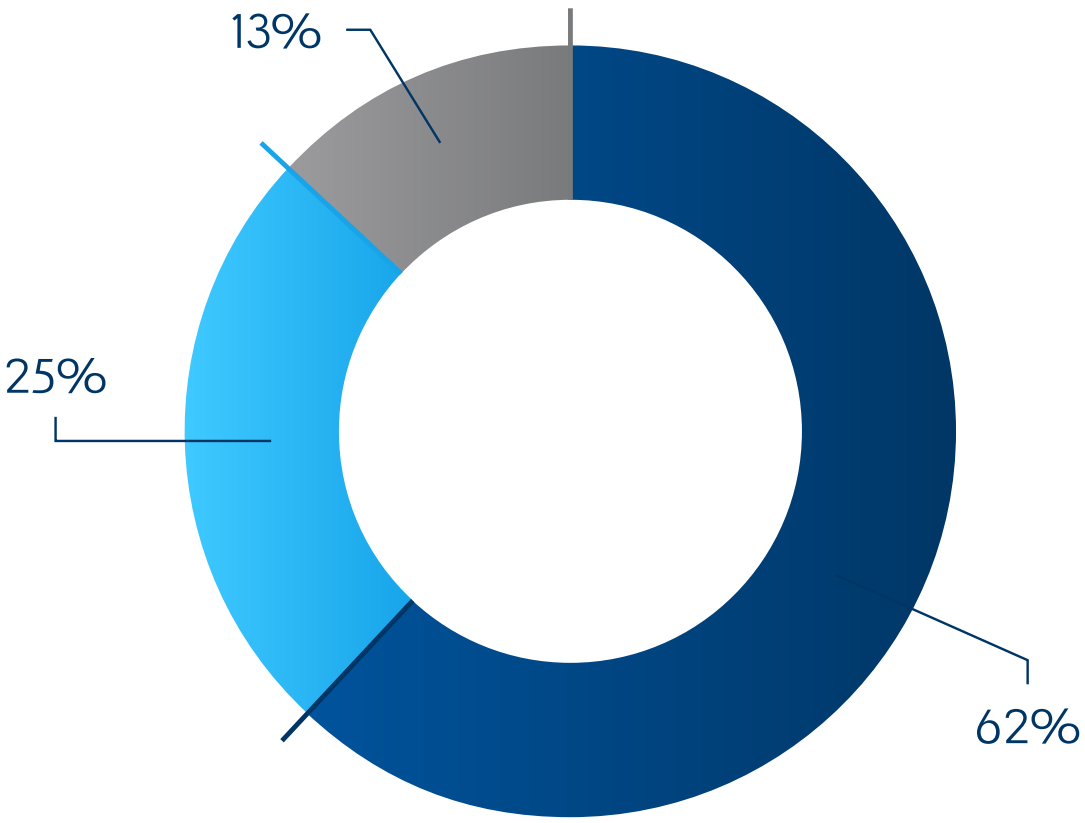
Z jednym z pomysłodawców, wrocławską firmą ScienceBioTech, podpisaliśmy w pierwszej połowie 2018 roku list intencyjny dotyczący opracowania i wdrożenia technologii produkcji modułowych płytek do zabiegu osteotomii. Projekt zakłada zastąpienie obecnie stosowanych technologii stabilizowania złamanych kości nowym rozwiązaniem – dla Grupy Azoty

oznacza to perspektywę rozwoju w nowych obszarach biznesowych.

Wśród zgłoszonych do programu Idea4Azoty rozwiązań znalazły się również pomysły na usprawnienia podstawowej działalności Grupy Azoty. Dużo propozycji dotyczyło zaawansowanych materiałów, nowoczesnych nawozów, technologii oraz rozwiązań proekologicznych.

Uruchomienie programu akceleracyjnego przyspieszyło również proces konsolidacji naszej Grupy w zakresie badań i rozwoju. Przedstawiciele naszych kluczowych spółek na bieżąco wymieniają się informacjami w zakresie planowanych badań, a także planowanych wspólnych przedsięwzięć.

Rodzaje beneficjentów



MŚP

Osoba fizyczna

Instytut badawczy



DOBRA PRAKTYKA

Druk 3D to jedna z najszybciej rozwijających się branż związanych z nowymi technologiami. W dużym stopniu decydują o tym coraz trwalsze i tańsze materiały. Drukarki 3D pozwalają na tworzenie z tworzyw sztucznych elementów już nie tylko zabawek, ale również przedmiotów o znacznie poważniejszych zastosowaniach. Drukowane przestrzennie komponenty znajdują obecnie zastosowanie m.in. w przemyśle motoryzacyjnym, lotniczym oraz odzieżowym. Grupa Azoty S.A. w 2017 rozpoczęła prace nad wprowadzeniem do oferty materiałów wykorzystywanych w druku 3D – ich produkcja ma być oparta m.in. na bazie poliamidu 6.



WZMACNIANIE POZYCJI RYNKOWEJ

Wyniki finansowe (skrót)

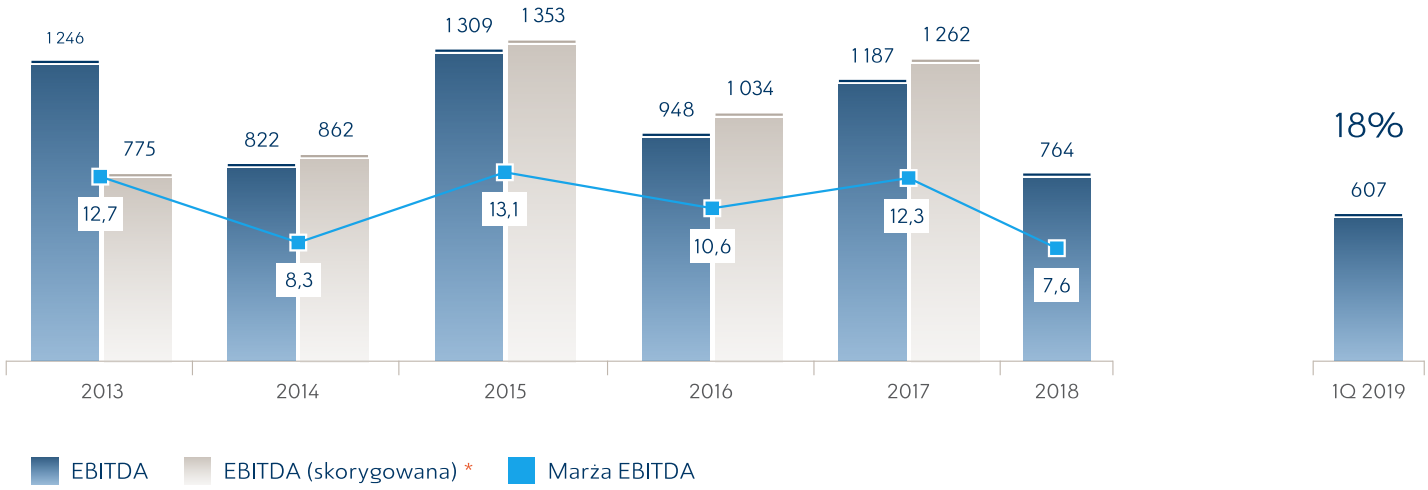
[IR - Prezentacja wyników]

Struktura finansowania naszej Grupy jest dostosowana do jej potrzeb, umożliwiając realizację kluczowych projektów inwestycyjnych. Nadrzędnym celem stojącym u podstaw struktury finansowej jest zapewnienie długoterminowego bezpieczeństwa finansowego oraz pełnej spójności wewnętrznej całości finansowania Grupy.

[102-7]

- Skonsolidowane przychody ze sprzedaży wyniosły 9 998,967 mln zł (**+4% r./r.**)
- EBITDA osiągnęła poziom 764,442 mln zł (**-35,6% r./r.**)
- Skonsolidowany zysk netto grupy kapitałowej Grupa Azoty wyniósł 7,650 mln zł (**-98,4% r./r.**)
- Grupa odnotowała też korzystny wskaźnik zadłużenia ze wskazaniem na dług netto/EBITDA na poziomie 0,3

(PLNm)



* W 2013 roku skorygowano o zysk z tyt. nabycia spółki Grupy Azoty PUŁAWY, Grupy Azoty SIARKOPOL, AIG oraz odpis instalacji POM.
W 2014 roku skorygowano o odpis instalacji BKF.
W 2015 roku skorygowano o odpis na aktywa Wytwórni C-nonu z benzenu, instalacji przerobu tłuszczów i instalacji do produkcji dwusiarczku węgla.
W 2016 roku skorygowano odpis aktualizujący należności AIG, odpis złóż AIG i instalację przerobu tłuszczów.
W 2017 roku – instalacja przerobu tłuszczów.
W 2017 roku wynik EBITDA i zysk netto skorygowano o odpis instalacji przerobu tłuszczów, odpis AIG oraz Elektrowni Puławy i złóż siarki.
W 2018 roku wyniki skorygowano o odpis instalacji przerobu tłuszczów, dodatkowo zysk netto o skutki utraty kontroli nad spółką AFRIG S.A.

Realizacja finansowych celów strategicznych Grupy Azoty:

	Cel strategiczny	Realizacja w 2018 r.	Realizacja w 2017 r.
Rentowność EBIT	8%	0,8%	6,2%
Rentowność EBITDA	14%	7,6%	12,3%
ROCE	10%	0,7%	6,1%
ROE	10%	0,1%	6,6%

Zobacz komentarz ekspercki do sytuacji finansowej Grupy Azoty w 2018 roku

Poziom przychodów ze sprzedaży uległ zwiększeniu w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego o 4,0%, co przy jednoczesnym wyższym wzroście poziomu kosztów wytworzenia/nabycia sprzedanych produktów, towarów i materiałów (o 12,7%) skutkowało wypracowaniem przez Grupę Azoty zysku brutto ze sprzedaży. Zysk brutto ze sprzedaży w 2018 roku był niższy w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego o 567 218 tys. zł. Zysk ze sprzedaży, uwzględniający koszty sprzedaży i ogólnego zarządu, wyniósł 121 573 tys. zł i obniżył się o 606 866 tys. zł w stosunku do porównywalnego okresu roku poprzedniego. W 2018 roku na pozostałej działalności operacyjnej Grupa odnotowała ujemny wynik w wysokości (40 582) tys. zł, co wpłynęło na obniżenie wyniku EBIT. Wynik EBIT ukształtował się na poziomie 80 991 tys. zł.

Przychody ze sprzedaży

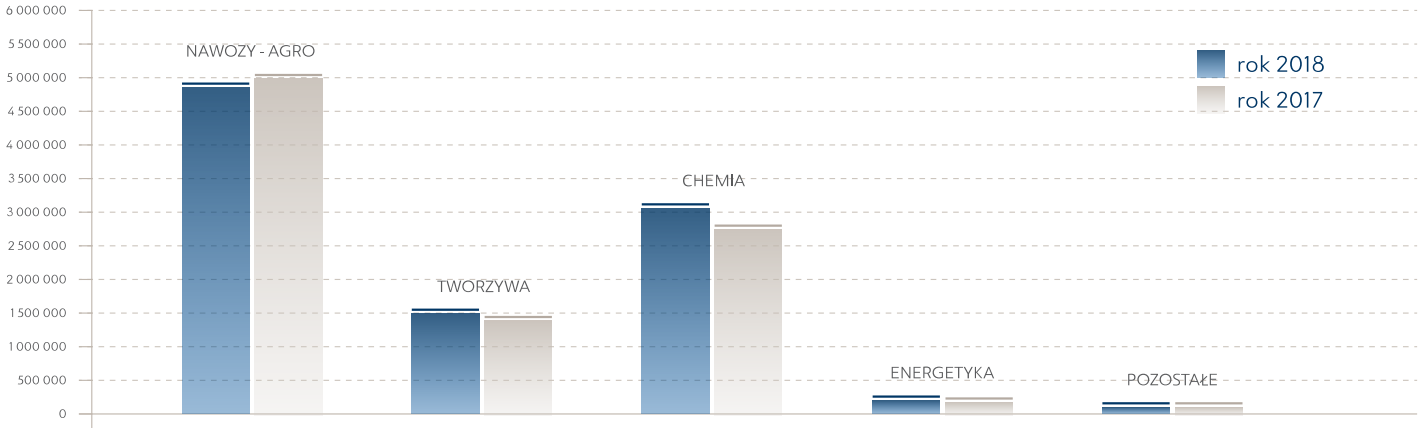
EBIT w ujęciu segmentów	Nawozy Agro	Tworzywa	Chemia	Energetyka	Pozostałe
Przychody zewnętrzne ze sprzedaży	4 904 051	1 561 648	3 113 955	252 977	166 336

EBIT w ujęciu segmentów	Nawozy Agro	Tworzywa	Chemia	Energetyka	Pozostałe
Zysk/(Strata) ze sprzedaży	(121 750)	133 825	182 644	(21 874)	(51 272)
EBIT	(133 790)	133 892	168 462	(18 912)	(68 661)

Źródło: Opracowanie własne

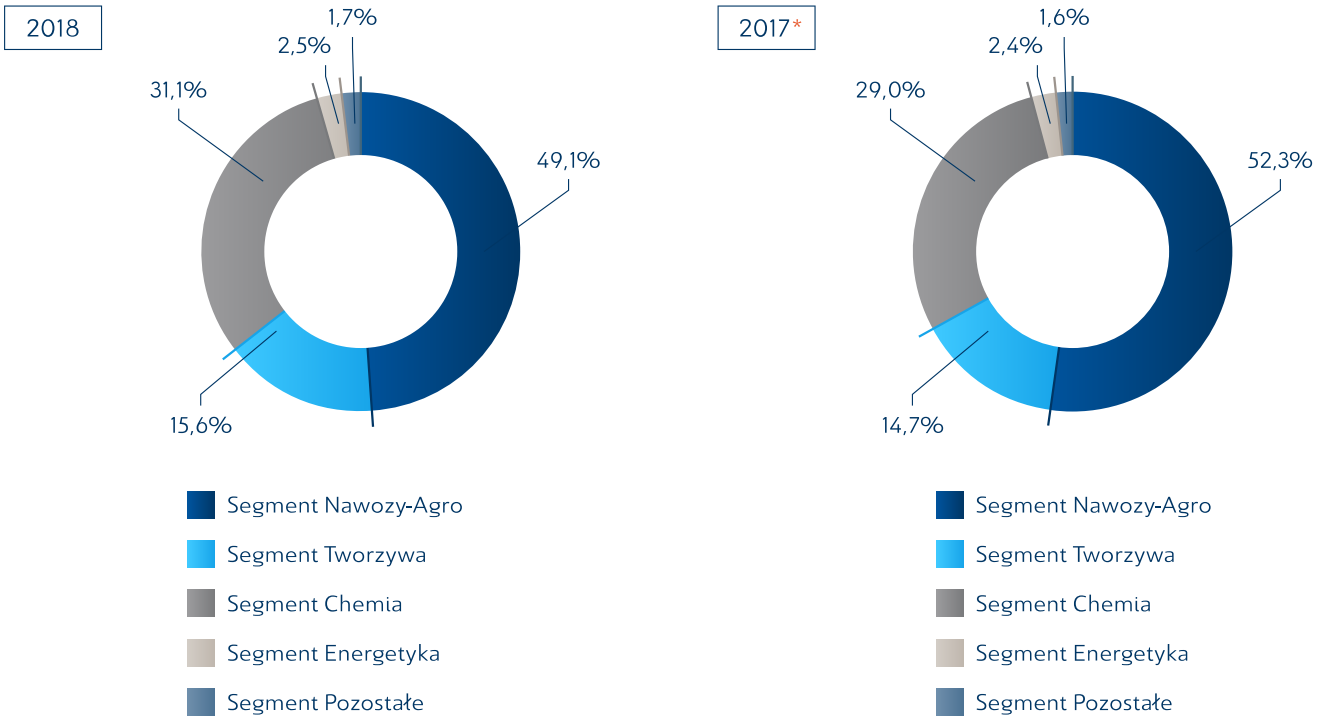
Wynik ze sprzedaży produktów Grupy Azoty w 2018 roku był determinowany przede wszystkim sytuacją rynkową w segmentach Nawozy-Agro. Tworzywa i Chemia. Poziom przychodów ze sprzedaży w segmencie Nawozy-Agro zmniejszył się o 2,5% w relacji do roku poprzedniego. Wzrost przychodów nastąpił w segmencie Tworzywa o 10,0%, w segmencie Chemia o 11,7%, w segmencie Energetyka o 9,9% oraz segmencie Pozostałe o 9,7%.

Przychody ze sprzedaży według segmentów operacyjnych



Źródło: Opracowanie własne

Struktura przychodów ze sprzedaży według segmentów operacyjnych



Źródło: Opracowanie własne

Udział poszczególnych segmentów w strukturze przychodów, w porównaniu do 2017 roku, uległ nieznacznym zmianom - wzrósł w segmentach Tworzywa (o 0,9 pp.), Chemia (2,1 pp.), Energetyka (o 0,1 pp.) i Pozostałe (0,1 pp.) zmniejszył się w segmencie Nawozy-Agro (o 3,2 pp.).

EBIT

Wynik EBIT w 2018 roku ukształtował się na poziomie 80 991 tys. zł.. W 2018 roku na pozostałej działalności operacyjnej Grupa odnotowała ujemny wynik w wysokości 40 582 tys. zł, co wpłynęło na obniżenie wskaźnika EBIT. Rentowność EBIT w 2018 roku wyniosła 0,8%, w porównaniu z 6,2% w poprzednim okresie sprawozdawczym.

EBITDA

Grupa Azoty osiągnęła w 2018 roku dodatni wynik EBITDA kształtujący się na poziomie 159 971 tys. zł oraz zysk netto w wysokości 171 064 tys. zł. Wynik EBITDA był niższy o 85 038 tys. zł, a zysk o 183 729 tys. zł w porównaniu do wyników uzyskanych w porównywalnym okresie roku poprzedniego. Zgodnie ze zaktualizowaną w maju 2017 roku strategią Grupy Azoty na lata 2013–2020 celem strategicznym Grupy jest osiągnięcie rentowności EBITDA na poziomie 14%.

Skonsolidowane wyniki finansowe Grupy Azoty

Wyszczególnienie	2018	2017*	Zmiana	Zmiana %
Przychody ze sprzedaży	9 998 967	9 617 495	381 472	4,0
Koszty wytworzenia/nabycia sprzedanych produktów, towarów i materiałów	(8 406 424)	(7 457 734)	(948 690)	12,7
Zysk brutto ze sprzedaży	**1 592 543**	**2 159 761**	**(567 218)**	**(26,3)**
Koszty sprzedaży	(658 602)	(673 555)	14 953	(2,2)
Koszty ogólnego zarządu	(812 368)	(757 767)	(54 601)	7,2
Zysk ze sprzedaży	**121 573**	**728 439**	(606 866)	**(83,3)**
Strata na pozostałej działalności operacyjnej	(40 582)	(131 225)	90 643	(69,1)
Zysk na działalności operacyjnej	**80 991**	**597 214**	**(516 223)**	**(86,4)**
Przychody/koszty finansowe netto	(53 683)	(36 824)	(16 859)	45,8
Zysk z udziałów w jednostkach stowarzyszonych wycenianych metodą praw własności	13 092	16 015	(2 923)	(18,3)
Zysk przed opodatkowaniem	**40 400**	**576 405**	**(536 005)**	**(93,0)**
Podatek dochodowy	(32 750)	(87 579)	54 829	(62,6)
Zysk netto	**7 650**	**488 826**	**(481 176)**	**(98,4)**
EBIT	**80 991**	**597 214**	**(516 223)**	**(86,4)**
Amortyzacja	683 451	589 627	93 779	15,9
EBITDA	**764 442**	**1 186 886**	**(422 444)**	**(35,6)**

*Źródło: Opracowanie własne

Struktura aktywów

W 2018 roku wartość aktywów Grupy Azoty wzrosła do 14 160,469 mln zł, tj. o 2 422,425 mln zł w porównaniu ze stanem na koniec 2017 roku. Do najistotniejszych zmian, jakie nastąpiły po stronie aktywów sprawozdania z sytuacji finansowej w 2018 roku w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, można zaliczyć:

- wzrost stanu rzeczowych aktywów trwałych o 885 891 tys. zł,
- wzrost stanu wartości niematerialnych i prawnych o 367 309 tys. zł,
- wzrost stanu zapasów o 500 683 tys. zł,
- wzrost stanu należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe o 465 485 tys. zł.

Wyszczególnienie	2018	2017	Zmiana	Zmiana %
Aktywa trwałe, w tym:	**9 886 441**	**8 069 981**	**1 816 460**	**22,5**
Rzeczowe aktywa trwałe	7 665 639	6 799 748	885 891	13,1
Wartości niematerialne	763 064	395 755	367 309	92,8
Wartość firmy	581 436	32 468	548 968	1 690,8
Prawo wieczystego użytkowania gruntów	470 178	476 616	(6 438)	(1,4)
Pozostałe należności	185 397	137 850	47 547	34,5
Inwestycje wyceniane metodą praw własności	89 496	111 059	(21 563)	(19,4)
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	75 579	69 583	5996	8,6
Aktywa obrotowe, w tym:	**4 274 028**	**3 668 063**	**605 965**	**16,5**
Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe	1 553 909	1 088 424	465 485	42,8
Zapasy	1 503 897	1 003 214	500 683	49,9
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	846 532	1 085 885	(239 353)	(22,0)
Prawa majątkowe	261 767	188 887	72 880	38,6
Należności z tytułu podatku dochodowego	67 217	24 248	42 969	177,2
Aktywa razem	**14 160 469**	**11 738 044**	**2 422 425**	**20,6**

*Źródło: Opracowanie własne

Struktura pasywów

Istotne zmiany, jakie nastąpiły po stronie pasywów sprawozdania z sytuacji finansowej w badanym okresie w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego:

- zmniejszenie się stanu kapitału własnego o 120 821 tys. zł,
- wzrost stanu zobowiązań długo- i krótkoterminowych z tytułu kredytów i pożyczek o 1 215 885 tys. zł
- wzrost stanu zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe o 829 090 tys. zł

Wyszczególnienie	2018	2017	Zmiana	Zmiana %
Kapitał własny	**7 328 226**	**7 443 407**	**(115 181)**	**(1,5)**

Wyszczególnienie	2018	2017	Zmiana	Zmiana %
Zobowiązania długoterminowe, w tym:	3 556 776	2 336 621	1 220 155	52,2
Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek	2 488 353	1 564 879	923 474	59,0
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	394 677	336 781	57 896	17,2
Rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego	342 790	177 588	165 202	93,0
Rezerwy	143 772	122 740	21 032	17,1
Dotacje	136 002	90 585	45 417	50,1
Zobowiązania krótkoterminowe, w tym:	**3 275 467**	**1 958 016**	**1 317 451**	**67,3**
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe	2 598 289	1 769 199	829 090	46,9
Zobowiązania z tytułu kredytów i pożyczek	362 620	70 209	292 411	416,5
Pozostałe zobowiązania finansowane	198 138	31 484	166 654	529,3
Zobowiązania z tytułu świadczeń pracowniczych	45 630	42 316	3 314	7,8
Rezerwy	44 425	29 805	14 620	49,1
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego	18 178	8 916	9 262	103,9
Dotacje	7 999	6 087	1 912	31,4
Pasywa razem	**14 160 469**	**11 738 044**	**2 422 425**	**20,6**

*Źródło: Opracowanie własne

Skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym

Przepływy operacyjne

W 2018 roku dodatnie przepływy pieniężne netto wygenerowane przez Grupę z działalności operacyjnej wyniosły 1 mld 082 mln 530 tys. zł. Złożyły się na nie w głównej mierze zysk netto powiększony o amortyzację, utworzone odpisy aktualizujące oraz wzrost stanu zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych, a także zmniejszenie o wzrost stanu zapasów oraz należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych.

	Nota	za okres od 01.01.2018 do 31.12.2018	za okres od 01.01.2017 do 31.12.2017
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej			
Zysk/(Strata) przed opodatkowanie		40 400	**576 405**
Korekty		764 441	**703 765**
Amortyzacja		683 451	589 672

	Nota	za okres od 01.01.2018 do 31.12.2018	za okres od 01.01.2017 do 31.12.2017
Utworzenie/(Odwrócenie) odpisów aktualizujących	4, 10	(30)	77 981
Strata z tytułu działalności inwestycyjnej		73 412	10 860
Zysk ze zbycia aktywów finansowych		(9 486)	-
Zysk z udziałów w jednostkach stowarzyszonych wycenianych metodą praw własności		(13 092)	(16 015)
Odsetki, różnice kursowe		29 977	41 802
Dywidendy		(291)	(677)
Strata z tytułu zmiany wartości godziwej aktywów finansowych wykazywanych wg wartości godziwej		500	142
		804 841	**1 280 170**
Zwiększenie stanu należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych	32	(163 292)	(80 423)
Zwiększenie stanu zapasów	32	(237 232)	(121 063)
Zwiększenie stanu zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych	32	405 637	172 253
Zwiększenie stanu rezerw, rozliczeń międzyokresowych i dotacji	32	150 247	41 808
Inne korekty		158 977	(7 119)
		1 119 178	**1 285 626**
Przepływy pieniężne wygenerowane na działalności operacyjnej			
Zapłacony podatek dochodowy		(36 648)	(171 401)
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej		**1 082 530**	**1 114 225**
Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej			
Sprzedaż wartości niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych		6 430	6 624
Nabycie wartości niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych		(1 097 209)	(1 069 140)
Otrzymane dywidendy		13 108	13 270
Nabycie jednostki zależnej, po potrąceniu przejętych środków pieniężnych		(951 064)	(689 496)
Wpływy ze sprzedaży pozostałych aktywów finansowych		249 789	1 002 100
Odsetki otrzymane		19 643	22 218
Dotacje		4 901	1 120
Pożyczki udzielone		(3 252)	(1 225)
Otrzymane spłaty pożyczek udzielonych		112	1 446
Pozostałe wpływy inwestycyjne		709	9 000

	Nota	za okres od 01.01.2018 do 31.12.2018	za okres od 01.01.2017 do 31.12.2017
Pozostałe wydatki inwestycyjne		(4 627)	(5 589)
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej		**(1 761 460)**	**(709 222)**
Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej			
Dywidendy wypłacone		(144 345)	(100 313)
Wpływy z tytułu zaciągnięcia kredytów i pożyczek		973 489	332 634
Wydatki na spłatę kredytów i pożyczek		(341 894)	(90 133)
Odsetki zapłacone		(76 094)	(52 369)
Spłata zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego		(10 087)	(13 238)
Pozostałe wpływy finansowe		59 260	-
Pozostałe wydatki finansowe		(26 879)	(22 091)
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej		**433 450**	**54 490**
Przepływy pieniężne netto, razem		**(245 480)**	**459 493**
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na początek okresu		**1 085 885**	**641 895**
Wpływ zmian kursów walut		8 127	(15 503)
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty na koniec okresu		**846 532**	**1 085 885**

Pobierz dane w xls

Skonsolidowany rachunek zysków i strat oraz inne całkowite dochody ZOBACZ

Skonsolidowane sprawozdanie z sytaucji finansowej ZOBACZ

Skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych ZOBACZ

Skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym ZOBACZ

Zobacz jak realizowaliśmy politykę dywidendową [201-1]

Jednostka dominująca realizuje politykę dywidendy według przyjętej, zaktualizowanej strategii na lata 2013–2020, zgodnie z którą spółka zdecydowała o odstąpieniu od określania dolnego progu stopy wypłaty dywidendy przy zachowaniu górnego progu na poziomie 60%.

W 2018 roku dokonano podziału zysku za rok poprzedni. Z wypracowanego zysku na wypłatę dywidendy przypadło 123 994,355 tys. zł, tj. 1,25 zł na akcję. Dniem ustalenia prawa do dywidendy był 25 lipca 2018 roku, a jako dzień wypłaty dywidendy ustalono 8 sierpnia 2018 roku.

Dywidendy wypłacone w latach 2008-2018

Rok za który wypłacono dywidendę	Dzień dywidendy	Dzień wypłaty dywidenty	Wypracowany zysk	Łączna kwota dywidendy	Dywidenda na jedną akcję
2008	26.06.2009	1 część: 31.08.2009 2 część: 06.11.2009	61 935 tys. zł	39 898 749,42 zł	1,02 zł
2012	22.04.2013	24.05.2013	250 692 tys. zł	148 793 226,00 zł	1,50 zł
2013	18.06.2014	09.07.2014	44 117 tys. zł	19 839 096,80 zł	0,20 zł
2015	20.06.2016	11.07.2016	209 055 tys. zł	83 324 206,56 zł	0,84 zł
2016	04.08.2017	23.08.2017	224 775 tys. zł	78 364 432,36 zł	0,79 zł
2017	25.07.2018	08.08.2018	354 793 tys. zł	123 994 355,00 zł	1,25 zł

Źródło: Opracowanie własne

Zobacz jak radziliśmy sobie na giełdzie papierów wartościowych

Kurs akcji Grupy Azoty S.A. na zamknięciu roku 2017 wyniósł 69,60 zł. Do połowy stycznia 2018 roku kurs wzrastał dynamicznie do 76 zł, po czym nastąpił stopniowy spadek do okolic 65 zł w I dekadzie lutego, zaznaczając wyraźny trend spadkowy. Tendencja spadkowa kursu akcji nie tylko utrzymała się, ale gwałtownie przyspieszyła w kolejnych miesiącach 2018 roku z incydentalnymi próbami odwrócenia trendu. Na początku II połowy 2018 roku kurs akcji na chwilę ustabilizował się na poziomie 42 – 44 zł, by ponownie zanotować spadek w okolice 36 – 38 zł (sierpień – wrzesień 2018 roku). Początek czwartego kwartału 2018 roku to już pikowanie akcji Spółki, której walory dotknęły poziomu 22 zł za akcję. Tak niskiego poziomu notowań na akcjach Grupy Azoty S.A. nie obserwowano od 2011 roku. Spadek ceny akcji był w dużej mierze konsekwencją wzrostu cen surowców energetycznych – gazu i energii elektrycznej, a także uprawnień do emisji CO2, przy nadpodaży nawozów. Niebagatelnym czynnikiem była też wyprzedaż przez fundusze emerging przy zmianie portfeli w związku z relokacją Polski przez FTSE do rynków rozwiniętych. Relatywnie niski free float potęgował negatywne reakcje kursu. Następujące po minimum lokalnym odbicie doprowadziło do powrotu notowań w okolice 30 zł, z chwilowym wybiciem do poziomu prawie 35 zł. Zdarzenie to towarzyszyło rekordowym obrotom, jakie miały miejsce w związku z przeprowadzoną reklasyfikacją Grupy Azoty S.A. do indeksu MSCI GLOBAL SMALL CAP INDEXES - MSCI POLAND INDEX z efektem na 30 listopada 2018 roku. Rok 2018 zamknął się ceną 31,18 zł, dając bazę pod wzrosty kursu do poziomu 35 zł z początkiem roku 2019.

Kurs akcji Grupy Azoty S.A. w 2018 roku





W 2014 roku skorygowano o odpis instalacji BKF.

Rok 2017 Grupa Azoty Police rozpoczęła kursem akcji na poziomie 20,90 zł. Kurs ten okazał się najwyższym w całym 2018 roku. I kwartał 2018 roku był okresem stabilnym, w którym ceny akcji utrzymywały się na poziomie 19,25 zł – 20,60 zł. W pierwszej połowie II kwartału 2018 roku utrzymany został poziom obserwowany w I kwartale. W drugiej połowie II kwartału 2018 roku można zaobserwować spadek kursu akcji do poziomu 17,25 zł. W pierwszym miesiącu III kwartału 2018 roku kontynuowany był spadek kursu akcji, na koniec miesiąca osiągnął poziom 16,50 zł. W drugim miesiącu III kwartału obserwowaliśmy wzrost kursu akcji do poziomu 19,00 zł. Nie został on utrzymany w trzecim miesiącu III kwartału, w którym kurs akcji spadł do poziomu 16,75 zł. Okres od końca września do początku listopada był czasem dynamicznego spadku kursu akcji, czego potwierdzeniem było osiągniecie 2 listopada najniższego kursu w 2018 roku, który wyniósł 12,00 zł. W ostatnim miesiącu IV kwartału zauważyć można było wzrost notowań kursu akcji. Kurs akcji na koniec 2018 roku wyniósł 13,50 zł.

Kurs akcji Grupy Azoty Police w 2018 roku



Na dzień 28 grudnia 2018 roku (piątek) kurs akcji spółki Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A. wyniósł 67,60 zł/akcję odnotowując spadek o 59,88% w relacji do kursu zamknięcia z 2 stycznia 2018 roku wynoszącego 168,50 zł/akcję. W tym samym okresie wartość indeksu WIG spadła o 13,93%. Najniższą wartość akcji spółki Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy" S.A., tj. 67,00 zł/akcję odnotowano w dniu 27 grudnia 2018 roku, najwyższą, tj. 168,50 zł/akcję – w dniu 2 stycznia 2018 roku. Na koniec grudnia 2018 roku kapitalizacja Spółki wyniosła 1 292 mln zł.

Kurs akcji Grupy Azoty Puławy w 2018 roku



Skonsolidowane wyniki finansowe Grupy Azoty są jawne i powszechnie dostępne. Zgodnie z przepisami udostępniamy wszystkim interesariuszom nasze sprawozdania finansowe – tworzymy je zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) zatwierdzonymi przez Unię Europejską, które są zgodne z interpretacjami zaakceptowanymi przez Radę Międzynarodowych Standardów Rachunkowości. Pełne skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Azoty dostępne jest na naszych stronach internetowych.

Zobacz wyniki naszych spółek











Zapoznaj się z notami

Noty_grupa_azoty-2018.pdf

Skonsolidowany raport roczny za rok 2018

ZOBACZ RAPORT



BEZPIECZNA PRODUKCJA DLA LUDZI I OTOCZENIA

Jakość i bezpieczeństwo produktu w łańcuchu wartości

[103-2] [413-2]

Produkty i materiały wytwarzane przez grupę kapitałową Azoty trafiają m.in. do producentów żywności oraz rolników. Dlatego też tak ważne jest zapewnienie ich najwyższej jakości mającej bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie konsumentów tychże produktów wytwarzanych z roślin uprawianych przez klientów Grupy.

[416-2]

W 2018 roku nie wystąpiły przypadki niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo klientów. Pracujemy wspólnie na markę Grupy Azoty, a jakość oferty jest wizytówką całej Grupy oraz każdego z zakładów. Wierzymy, że sposobem na utrzymanie najwyższego poziomu produkcji jest wykwalifikowana kadra, która wykonuje swoje zadania w oparciu o dobrze funkcjonujące systemy zarządzania. Grupa realizuje politykę zarządzania, która gwarantuje, że cele strategiczne osiągane są w oparciu o zintegrowany system zarządzania zgodny z międzynarodowymi standardami.

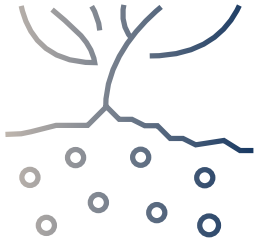
[416-1]

Priorytety działalności – wysoka jakość, dbałość o bezpieczeństwo techniczne i środowisko – są skutecznie nadzorowane. Zintegrowany system zarządzania jest zbudowany w oparciu o zasady priorytetowego traktowania klienta, minimalizowania strat środowiskowych i ryzyka zagrożeń oraz ciągłego doskonalenia.

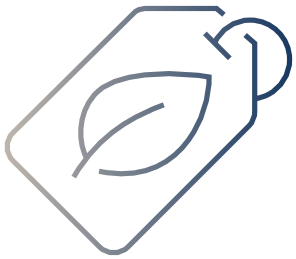
Jedną z podstawowych zasad naszego działania jest odpowiedzialność za wszelkie poczynania związane z produkcją wyrobów w całym łańcuchu dostaw. Dlatego też w ramach członkostwa w Fertilizers Europe realizujemy w całej Grupie program „Opieka nad produktem" (ang. Product Stewardship), którego zasady oparte są na międzynarodowych przepisach i standardach jakościowych. W związku z realizacją programu wszystkie wiodące spółki Grupy Azoty zobowiązane są do zagwarantowania, że wytwarzane nawozy oraz pozyskiwane do ich produkcji surowce i półprodukty podlegają przetwarzaniu, transportowaniu, magazynowaniu, dystrybuowaniu i stosowaniu w sposób odpowiedzialny, nieszkodliwy dla zdrowia i bezpieczeństwa człowieka, a także środowiska naturalnego. W 2018 roku 100% istotnych kategorii produktów podlegało ocenie ich wpływu na zdrowie i bezpieczeństwo otoczenia i konsumentów. Certyfikat Product Stewardship obowiązuje w Grupie Azoty do 2020 roku.

ZOBACZ WYBRANE SYSTEMY ZARZĄDZANIA Z ZAKRESU ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU NASZYCH SPÓŁEK

Bezpieczeństwo żywnościowe Grupy Azoty:



Dostarczanie nawozów sztucznych wspierających efektywne i prawidłowe uprawy ekologicznie po to, aby gospodarka rolna była dochodowa i produkowała przystępną cenowo żywność.



Przyczynianie się do bezpieczeństwa dostaw żywności, a co za tym idzie – do rozwoju człowieka i do zmniejszania ubóstwa.



Zapobieganie degradacji gleb i przywracanie ich naturalnego stanu, aby osiągać cele ekologiczne, takie jak zwalczanie pustynnienia



Eliminacja, tam gdzie to będzie możliwe, lub zminimalizowanie negatywnego oddziaływania na środowisko nawozów sztucznych i produkcji rolnej.

Głównym dokumentem regulującym sposób zarządzania tym obszarem jest „Polityka zarządzania bezpieczeństwem żywności Grupy Azoty" przyjęta przez całą grupę kapitałową. Polityka ta realizowana jest przez:

- bieżące monitorowanie parametrów mających wpływ na jakość i bezpieczeństwo produktów,
- przestrzeganie wysokich norm higienicznych na etapie produkcji, magazynowania i dystrybucji,
- stałe unowocześnianie i udoskonalanie zasobów infrastruktury i technologii wytwarzania,
- podnoszenie świadomości personelu w zakresie bezpieczeństwa zdrowotnego,

- prowadzenie komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej mającej na celu wymianę informacji na temat zagrożeń dla bezpieczeństwa produktów w łańcuchu żywnościowym.

[419-1]

W 2018 roku na żadną ze spółek grupy kapitałowej Azoty nie nałożono kary z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostawy i użytkowania produktów na każdym etapie ich cyklu życia.

Bezpieczeństwo naszych produktów

[413-2] [304-2]

Nasza misja to „Bezpieczną, użyteczną chemią opartą na innowacjach budujemy wartość Grupy Azoty i polskiej gospodarki". Nie bez powodu słowo „bezpieczna" jest wymienione na pierwszym miejscu – to bezwzględny priorytet w każdym aspekcie naszej działalności.

Kluczowym dokumentem związanym z bezpieczeństwem produkcji w Grupie Azoty jest rozporządzenie Parlamentu Europejskiego REACH (ang. Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals). Ściśle przestrzegamy obowiązku rejestracji wytwarzanych lub importowanych substancji chemicznych oraz oceny bezpieczeństwa substancji chemicznych dla ludzi i środowiska. Rozporządzenie nakłada na nasze przedsiębiorstwa obowiązek informowania dalszych użytkowników o warunkach bezpiecznego stosowania substancji w postaci własnej i jako składnika innych produktów, narzucając szczegółowy wzór odpowiedniego dokumentu (karta charakterystyki).

Wszystkie spółki grupy kapitałowej Azoty dopełniają obowiązku rejestracji wytwarzanych substancji oraz opracowały i opublikowały karty charakterystyki (lub równoważne dokumenty) zgodne z wymaganiami REACH dla wszystkich produktów wprowadzanych do obrotu.

Szczególną uwagę przykładamy również do zapewnienia bezpieczeństwa transportu wyprodukowanych materiałów i produktów. Przewożąc materiały szczególnie niebezpieczne, kierujemy się przepisami międzynarodowej konwencji dotyczącej drogowego przewozu towarów i ładunków niebezpiecznych ADR (L'Accord européen relatif au transport international des marchandises dangereuses par route). Dbając o bezpieczeństwo lokalnych społeczności oraz środowiska naturalnego, spółki naszej Grupy wspierają partnerów biznesowych w przypadku wystąpienia ewentualnych awarii związanych z transportem materiałów niebezpiecznych. Grupa Azoty S.A., Grupa Azoty Police oraz Grupa Azoty Puławy są członkami Stowarzyszenia System Pomocy w Transporcie Materiałów Niebezpiecznych (SPOT). System został powołany w celu poprawy bezpieczeństwa przewozu materiałów niebezpiecznych na terytorium naszego kraju, a w przypadku zaistnienia zagrożenia umożliwia skuteczne usunięcie jego skutków dzięki połączeniu sił oraz środków krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego i podmiotów wchodzących w skład systemu SPOT.

Wszystkie spółki Grupy Azoty mają systemy monitoringu, zabezpieczeń oraz procedur służących zapobieganiu wystąpieniu awarii oraz ograniczeniu jej skutków. Są to m.in. plany prewencyjne, sterowanie procesem produkcyjnym, wykonywanie prac szczególnie niebezpiecznych, postępowanie na wypadek awarii/wypadku, monitorowanie bezpieczeństwa i higieny pracy, sterowanie operacyjne, ocena zgodności celów bezpieczeństwa ze standardami, magazynowanie.

[417-1]

Przestrzegamy jednolitych zasad dotyczących oznaczania i pełnego opisu produktów wytwarzanych we wszystkich segmentach naszej działalności. Wszystkie nasze opakowania zawierają informacje o produkcie (nazwa handlowa produktu), producencie (dane adresowe) i masie produktu. W przypadku nawozów, zgodnie z Rozporządzeniem (WE) w sprawie nawozów[1] podawane są rodzaj i typ nawozu, określenie „Nawóz WE" (jeśli dotyczy), zawartość składników pokarmowych i ich form oraz instrukcje stosowania oraz podstawowe środki ostrożności. Opakowania produktów (substancji i mieszanin) niebezpiecznych wyposażone są w etykiety ostrzegawcze zgodnie z wymaganiami Rozporządzenia (WE) CLP. Jeśli nawóz sprzedawany jest bez opakowania, sporządzamy dokument towarzyszący zawierający wszystkie wymagane elementy etykiety.

Opakowania dodatków paszowych są ponadto wyposażane w etykietę zgodną z wymaganiami dla pasz i dodatków paszowych zawierającą informacje o dawkach żywieniowych i okresie przechowywania.

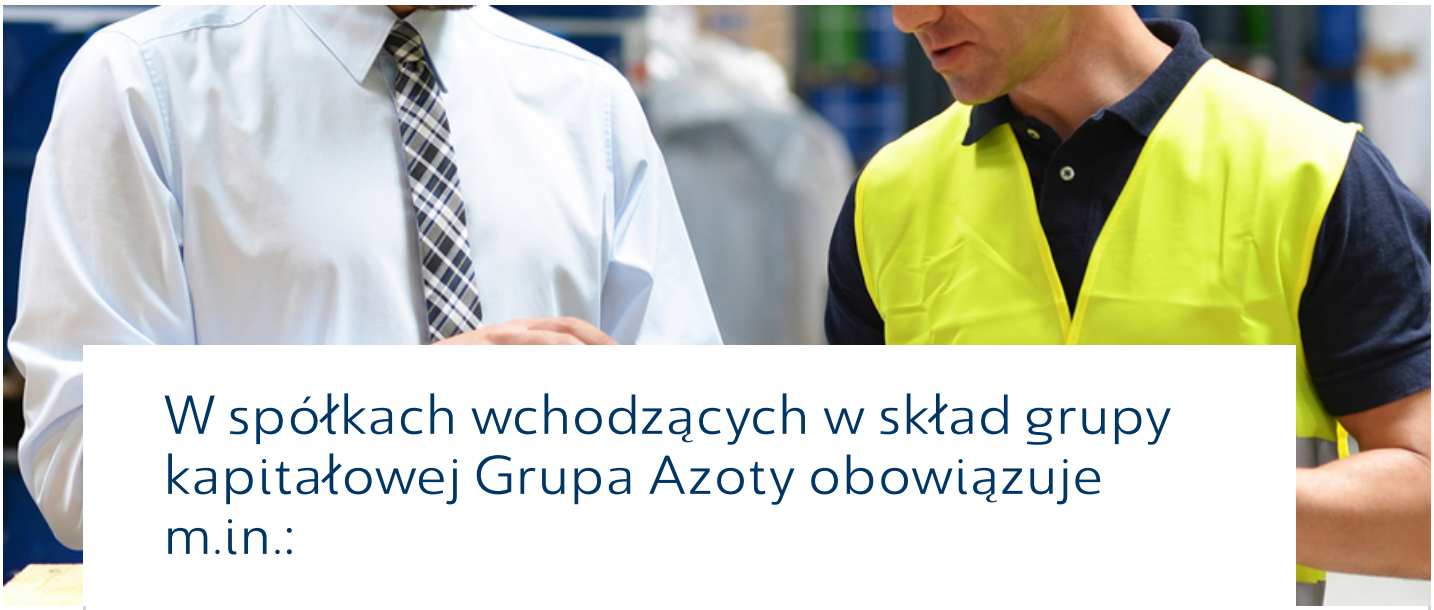
[1] Rozporządzenie (WE) NR 2003/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 13 października 2003 r. w sprawie nawozów

[413-2]

W przypadku substancji i mieszanin chemicznych zaklasyfikowanych jako niebezpieczne, wobec których obowiązuje rozporządzenie CLP (Classification, Labelling and Packaging) w sprawie klasyfikacji, oznakowania i pakowania, zakres obligatoryjnych informacji jest szerszy. Na etykiecie muszą się znaleźć identyfikator produktu, piktogramy określające rodzaj zagrożenia i hasło ostrzegawcze, a także zwroty wskazujące rodzaj zagrożenia i środki ostrożności oraz informacje dotyczące magazynowania i transportu.

[417-2]

W 2018 roku w Grupie Azoty nie stwierdzono przypadków niezgodności z regulacjami oraz dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania produktów.

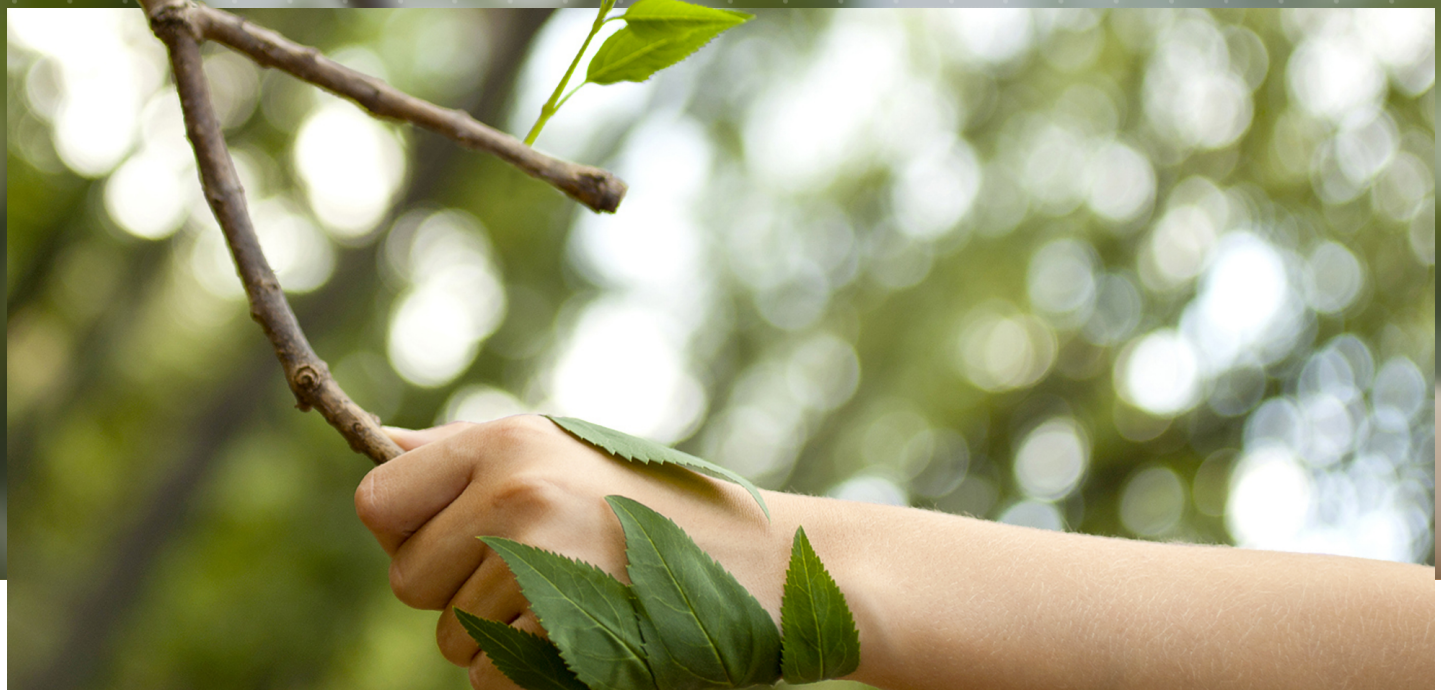


W spółkach wchodzących w skład grupy kapitałowej Grupa Azoty obowiązuje m.in.:

- Program zapobiegania awariom oraz zgłoszenia zakładu dużego ryzyka
- System zarządzania PN-EN ISO/IEC 17025:2005 (kompetencje laboratoriów badawczych i wzorcujących)
- System zarządzania jakością dla branży motoryzacyjnej wdrażany wg wymagań ISO/TS 16949:2009
- Standard zarządzania zgodny z wymaganiami programu Product Stewardship (Fertilizers Europe)

W celu zachowania wysokich standardów oraz spełnienia wymogów w zakresie bezpieczeństwa produktów we wszystkich spółkach posiadających instalacje produkujące wyroby dla przemysłu spożywczego wdrażamy i utrzymujemy system zgodny z wymaganiami kodeksu żywnościowego, normy ISO 22000 i przepisów prawa.

Azoty Puławy otrzymały kolejny certyfikat FSSC (Food Safety System Certification) 22000 wydany na lata 2018 – 2020. Audytorzy sprawdzali cały proces produkcji dwutlenku węgla do celów spożywczych. Nasza linia produkcyjna została skontrolowana od momentu wejścia surowego dwutlenku węgla do instalacji, poprzez cały proces oczyszczania, do momentu napełnienia cysterny i zwolnienia jej po potwierdzeniu parametrów jakościowych do klienta. Po raz kolejny okazało się, że dwutlenek węgla produkowany w Puławach jest najwyższej jakości.



BEZPIECZNA PRODUKCJA DLA LUDZI I OTOCZENIA

Efektywność procesów i wpływ na środowisko

[103-2] [A300-1]

Przemysł chemiczny

jest jedną z branż najsilniej ingerujących w środowisko naturalne. Stanowi to szczególne wyzwanie dla całej Grupy Azoty, a także nakłada na nas szczególną odpowiedzialność. Wszystkie nasze spółki działają z poszanowaniem regulacji środowiskowych, przepisów prawa i na podstawie stosownych pozwoleń. Ze względu jednak na skalę i zasięg naszej działalności oraz możliwości, jakimi dysponujemy, chcemy robić dla ochrony środowiska więcej, niż wynika to jedynie z przestrzegania prawa. Co roku wydajemy miliony złotych na proekologiczne instalacje, które zmniejszają nasz negatywny wpływ na przyrodę.





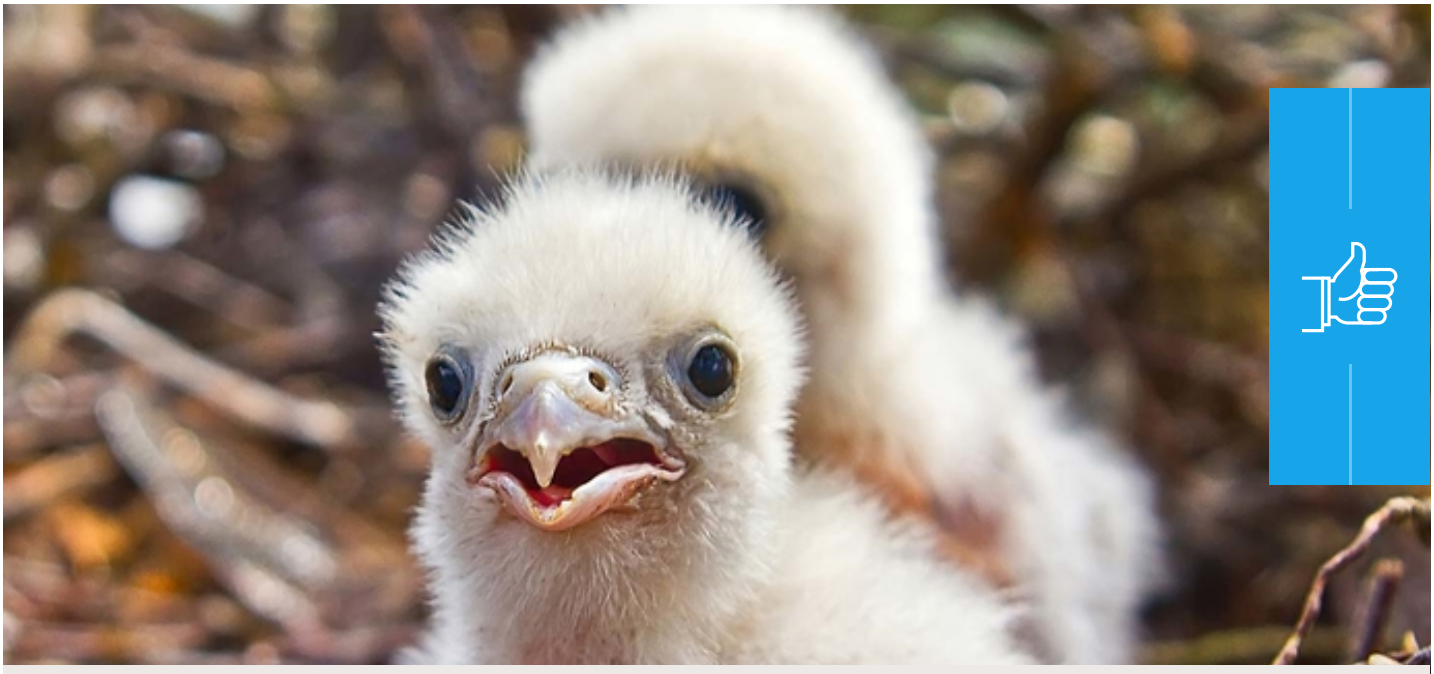
DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty SA współpracuje z Reliability Solutions, spin-off'em z Akademii Górniczo-Hutniczej. Efektem wspólnych działań jest testowe wdrożenie nowoczesnego systemu klasy PdM o nazwie RSIMS na instalacji V KGZ. Wykorzystując nowoczesne algorytmy sztucznej inteligencji (m.in. Deep Learning), system analizuje ogromne zbiory danych (m.in. dane sensorowe, serwisowe i środowiskowe) i wyszukuje sygnały świadczących o pogarszającym się stanie technicznym monitorowanych maszyn. System monitoruje w czasie rzeczywistym ok. 300 parametrów procesowych instalacji i wykrywa skomplikowane wielopoziomowe zależności, które mogą świadczyć o zbliżającej się awarii. Algorytmy znajdują również zastosowanie do wskazania prawdopodobnych przyczyn awarii, co umożliwia prowadzenie eksploatacji maszyn w sposób optymalny.

Korzystanie z technik PdM pozwala nie tylko zwiększyć bezpieczeństwo techniczne, ale również obniżyć liczbę nieplanowanych postojów, podnieść dostępność, a w rezultacie efektywność produkcyjną, co ma ogromne znaczenie szczególnie w przypadku urządzeń krytycznych.

Zobacz jakie inwestycje na rzecz zwiększenia efektywności środowiskowej prowadzimy w poszczególnych spółkach?

Grupa Azoty Police



DOBRA PRAKTYKA

Około 180 gatunków ptaków żyje na terenach Grupy Azoty Police, w tym 90 gatunków lęgowych. Głównym

miejscem bytowania ptaków są odstojniki ścieków, które położone są pomiędzy brzegami ujścia Odry do Roz- toki Odrzańskiej i rozciągają się aż do sieci kanałów doprowadzających wodę odrzańską do obiektów znajdujących się na terenie fabryki.

Wiele stanowisk lęgowych zarówno dużych ptaków, jak i drobnego ptactwa znajduje się na terenie wytwórni produkcyjnych. Gniazdowaniu sprzyjają płaskie dachy budynków, co pozwala na budowanie gniazd przez mewy pospolite czy mewy srebrzyste. Miejsca do gniazdowania znalazły tu też jaskółki oknówki i mazurki.

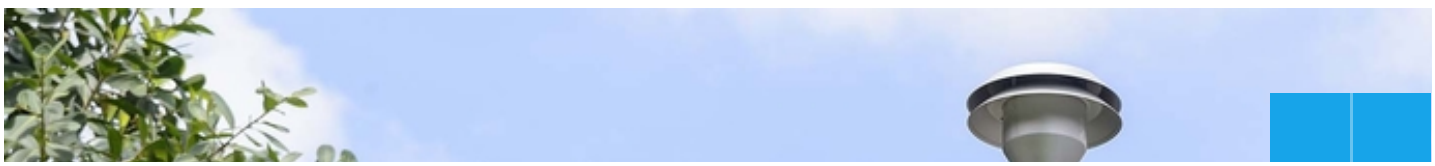
Przez kilka lat prowadzone były na terenie spółki badania, w których uczestniczyli pracownicy naukowi, studenci wyższych uczelni i uczniowie klas maturalnych. Powstał wtedy Program Ekoinspekcja, w ramach którego prowadzone były prace obserwacyjne i inwentaryzacyjne ptaków zamieszkujących tereny spółki. Ogółem w okresie 5 lat odbyło się 28 ekoinspekcji.



DOBRA PRAKTYKA

Produkcja i wykorzystanie nawozów azotowych prowadzi do emisji gazów cieplarnianych, ale dzięki postępowi technologicznemu i racjonalnemu gospodarowaniu zasobami oraz energią można ograniczać wielkość emisji, a co za tym idzie również wielkość śladu węglowego. Przykładem działań zmierzających do ograniczenia śladu węglowego naszych produktów jest realizowany w Grupie Azoty Puławy projekt „Wsparcie dla rolnictwa niskoemisyjnego – zdolnego do adaptacji do zmian klimatu obecnie oraz w perspektywie lat 2030 i 2050 (LCAgri)”, dofinansowany przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju. Jego celem jest poprawa wydajności wykorzystywania zasobów poprzez wdrożenie innowacyjnych niskowęglowych praktyk rolniczych oraz promocję zrównoważonego stosowania mineralnych nawozów przez gospodarstwa rolne w Polsce.

Projekt jest realizowany w ramach konsorcjum, w skład którego - oprócz Grupy Azoty Puławy wchodzą Instytut Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa, Instytut Agrofizyki Polskiej Akademii Nauk oraz Instytut Ochrony Środowiska.





DOBRA PRAKTYKA

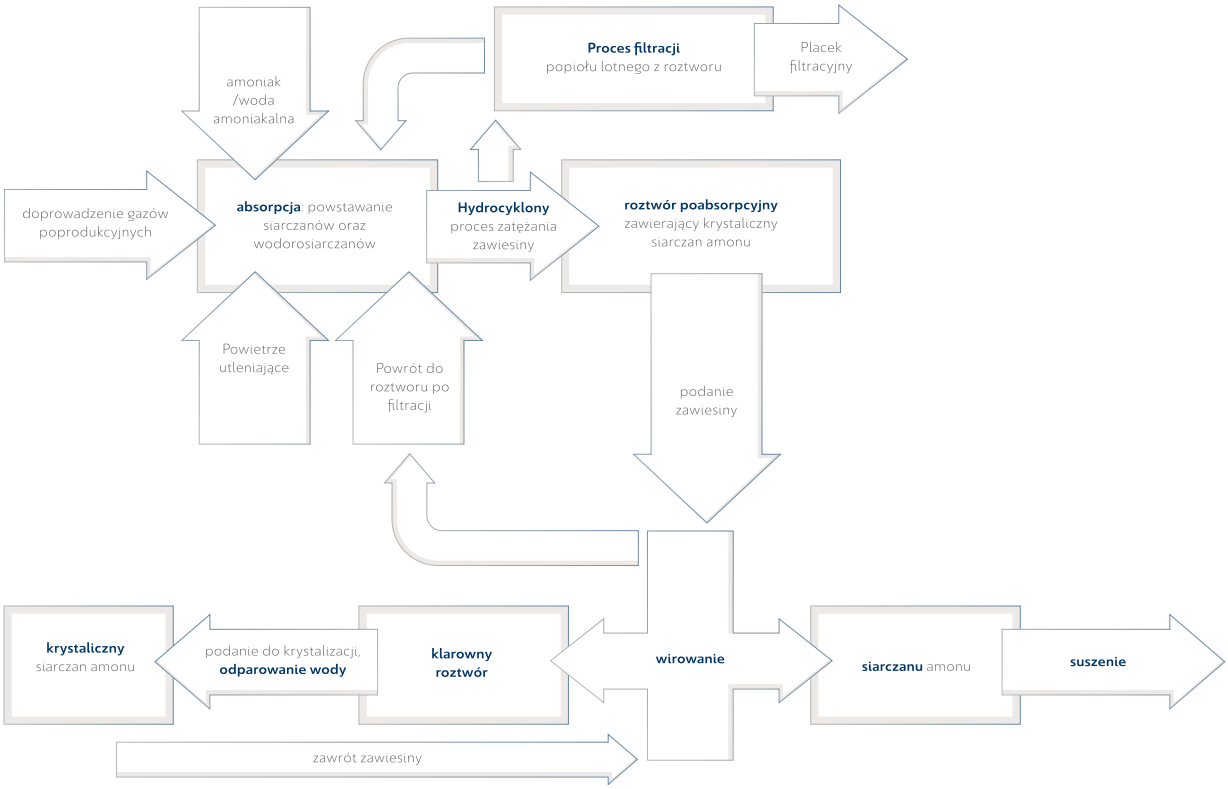
Grupa Azotowa Police monitoruje pomiary zanieczyszczeń gazowych oraz pyłowych do powietrza. W trzech punktach pomiarowych spółka prowadzi 24-godzinny monitoring emisji zanieczyszczeń. Lokalizacja punktów pozwala na ocenę oddziaływania zanieczyszczeń powstających podczas normalnej pracy instalacji.



Nasze inwestycje w 2018 roku:

- Modernizacja układu absorpcyjnego 20F-125, którego celem było ograniczenie emisji amoniaku do atmosfery oraz zmniejszenie zużycia amoniaku do produkcji mocznika. Przed inwestycją emisja amoniaku do atmosfery wynosiła 30,508 kg/h, po inwestycji - 7,599 kg/h NH3.
- Ponad 250 mln zł zainwestowano w węzeł oczyszczania spalin z Elektrociepłowni II. W ramach inwestycji przeprowadzono rewitalizację kotłów, uruchomiono instalację odazotowania oraz w maju 2018 roku uruchomiono instalację oczyszczania spalin z dwutlenku siarki. Nowa instalacja oparta na metodzie amoniakalnej pozwala osiągnąć wymagane na dziś przez IED parametry emisyjne SO2 (<200 mg/m3).
- Modernizacja dystrybucji gazów pokalcynacyjnych - wybudowanie instalacji zawrotu gorących gazów pokalcynacyjnych do kalcynatora jako powietrze wtórne, co zmniejsza ilość paliwa zużywanego przez palnik kalcynatora oraz zmniejszy ilość gazów pokalcynacyjnych opuszczających węzeł kalcynacji.

Odsiarczanie gazów odlotowych metodą mokrą amoniakalną:
Proces produkcji krystalicznego siarczanu amonu



Grupa Azoty Puławy



DOBRA PRAKTYKA

Najpopularniejszym projektem realizowanym przez Grupę Azoty Puławy od 15 lat, a zapoczątkowanym przez Program „Odpowiedzialność i Troska" jest akcja „Drzewko za butelkę". Celem akcji jest połączenie edukacji ekologicznej, aktywności społecznej, dbałości o środowisko naturalne oraz o własne miasto i gminę. Ideą jest rywalizacja w formie zabawy pomiędzy klasami szkolnymi i grupami przedszkolnymi w uzbieraniu jak największej liczby plastikowych pustych butelek. Zebrane przez dzieci butelki trafiają do powtórnego przerobu, a symbolem działań są posadzone na terenie placówek drzewka. Najlepsze klasy i grupy przedszkolne otrzymują nagrody

finansowe i rzeczowe. Partnerami Akcji są: Zakład Usług Komunalnych w Puławach oraz Starostwo Powiatowe w Puławach. W 2018 roku udział w akcji wzięło 2 225 uczniów z 31 placówek z powiatu puławskiego. Zebrano 1 032 043 sztuk butelek PET i posadzono 541 drzew.

W sumie od początku trwania akcji od 2003 roku dzieci z powiatu puławskiego zebrały ponad 7,7 mln butelek (ok. 300 ton) i posadziły 4420 drzewek.



Nasze inwestycje i inicjatywy:

- Nawozy płynne są sprzedawane do cystern kolejowych i samochodowych. Nie wymagają jednorazowego opakowania, dzięki czemu zmniejsza się ilość wykorzystywanych materiałów (folii, worków, palet) i ilość potencjalnie powstających odpadów.
- Projekt układu kolektorowania i zawracania ścieków na instalacji Mocznik I przyczynił się do zmniejszenia ilości ścieków
- Modernizacja Biologicznej Oczyszczalni Ścieków i Neutralizacji Ścieków przyczyniła się do znacznego usprawnienia kontroli nad parametrami biologicznego oczyszczania ścieków w zakładowej oczyszczalni.
- Modernizacja sieci wody obiegowej w Zakładzie Amoniaku
- Budowa instalacji odwadniania osadów podekarbonizacyjnych umożliwi zawracanie tych wód do instalacji dekarbonizacji w celu ograniczenia zużycia wody z rzeki Kurówki

[307-1]



WYZWANIA MODERNIZACYJNE - SYTUACJE PROBLEMOWE

W roku 2018 Grupa Azoty Puławy musiała zmierzyć się z sankcjami związanymi z incydentalnymi przekroczeniami standardów emisyjnych dla dwutlenku siarki, tlenków azotu i pyłów. Przekroczenia spowodowane były zatrzymaniem pracy instalacji odsiarczania spalin w związku z realizacją I etapu modernizacji instalacji odsiarczania spalin. Na podstawie Decyzji z dnia 28 marca 2019 roku wymierzono Spółce karę łączną w wysokości 4 852 103 złotych. Na wniosek Spółki, w związku z realizacją przedsięwzięć mających na celu usunięcie przyczyn wymierzenia kary, Decyzjami z 11 czerwca 2019 roku odroczono termin płatności kary do 2021 roku.

W 2018 roku w Grupie Azoty POLICE, Grupie Azoty Kędzierzyn oraz Grupie Azoty S.A. nie nałożono administracyjnych kar pieniężnych, z tytułu nieprzestrzegania przepisów prawa ochrony środowiska.

W 2018 roku Azoty Puławy otrzymała 52,5 mln zł niskooprocentowanej pożyczki z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej na modernizację kotła parowego w zakładowej elektrociepłowni. Inwestycja pozwoli na zmniejszenie emisji tlenków azotu o 287 ton rocznie. Całkowity koszt projektu wynosi 84,1 mln zł.

Grupa Azoty S.A.



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty S.A. systematycznie monitoruje jakość powietrza w pięciu punktach pomiarowych na terenie Tarnowa. Lokalizacja poszczególnych punktów pomiarowych ma na celu objęcie kontrolą szerokiego obszaru, jaki może być poddany oddziaływaniu pyłów i gazów emitowanych z terenu zakładu.





Nasze inwestycje:

- W 2018 roku trwały końcowe prace nad uruchomieniem nowej oczyszczalni spalin z zakładowej elektrociepłowni EC II. Inwestycja, której koszt wyniósł ok. 90 mln zł, korzystnie wpłynie na jakość powietrza w Tarnowie i regionie. Obniżone zostanie stężenie dwutlenku azotu i dwutlenku siarki w spalinach do poziomu poniżej 200 mg/Nm^3, a pyłu poniżej 20 mg/Nm3. Proces odazotowania będzie dwuetapowy – pierwszy etap polegać będzie na optymalizacji procesu spalania, a drugi na redukcji tlenków azotu w spalinach przez zastosowanie technologii selektywnej katalitycznej redukcji tlenków azotu (SCR). Grupa zdecydowała się na odsiarczanie spalin metodą mokrą magnezową. Produktem procesu technologicznego jest cenny nawóz – siarczan magnezu. Projekt został dofinansowany z Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2009–2014.
- W 2018 roku w Grupie Azoty S.A. zakończono projekt „Odbiór żużla z kotłów elektrociepłowni EC II". Jego realizacja stworzyła możliwość wykorzystania żużla do produkcji wyrobów budowlanych i przełożyła się na ograniczenie ilości składowanych odpadów paleniskowych.
- Zrealizowane projekty pozwalające na ograniczenie zużycia mediów energetycznych w procesach produkcyjnych i bardziej efektywne wykorzystanie dostępnych zasobów, m.in. projekt „Odzysk ciepła z procesu przegrupowania Beckmanna – Etap 2" oraz „Obniżenie zużycia pary wodnej w procesie wytwarzania kaprolaktamu".
- Budowa oczyszczalni ścieków sanitarnych na terenie Zakładu Chemicznego w Dobrowie.

Grupa Azoty Kędzierzyn



Nasze inwestycje:

Rok 2018 to czas wielu proekologicznych inwestycji w kędzierzyńskiej spółce. Do najważniejszych z nich należą:

- budowa instalacji estrów specjalnych ograniczenia nadmiernego nawożenia dzięki realizacji programu Stewardship (Opieka nad produktem).
- Modernizacja Centralnej Mechaniczno-Biologicznej Oczyszczalni Ścieków w Grupie Azoty ZAK S.A.

- rozruch techniczny nowej instalacji estrów. Całość inwestycji to ponad 100 zabudowanych urządzeń, w tym reaktor R-222 o średnicy 3,5 metra i wadze 16 ton.

Zobacz jakie surowce wykorzystujemy [103-2] [301-1] [302-1] [302-3] [302-4] [303-1] [303-3]

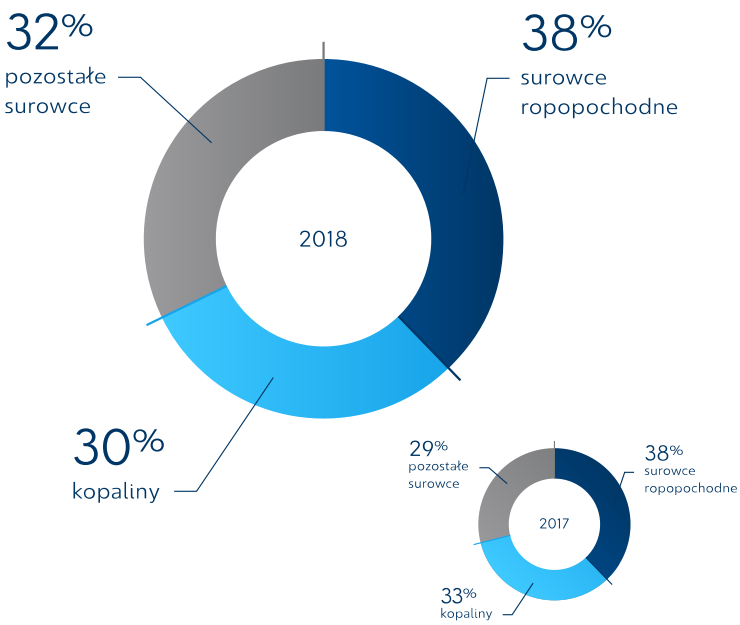
Działalność Grupy Azoty jest ściśle związana z wykorzystywaniem surowców naturalnych zarówno na potrzeby produkcji energii zużywanej wewnątrz organizacji, jak i na potrzeby naszej podstawowej działalności – produkcji nawozów oraz wyrobów chemicznych.

[301-1]

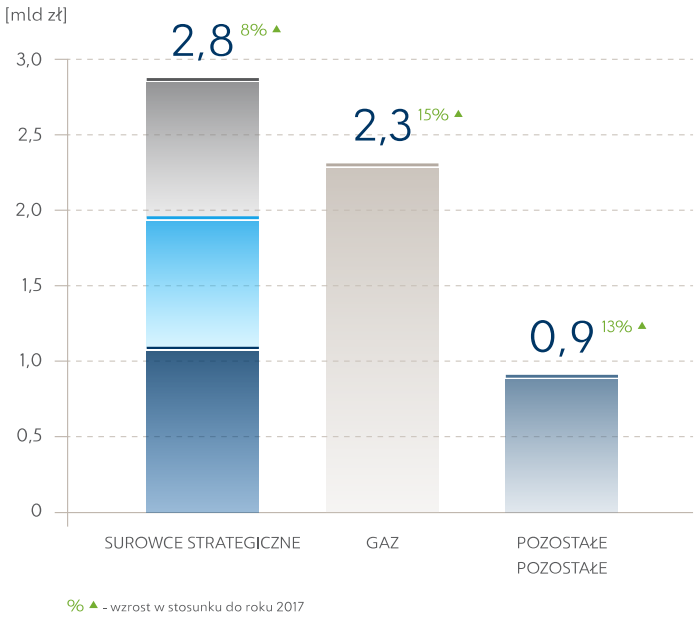
Wykorzystane surowce/materiały wg wagi i objętości



Surowce strategiczne



Zużycie materiałów i energii



[103-2]

Energia

W Grupie Azoty S.A. głównym źródłem energii cieplnej i elektrycznej dla instalacji produkcyjnych jest elektrociepłownia EC II z paliwem węglowym. Będzie ona systematycznie modernizowana, a skala i zakres prac będą dostosowane do zmieniających się

warunków prawnych, w szczególności dotyczących oddziaływania na środowisko, oraz nadążanie za zmianami zapotrzebowania na media energetyczne dla instalacji produkcyjnych.

Zakłady Grupy Azoty Kędzierzyn zużywają energię w parze technologicznej o ciśnieniu 7 MPa, 1,5 MPa, 0,6 MPa wytwarzanej w 6 kotłach opalanych miałem węglowym. Część energii wytwarzana jest w czterech turbozespołach, pozostała jest kupowana ze źródeł zewnętrznych.

Grupa Azoty Police produkuje część potrzebnej energii – elektryczną generatorami w dwóch elektrociepłowniach, a parę wodną w EC II i kotłach siarkowych Wydziału Kwasu Siarkowego. Część energii jest kupowana w źródłach zewnętrznych. Polityka ograniczania zużycia paliw oparta jest na wdrożonym w 2013 roku systemie zarządzania energią wg ISO 50001.

Grupa Azoty Puławy konsumuje w skali roku ok. 1,28 TWh energii elektrycznej i 14,1 PJ energii cieplnej. Puławy posiadają własną elektrociepłownię, która w 100% pokrywa potrzeby cieplne i w 46% elektryczne. Elektrociepłownia zakładowa oparta jest na węglu kamiennym. Pełni ona rolę producenta mediów technologicznych na potrzeby Zakładów: pary technologicznej, energii elektrycznej, wody zdemineralizowanej, wody zdekarbonizowanej, ciepła technologicznego oraz ciepła na potrzeby grzewcze, z którego korzysta również miasto.



DOBRA PRAKTYKA

W Puławach ma powstać nowa elektrociepłownia. W nowej instalacji niższy ma być poziom emisji dwutlenku węgla, a zmniejszenie emisji tlenków azotu zapewni zastosowanie układu odsiarczania spalin. Cały układ energetyczny ma być lepiej dopasowany do realnych potrzeb spółki. Inwestycja realizowana z budżetem 99 mln zł ma zapewnić zwiększenie sprawności wytwarzania energii elektrycznej i ciepła w skojarzeniu poprzez wymianę turbozespołu upustowo-kondensacyjnego TG-2 o mocy 30 MWe na nową jednostkę o mocy nominalnej 37 MWe w ramach modernizacji układu elektro-energetycznego. Dodatkowo ma zostać zmodernizowany kocioł parowy nr 2 w zakładowej elektrociepłowni w celu redukcji emisji NOx. W 2018 roku Azoty Puławy otrzymała 52,5 mln zł niskooprocentowanej pożyczki z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej na jego modernizację. Całkowity koszt projektu wynosi 84,1 mln zł. Zmodernizowany kocioł wraz z kotłami nr 4 i 5 będzie stanowił podstawowe jednostki wytwórcze zakładowej elektrociepłowni.

[302-1]
Zużycie energii przez organizację z uwzględnieniem rodzaju surowców

Paliwa wykorzystane do wytworzenia energii elektrycznej w podziale na kategorie surowców energetycznych – w GJ

Kategorie surowców energetycznych	Grupa Azoty Kędzierzyn		Grupa Azoty Police		Grupa Azoty Puławy		Grupa Azoty S.A.	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Ciepło w parze*	1 322 900	0	443 996	0	0	0	0	0
Gaz ziemny	0	0	0	0	1 700	3 567	0	1925
MEAK	0	0	0	0	74 521	94 112	0	22 347
Mazut	0	1 836	0	3 758	0	0	0	22 347
Miał węglowy oraz węgiel energetyczny	1 321 524	1 343 509	1 470 495	1 675 403	2 041 315	2 794 558	4 101 007	5 926 613
Olej opałowy	1 556	515	2 643	0	0	0	20 1510	0
Suma	**2 645 980**	**1 345 860**	**1 917 134**	**1 679 161**	**2 117 536**	**2 892 237**	**4 121 158**	**5 973 232**

[302-1]

	Grupa Azoty Kędzierzyn		Grupa Azoty Police		Grupa Azoty Puławy		Grupa Azoty S.A.	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para nabywane w celach konsumpcyjnych - w gj	1 032 142	1 055 273	1 552 182	2 055 653	4 325 221	4 178 498	596 869[1]	400 462
Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para wytworzone przez organizację - w gj	6 892 410	7 038 550	9 483 949	8 858 582	17 120 249	17 111 710	3 030 675	3 064 519
Elektryczność, ogrzewanie, chłodzenie i para sprzedane przez organizację - w gj	554 271	490 430	468 786	872 129	1 384 653	1 456 821	303 274	284 314
Całkowita konsumpcja energii wewnątrz organizacji - w gj	7 370 281	7 603 393	10 567 344	10 042 106	20 060 817	19 833 387	3 324 270	3 180 667
		wzrost w stosunku do roku 2017 o ok. 3%		spadek w stosunku do roku 2017 o ok. 5%		spadek w stosunku do roku 2017 o ok. 1%		spadek w stosunku do roku 2017 o ok. 4%

[1] W roku 2017 nastąpił wzrost zakupu energii elektrycznej z uwagi na wydłużony czas przekazania do eksploatacji kotła nr 5 z Instalacją Odsiarczania Spalin.

[302-4]

Wszystkie spółki naszej grupy kapitałowej podejmują działania zmierzające do ograniczenia zużycia energii.

Oszczędności energetyczne dzięki ograniczeniu zużycia energii i zwiększeniu wydajności energetycznej – w GJ

	Grupa Azoty Kędzierzyn	Grupa Azoty Police	Grupa Azoty Puławy	Grupa Azoty S.A.
Oszczędności energetyczne dzięki ograniczeniu zużycia energii i zwiększeniu wydajności energetycznej – w gj	0 [2]	143 665	280 000	123 100

[2] W 2018 r. rozpoczęto, lecz nie zakończono zadań wpływających na istotne oszczędności energetyczne. Oszczędności energetyczne wynikają z zadań zakończonych w poprzednich okresach.

W 2018 roku oszczędności uzyskaliśmy m.in. dzięki:

- odzyskowi ciepła z procesu przegrupowania Beckmanna Etap 2 (Grupa Azoty S.A. - obniżenie kosztów funkcjonowania obiegów chłodniczych przez zastosowanie powłok kompozytowych w pompach obiegowych)
- wymianie transformatorów w stacjach transformatorowych „Młynownia" oraz „Pompownia T" (Grupa Azoty S.A.)
- modernizacji mycia potasowego na IV, V, I linii instalacji przygotowania gazu w Zakładzie Amoniaku I (Grupa Azoty Kędzierzyn)
- spalaniu gazów z uwodornienia benzenu w piecach odwodornienia cykloheksanolu (Grupa Azoty Kędzierzyn)
- wymianie pomp wody obiegowej (Grupa Azoty Kędzierzyn)
- cyklicznym remontom młynów węglowych (Grupa Azoty Police) wymianie słupów oświetleniowych, opraw i zegarów sterujących ich pracą (Grupa Azoty Police).

[302-3]

Współczynnik intensywności zużycia energii elektrycznej EI

	Grupa Azoty Kędzierzyn		Grupa Azoty Police		Grupa Azoty Puławy		Grupa Azoty S.A.	
Rok	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Suma	39,3	40,7	27,8	25,8	42,0	49,5	44,4	45,4
Porównanie do roku 2017	**wzrost o 3,5%**		**spadek o 6,9%**		**wzrost o 17,9%**		**wzrost o 2,1%**	

[103-2]

Woda

Woda w zakładach Grupy jest wykorzystywana przede wszystkim na cele związane z produkcją. W całej Grupie chcemy zużywać jej jak najmniej, a wszędzie, gdzie to jest możliwe, wprowadzamy rozwiązania pozwalające na jej recykling.

Grupa Azoty S.A. czerpie wodę z dwóch źródeł - ujęcia powierzchniowego na rzece Dunajec i ujęcia podziemnego z utworów czwartorzędowych. Woda wykorzystywana jest przede wszystkim do celów chłodniczych oraz do celów technologicznych, pitnych, jako surowiec do produkcji wód specjalnych oraz do celów ochrony przeciwpożarowej.

W ostatnich latach Grupa Azoty S.A. dokonała wielu inwestycji, które umożliwiły efektywniejsze wykorzystanie wody oraz zwiększenie bezpieczeństwa sieci wodno-kanalizacyjnej. Zlikwidowaliśmy nierentowne instalacje, zmodernizowaliśmy produkcję i dostosowaliśmy ją do podwyższonych standardów i norm ochrony środowiska. Wszystkie te działania przełożyły się na znaczne zredukowanie ilości produkowanych ścieków.

W Grupie Azoty S.A. prowadzimy też recykling wody, dzięki czemu może ona zostać odzyskana i powtórnie użyta. Spółka zaopatruje w wodę pitną podmioty zewnętrzne zarówno firmy, jak i prywatne gospodarstwa. Stacja Uzdatniania Wody Pitnej objęta jest systemem HACCP, zgodnie z którym proces produkcji wody pitnej monitorowany jest w całym łańcuchu – od ujęcia poprzez uzdatnianie, aż do dystrybucji.

W Grupa Azoty Kędzierzyn woda pobierana jest z wód podziemnych. W spółce działa układ zawrotu ścieków oczyszczonych oraz wód z kanalizacji deszczowej do produkcji wody przemysłowej.

Grupa Azoty Puławy czerpie wodę m.in. z Wisły i Kurówki. Grupa Azoty Police wykorzystuje wodę morską oraz ujęcia powierzchniowe na rzekach Odrze i Gunicy. Pobierana woda wykorzystywana jest do celów technologicznych, chłodniczych i przeciwpożarowych. W 2018 r. pobór wody z Gunicy był wyższy w stosunku do 2017 r. o 729,0 tys. m3 - wielkość poboru wody śródlądowej uwarunkowana jest zasoleniem wody z rzeki Odry (morskie wody wewnętrzne). Spadkowi uległ zaś pobór wód z Odry (o 18 663,2 tys. m3).

[303-3]

Pobór wody w podziale na źródła (m^3)

Źródło wody	Grupa Azoty Kędzierzyn		Grupa Azoty Police		Grupa Azoty Puławy		Grup
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Dostawy wody miejskiej od podmiotów zewnętrznych	0,00	1 572 800,00	268 370,00	322 593,00	0,00	0,00	0,00
Gruntowe	1 673 700,00	2 473 500,00	10,00	6,00	4 988 978,00	4 749 931,00	923 000,(
Inne	1 839 600,00 [3]	0,00	0,00	148 664 295,00 [4]	0,00	0,00	0,00
Powierzchniowe	4 134 331,00	4 135 391,00	167 961 447,00	1 362 890,00	88 286 936,00	81 932 935,00	11 880 000
Suma	**7 647 631,00**	**8 181 691,00**	**168 229 827,00**	**150 349 784,00**	**93 275 914,00**	**86 682 867,00**	**12 803 000**

[3] Woda z Kopalni Piasku Kotlarnia S.A.
[4] Morskie wody wewnętrzne

[103-2]

Działalność każdego na świecie koncernu chemicznego związana jest z emisjami do środowiska. W Grupie Azoty śledzimy najnowsze światowe rozwiązania techniczne pozwalające na jej ograniczenie – stosujemy je w naszych zakładach, konsekwentnie obniżając nasze wskaźniki emisyjne.

W Grupie Azoty S.A. emisja podtlenku azotu z instalacji produkcji kwasu azotowego technicznego w 2018 roku wyniosła 401 Mg N_2O, a wskaźnik efektywności 1,47 przy benchmarku 1. Wielkość tej emisji w 2017 roku wyniosła 359 Mg N_2O, a wskaźnik efektywności 1,05 przy benchmarku 1.

W Grupie Azoty Puławy wskaźnik emisji N2O w 2018 roku wynosił 0,76 kg N2O/t HNO3, a w 2017 roku 0,64 kg N2O/t HNO3. Osiągnięte wskaźniki są znacząco niższe niż zalecenia najlepszych dostępnych technik (BAT) dla istniejących instalacji średniociśnieniowych (1,85 kg N_2O/t HNO_3) oraz w pobliżu benchmarku wykorzystywanego do obliczenia bezpłatnych przydziałów uprawnień do emisji w ramach systemu ETS (wynoszącego ok. 1 kg N_2O/t HNO_3).

W Grupie Azoty Kędzierzyn instalacje produkcji kwasu azotowego są instalacjami nowoczesnymi emitującymi N_2O na poziomie benchmarku (w 2016 roku) i spełniającymi wymagania BAT. W 2018 roku kędzierzyńska spółka wyemitowała 392 Mg N_2O, a uzyskany wskaźnik emisji wyniósł 0,76 kg N_2O/t HNO_3. Rok wcześniej spółka wyemitowała 374 Mg N_20, a uzyskany w 2017 roku wskaźnik emisji to 0,76 kg N_2O/t HNO_3.

Grupa Azoty Police emituje N_2O w śladowych ilościach.



DOBRA PRAKTYKA

Tlenek azotu jest znacznie bardziej trujący od dwutlenku węgla. Grupa Azoty Police, jak i Grupa Azoty Kędzierzyn od kilku lat wytwarzają wodny roztwór mocznika, który wtryskiwany jest w silnikach przed katalizatorem w układzie wydechowym. W wyniku zachodzących reakcji powstają zupełnie niegroźne dla środowiska azot i para wodna. W przypadku samochodów ciężarowych z silnikami wysokoprężnymi preparat – w Polsce znany pod nazwą NOXy® – jest jedynym skutecznym środkiem pozwalającym sprostać wymogom norm europejskich.

[305-1]

Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych i wielkość ekwiwalentu CO_2 w podziale na kategorie gazu cieplarnianego – w t

	Kategorie gazu cieplarnianego	2017	2018
Grupa Azoty Kędzierzyn	Dwutlenek węgla	1 172 569,00	1 163 313,00
	Podtlenek azotu	111 608,00	116 857,00
Grupa Azoty Police	Dwutlenek węgla	1 653 948,00	1 450 644,00
	Podtlenek azotu	0,00	0,00
Grupa Azoty Puławy	Dwutlenek węgla	3 273 991,00	3 313 366,00
	Podtlenek azotu	171 882,00	197 858,00
Grupa Azoty S.A.	Dwutlenek węgla	1 053 743,00	971 748,00
	Podtlenek azotu	106 884,00	119 626,00

[305-4]

Efektywność związana z emisją gazów cieplarnianych wielkość emisji CO_2 – w t

	Grupa Azoty Kędzierzyn		Grupa Azoty Police		Grupa Azoty Puławy		Grupa Azoty S.A.	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Wskaźnik efektywności związany z emisją CO_2 [t CO_2/t NH_3]	1,57	1,59	1,82	1,82	1,67	1,68	1,52	1,87
Wskaźnik efektywności związany z emisją N_2O [kg N_2O/t HNO_3]	0,76	0,76	Nd	Nd	0,64	0,76	1,05	1,47

[305-5]

Redukcja emisji gazów cieplarnianych – w Mg CO_2e

	2017	2018

	2017	2018
Grupa Azoty Kędzierzyn	58 110,00	81 773
Grupa Azoty Police	26 300,000,00	2 500
Grupa Azoty Puławy	0,00	0
Grupa Azoty S.A.	11 535,00	52 354 [1]
Suma	**95 945,00**	**136 627**

[1] Rok bazowy: 2012 poprzedzający wymianę katalizatora.

Emisje NO_x, SO_x i innych istotnych związków do powietrza w podziale na typ substancji – w Mg

	Grupa Azoty Kędzierzyn		Grupa Azoty Police		Grupa Azoty Puławy		Grupa A
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Amoniak (NH_3)	352,00	242,00	428,42	450,00	1 132,92	1 035,00	151,00
Benzo-alfa-piren (C_2OH_{12})	0,0025	0,0025	0,0001	0,0001	0,0100	0,0048	0,0030
Dwutlenek siarki (SO_2)	1 272,00	1 051,00	2 795,33	1 894,00	942,56	1 678,00	1 632,00
Dwutlenek węgla (SO_2)	1 007 830,00	965 554,00	1 438 908,23	1 169 727,00	1 718 853,23	1 799 379,00	1 086 947,00
Kwas siarkowy (H_2SO_4)	0,00	0,0001	53,59	65,00	0,00	0,00	46,00
Kwasy organiczne	0,30	0,163	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Lotne związki organiczne (LZO)	34,00	39,00	4,56	4,39	37,60	44,00	0,00
Metan (CH_4)	119,00	165,00	0,00	0,00	11,25	11,00	30,00
Tlenki azotu (NO_x)	890,00	4 853,00	1 090,53	837,00	2 420,22	2 036,00	5 389,00
NO_2		837,00		748,00		2 035,00	
Podtlenek azotu (N_2O)	374,00	392,00	0,00	0,00	620,28	710,00	499,00

	Grupa Azoty Kędzierzyn		Grupa Azoty Police		Grupa Azoty Puławy		Grupa A
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
Pył melaminy	0,00	0,00	0,00	0,00	11,13	11,00	0,00
Pył mocznika	35,00	20,00	117,75	104,00	28,92	29,00	0,00
Pył saletry amonowej	76,00	88,00	0,00	0,00	387,58	391,00	172,00
Pył siarczanu amonu	0,00	0,00	3,75	0,00	198,23	7,47	0,00
Pył zawieszony	101,00	110,00	0,00	109,00	0,00	0,00	181,00
Pył ze spalania paliw	54,00	23,00	83,85	55,00	111,99	109,00	61,00
Tlenek węgla (CO)	304,00	63,00	118,74	281,00	133,63	167,00	82,00
Węglowodory alifatyczne	14,0000	0,00	0,0200	17,24	10,6100	15,25	0,0000
Związki fluoru	25,00	0,00	4,41	23,58	13,75	12,78	0,00
Pozostałe	399,00	398,00 [2]	0,00	0,00	88,070	73,00 [3]	2,00

[2] Metale ze spalania paliw, Chlor (jako HCl), Pyły inne (sorbent, węgiel, dolomit), Pył tereftalanu dioktylu.
[3] m.in. Trójtlenek siarki, Cyjanowodór, Benzen, Węglowodory aromatyczne, Pył wapna hydratyzowanego, Pył nawozowy, Chlor, Rtęć, Nikiel, Chrom, Ołów, Cynk, Miedź.

Zobacz jak zarządzamy zużyciem wody, ściekami i zagospodarowaniem odpadów [103-2] [301-3] [304-1] [306-1] [306-2]

Ścieki

[103-2]
Działalność Grupy Azoty S.A. wiąże się z powstawaniem trzech rodzajów ścieków – technologicznych, socjalno-bytowych, wód pochłodniczych i opadowych. Ścieki w zależności od specyfiki zanieczyszczeń kierowane są kanalizacją przemysłową w celu oczyszczenia do Centralnej Oczyszczalni Ścieków i Biologicznej Oczyszczalni Ścieków.

- Ścieki przemysłowe wraz ze ściekami socjalnymi oczyszczane są przy użyciu procesów mechaniczno-chemicznych w Centralnej Oczyszczalni Ścieków, oczyszczone odprowadzane są do rzeki Biała Tarnowska.
- Ścieki przemysłowe zawierające substancje biologicznie rozkładalne kierowane są kolektorami oraz rurociągami usytuowanymi na estakadach do oczyszczenia przy użyciu metod biologicznych w Biologicznej Oczyszczalni Ścieków, skąd przesyłane są dodatkowo do oczyszczenia w miejskiej oczyszczalni ścieków Zakładu Oczyszczalni Ścieków Tarnowskich Wodociągów.
- Wody opadowe i pochłodnicze z terenu Grupy Azoty S.A. odprowadzane są oddzielnymi kolektorami przez zbiornik retencyjny i przelew Sutro do wód powierzchniowych Dunajca. W przypadku ewentualnej awarii i przedostania się

zanieczyszczeń do kolektora EF istnieje możliwość całkowitego zamknięcia odpływu z tego kolektora i przepompowania całej objętości ścieków do Centralnej Oczyszczalni Ścieków. Istnieje również możliwość przekazania całej objętości generowanych przez Grupę Azoty S.A. ścieków do oczyszczania w Zakładzie Oczyszczalni Ścieków Tarnowskich Wodociągów.

[306-1]

Ścieki w podziale na miejsce przeznaczenia - m^3

	Miejsce zrzutu ścieków	2017	2018
Grupa Azoty Kędzierzyn	Rzeki (Odra)	5 563 175,00	4 756 343,00
Grupa Azoty Police	Rzeki (Odra)	34 462 323,00	32 242 661,00
Grupa Azoty Puławy	Rzeki (Wisła)	83 772 426,00	78 073 173,00
Grupa Azoty S.A.	Przedsiębiorstwa komunalne	1 422 000,00	1 425 000,00
	Rzeki (Biała, Dunajec)	4 208 000,00	3 641 000,00
Suma		**129 427 924,00**	**120 138 177,00**

Ścieki w podziale na sposób uzdatniania - m^3

	Sposób uzdatniania ścieków	2017	2018
Grupa Azoty Kędzierzyn	Biologiczne oczyszczanie	2 402 297,00	3 020 880
	Centralna oczyszczalnia (mechaniczno-chemiczna)	2 402 297,00	3 020 880
	Piskorzowiec	5 563 175,00	4 756 343
Grupa Azoty Police	Centralna oczyszczalnia (mechaniczno-chemiczna)	34 462 323,00	32 242 661
Grupa Azoty Puławy	Biologiczna oczyszczalnia ścieków przemysłowych	1 728 030,00	1 746 210
	Centralna oczyszczalnia (mechaniczno-chemiczna)	1 770 145,00	1 306 881
	Dawidagi	254 040,00	254 040
	Fekalna oczyszczalnia ścieków przemysłowych (oczyszczalnia biologiczna)	136 680,00	116 340
	Oczyszczenie biologiczne (III st.)	83 772 426,00	78 073 173
Grupa Azoty S.A.	Biologiczna oczyszczalnia ścieków przemysłowych	1 422 000,00	1 425 000
	Centralna oczyszczalnia (mechaniczno-chemiczna)	3 790 525,00	3 641 000
Suma			**124 847 065**

[103-2]

Odpady

Większość odpadów odzyskiwana jest przez spółki we własnym zakresie lub za pośrednictwem firm zewnętrznych. Śledzimy trend gospodarki o obiegu zamkniętym, analizujemy cykl życia naszych produktów i rozważamy możliwość dalszych działań w tym obszarze.

[306-2]

Odpady w podziale na sposób postępowania z nimi - w Mg

Sposób postępowania z odpadem	Rok	Grupa Azoty Kędzierzyn	Grupa Azoty Police	Grupa Azoty Puławy	Grupa Azoty S.A.
Magazynowanie	2018	12	272	1 571	0
	2017	16 985	1 205	265	0
Odzysk przez firmę zewn.	2018	116 417	120 304	82 129	39 100
	2017	115 287	152 678	81 597	49 682
Odzysk we własnym zakresie	2018	0	360 205	16	109
	2017	0	419 988	25	140
Przekazanie firmom zewn.	2018	116 741	120 450	82 108	60 801
	2017	115 471	152 936	81 610	62 477
Składowanie	2018	0	1 850 743	15 808	21 500
	2017	0	2 197 467	17 501	0
Unieszkodliwienie inaczej niż składowanie przez firmę zewn.	2018	154	87	97	17 600
	2017	0	257	13	464
Unieszkodliwienie inaczej niż składowanie we własnym zakresie	2018	0	1 847 193	0,03	0
	2017	0	1 357 811	0,05	0
Suma	**2018**	**233 324**	**4 299 254**	**181 728**	**139 110**
	2017	**247 743**	**4 282 342**	**181 011**	**112 763**

[301-3]

Odsetek materiałów odzyskanych ze sprzedanych produktów i ich opakowań (ze względu na rodzaj materiału)

	Grupa Azoty Kędzierzyn		Grupa Azoty Police		Grupa Azoty Puławy		Grupa Azoty S.A.	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018

	Grupa Azoty Kędzierzyn		Grupa Azoty Police		Grupa Azoty Puławy		Grupa Azoty S.A.	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Drewno	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	16,00	24,02
Papier i tektura	61,14	61,10	61,10	60,97	61,01	60,99	61,01	69,41
Po środkach niebezpiecznych			30,00	38,89	30,09	40,09	29,93	106,09
Stal i blacha stalowa	51,01	51,00	51,00	51,61	51,02	51,02	51,11	123,69
Tworzywa sztuczne	23,50	23,50	23,5	23,50	23,50	23,5	23,49	25,02
Wielomateriałowe							20,00	53,62

[103-2]

Bioróżnorodność

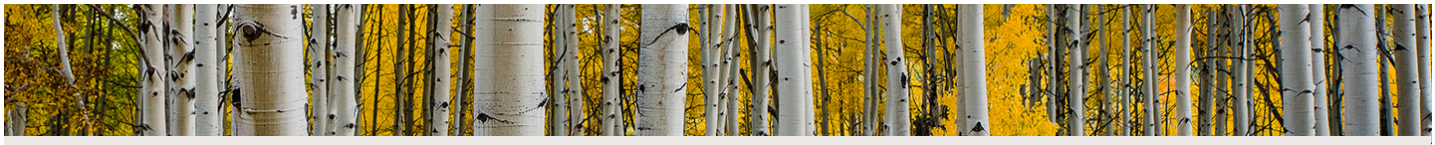
Ze względu na skalę prowadzonych działań oraz wielkość naszych zakładów część jednostek grupy kapitałowej sąsiaduje z terenami chronionymi lub zarządza ich obszarem. Chcemy, aby nasze sąsiedztwo w jak najmniejszym stopniu wpływało na naturę. Przez lata udowodniliśmy, że potrafimy w sposób odpowiedzialny i ekologiczny prowadzić działalność przemysłową.

[304-1]

Grupa Azoty S.A. dzierżawi od Regionalnego Zarządu Gospodarki Wodnej w Krakowie teren w całości pokryty wodami płynącymi o łącznej 4,56 ha, niezbędny dla infrastruktury przemysłowej pod próg piętrzący na rzece Dunajec. Działalność na tych terenach nie zagraża bioróżnorodności – zlokalizowane są tam ujęcia wód powierzchniowych i podziemnych oraz zbiorniki nawadniające ujęcie podziemne poboru wód miejskich. Pobory wód regulują stosowne pozwolenia wodnoprawne, które określiły maksymalne ilości pobieranej wody.

Grupa Azoty Police jest właścicielem i użytkownikiem wieczystym terenów sąsiadujących z rezerwatami przyrody (Rezerwat „Białokrzew Kopicki", Rezerwat „Olszanka", Rezerwat „Uroczysko Święta", Rezerwat „Świdwie") i obszarami Natura 2000 (Police Kanały, Zalew Szczeciński, Ostoja Wkrzańska, Ujście Odry i Zalew Szczeciński). Emisje do powietrza i wód w 2018 roku nie miały istotnego wpływu na ich bioróżnorodność.





DOBRA PRAKTYKA

Na terenie spółki znajdują się również dwa czynne składowiska odpadów – siarczanu żelaza i fosfogipsu. Wprowadzony i przestrzegany przez spółkę ścisły reżim technologiczny ogranicza do minimum oddziaływanie składowisk na środowisko. Od 1994 r. prowadzone są działania mające na celu wprowadzenie na teren składowiska roślinności wyższej. Teren składowiska zadrzewiony jest głównie osikami, akacjami, hybrydami wierzby, brzozami, topolami, bzami i sosnami. Obszar ten od lat jest miejscem bytowania zwierząt. Występują tam kuny, wydry, gronostaje, lisy, sarny i dziki oraz około 100 gatunków ptaków.

W wyniku obserwacji prowadzonych przez ornitologów z Uniwersytetu Szczecińskiego teren bezpośrednio przylegający do składowiska (rejon zbiorników retencyjnych oczyszczalni ścieków) uznano za porównywalny pod względem poziomu liczebności i różnorodności gatunków ptactwa do poziomu istniejącego w rezerwacie przyrody Świdwie.

Z czterech największych spółek Grupy Azoty tylko działalność Grupy Azoty Police mogłaby potencjalnie oddziaływać na bioróżnorodność – jest to związane z emisjami. Grupa Azoty Police działa w oparciu o pozwolenia prawne i w odniesieniu do ustalonych poziomów emisji. W 2018 roku nie wystąpiły incydenty, które mogłyby mieć istotny wpływ na bioróżnorodność.
Grupa Azoty Kędzierzyn oraz Puławy nie znajdują się i nie sąsiadują z obszarami utworzonymi lub ustanowionymi na podstawie ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody.



BEZPIECZNA PRODUKCJA DLA LUDZI I OTOCZENIA

Bezpieczeństwo pracowników

[103-2] [403-2]

Chcemy, aby każdego dnia każdy nasz pracownik po zakończeniu pracy bezpiecznie wrócił do domu. Bezwzględne bezpieczeństwo załogi stawiamy na pierwszym miejscu – praca bez odpowiednich zabezpieczeń jest w całej Grupie Azoty zakazana.

Bezpieczeństwo codziennej pracy opieramy na procedurach i ścisłym wymaganiu ich przestrzegania. Dbamy o najwyższe standardy BHP, a pracownicy Grupy Azoty przechodzą obowiązkowe szkolenia i regularnie przystępują do egzaminów, które weryfikują ich wiedzę dotyczącą bezpieczeństwa i higieny pracy. Oprócz rozwiązań wspólnych dla całej Grupy każda ze spółek wdraża również specyficzne dla swojej branży rozwiązania mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa na najwyższym poziomie.

Zero wypadków śmiertelnych związanych z pracą w Grupie Azoty w 2018 roku.

Nie odnotowano również żadnych chorób zawodowych.

Monitoring stanu BHP jest wielopoziomowy i opiera się m.in. na:

- stałym monitoringu parametrów procesu ważnych dla bezpieczeństwa,
- przypisaniu zadań w zakresie nadzoru BHP wszystkim szczeblom osób kierujących BHP,
- okresowym kontrolom,
- okresowym ocenom stanu BHP przez Komisje BHP.



Zobacz nasze wyniki w zakresie bezpieczeństwa pracy [403-1] [403-2]

[N403-9]

Liczba osób poszkodowanych w wypadkach w podziale na płeć

	K	M
Grupa Azoty Kędzierzyn	1	7
Grupa Azoty Police	4	28
Grupa Azoty Puławy	9	18
Grupa Azoty S.A.	2	10

Wszystkie wypadki w 2018 roku, poza jednym wypadkiem ciężkim w Grupie PUŁAWY stanowiły wypadki lekkie.

[403-1]
W 2018 roku zmieniony został Zakładowy Układ Zbiorowy w naszym zakładzie w Puławach. Nowe przepisy m.in. rozszerzyły grupę uprawnionych do dodatkowego wynagradzania oraz zmodyfikowały regulamin nagradzania pracowników.

We wszystkich naszych największych spółkach działają komisje BHP reprezentujące zatrudnionych. Składy komisji oraz ich zadania są bardzo podobne. Zasiadają w nich zarówno przedstawiciele pracodawcy (komórek personalnych, komórek BHP oraz lekarze sprawujący profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami), jak i przedstawiciele pracowników (przedstawiciele związków zawodowych, społeczni inspektorzy pracy). Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy uwzględnione są całościowo w naszej Grupie w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi. W Grupie Azoty S.A. problemy BHP są regulowane w „Regulaminie pracy". Tematy te są na bieżąco konsultowane z zakładowym społecznym inspektorem pracy oraz cyklicznie, raz na kwartał, są omawiane na posiedzeniu komisji BHP. Z kolei w Grupie Azoty Kędzierzyn stosowne zapisy zostały odzwierciedlone w zintegrowanym systemie zarządzania. Konsultacje zarządu ze związkami zawodowymi odbywają się cyklicznie, raz w miesiącu. Ponadto poszczególni członkowie zarządu konsultują konkretne sprawy z organizacjami zawodowymi. W Grupie Azoty Puławy kwestie BHP poruszane są podczas posiedzeń Komisji BHP oraz podczas comiesięcznych spotkań związków zawodowych z zarządem. W Grupie Azoty Police ogólne zasady dotyczące BHP są ujęte w „Zakładowym układzie zbiorowym pracy", a bardziej szczegółowe uregulowania w wewnętrznych aktach normatywnych. Konsultacje odbywają się na forum Komisji BHP nie rzadziej niż raz na kwartał.





DOBRA PRAKTYKA

W Grupie Azoty ZAK wdrożono system 5S, który pozwala na stworzenie i utrzymanie ergonomicznego, czystego i bezpiecznego miejsca pracy. Dodatkowo rozpoczęty zostąl Program Obserwacji Bezpieczeństwa Zachowań STOP włączający bezpieczne zachowania do kultury organizacji. Do dyspozycji pracowników oraz osób przebywających na terenie nadzorowanym przez Grupę Azoty ZAK jest dostępna jest przez 24 godziny na dobę i 7 dni w tygodniu „własna" karetka pogotowia ratunkowego z zespołem ratunkowym.

Dodatkowo, w latach 2017-2018 zakupiono 26 przenośne defibrylatory zewnętrzne oraz przeszkolono wybranych pracowników w zakresie ich stosowania. Wprowadzono również powszechny obowiązek stosowania środków ochrony oczu dla wszystkich pracowników i innych osób wchodzących na instalacje produkcyjne.

Odsetek pracowników reprezentowanych w formalnych komisjach BHP

	2017	2018
Grupa Azoty Kędzierzyn	100%	100%
Grupa Azoty Police	100%	100%
Grupa Azoty Puławy	100%	100%
Grupa Azoty S.A.	100%	100%

Wszystkie największe spółki naszej Grupy mają monitoring, zabezpieczenia oraz procedury służące zapobieganiu wystąpienia groźnych dla zdrowia i życia pracowników awarii. Zakłady utrzymują też znakomicie wyszkolone zakładowe straże pożarne, zdolne do podjęcia skutecznych działań ratowniczych, wspierane dodatkowo przez nieetatowych ratowników chemicznych i technicznych pracujących w systemie ciągłym.

Starania związane z bezpieczną pracą zostały docenione przez niezależnych ekspertów. Spółki Grupy Azoty zostały wyróżnione Złotą Kartą Lidera Bezpiecznej Pracy. Jest to nagroda wręczana przedsiębiorstwom, które wdrożyły efektywne systemy

zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz prowadzą skuteczną profilaktykę BHP.



DOBRA PRAKTYKA

Bezpieczeństwo pracowników ma w Grupie Azoty bezwzględny priorytet – dotyczy to nie tylko osób na stanowiskach produkcyjnych, ale całego terenu naszych zakładach. W Grupie Azoty Puławy odnotowaliśmy kilka groźnych potrąceń rowerzystów przez samochody wyjeżdżające z zakładowych dróg podporządkowanych. Aby takie sytuacja nie wydarzyły się w przyszłości zmieniliśmy organizację ruchu. Na skrzyżowaniach z drogami głównymi zostały zamontowane pionowe znaki „STOP". Dodatkowo skrzyżowania oznakowano linią bezwzględnego zatrzymania i napisem STOP. Dotychczas oznakowano skrzyżowania, na których dochodzi najczęściej do wypadków.



DOBRA PRAKTYKA

Niemal 200 strażaków z czterech województw wzięło udział w dwudniowych ćwiczeniach ratowniczych, które

odbyły się m.in. na terenie Grupy Azoty Police. Celem było sprawdzenie przygotowania do działań w zdarzeniach o bardzo dużych rozmiarach, np. zwalczaniu pożarów w obiektach przemysłowych. Wśród ćwiczących była także Zakładowa Straż Pożarna Grupy Azoty Police.

Ćwiczenia pod kryptonimem „Azoty-18" polecił przygotować i przeprowadzić komendant główny Państwowej Straży Pożarnej. Zaangażowali się w nie strażacy z województw lubuskiego, wielkopolskiego, dolnośląskiego i zachodniopomorskiego.

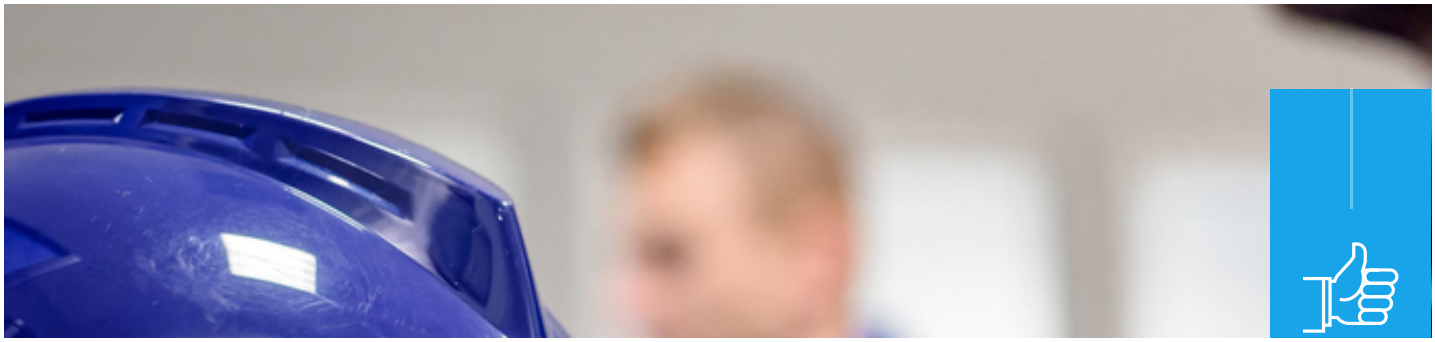
W pozorowanych akcjach, opracowanych według specjalnego scenariusza, wykorzystano około 30 pojazdów, takich jak specjalistyczne pojazdy do działań ratowniczych na wysokościach, czy ratownictwa chemiczno-ekologicznego. Ćwiczono m.in. ewakuację pracowników zagrożonych porażeniem prądem z wieży o wysokości ok. 50 m, przeciwdziałanie skutkom rozszczelnienia instalacji amoniaku oraz zasypanie na składowisku fosfogipsu.

W Zakładowej Straży Pożarnej polickiej spółki służy ponad 50 strażaków.



DOBRA PAKTYKA

W Grupie Azoty Police przeprowadzono program „Stop wypadkom", którego ideą jest zapobieganie zagrożeniom poprzez obserwację czy praca przebiega w bezpiecznych warunkach. Pracownicy, którzy wykazali się szczególną spostrzegawczością i zaangażowaniem w projekt otrzymali nagrody. W trosce o bezpieczeństwo pracowników prowadzony był także projekt „5 minut dla bezpieczeństwa", czyli krótkie lekcje skoncentrowane na wybranym zagadnieniu z dziedziny BHP.





DOBRA PRAKTYKA

W 2018 roku w ramach corocznych Dni Bezpieczeństwa zorganizowano akcje prozdrowotna m.in. umożliwiając pracownikom wykonanie badań profilaktycznych. W ramach Dni bezpieczeństwa jak co roku zorganizowano zawody ratowników chemicznych oraz wręczono nagrody za aktywność osobom zaangażowanych w profilaktykę BHP w ramach programu STOP wypadkom.



NASZ WPŁYW NA SPOŁECZNO-GOSPODARCZY ROZWÓJ OTOCZENIA

Dzielimy się wiedzą

[[IR – Prezentacja wyników]]

Konkurenci nie robią nawet połowy tego, co Grupa Azoty.

Firma powinna kontynuować inwestycje w lokalną społeczność. Ludzie mogą się dzięki temu rozwijać, są wyedukowani, zmieniają im się ambicje, mogą żyć godnie.

Cytat z sesji dialogowej

[103-2]

Najwyższej jakości specjalizacja w różnych obszarach chemii to jeden z największych naszych kapitałów. Zatrudniamy pracowników, z których wielu jest najlepszymi w kraju i Europie specjalistami w swoich dziedzinach. Naszą wiedzą i doświadczeniem dzielimy się z naukowcami z czołowych instytucji i ośrodków chemicznych w Polsce.

Kluczowym partnerem badawczym pozostaje dla nas Instytut Nowych Syntez Chemicznych, prestiżowa placówka, która od lat stanowi naturalne zaplecze badawcze wielu spółek Grupy Azoty. Kooperacja zakłada m.in. uczestnictwo w krajowych i międzynarodowych projektach badawczych, rozwojowych i wdrożeniowych, wspólne opracowywanie nowych produktów i technologii oraz ich wdrożenia w skali pilotażowej. Przykładem współpracy z INSC jest modernizacja i intensyfikacja dwóch linii produkcyjnych Wytwórni Amoniaku w Grupie Azoty Police, modernizacja instalacji kwasu azotowego w Tarnowie i w Kędzierzynie-Koźlu czy budowa instalacji odsiarczania spalin w Grupie Azoty Puławy. Wspólnie z INSC eksperci Grupy Azoty pracują również nad nową formułą tzw. inteligentnych nawozów, dostosowanych do wymagań poszczególnych gatunków roślin i zasobności gleb w składniki pokarmowe. Od momentu podjęcia współpracy z Instytutem Nowych Syntez Chemicznych Grupa Azoty łącznie przeznaczyła ponad 80 mln zł na wspólne projekty badawcze.

Przeczytaj więcej o Instytucie Syntez Chemicznych

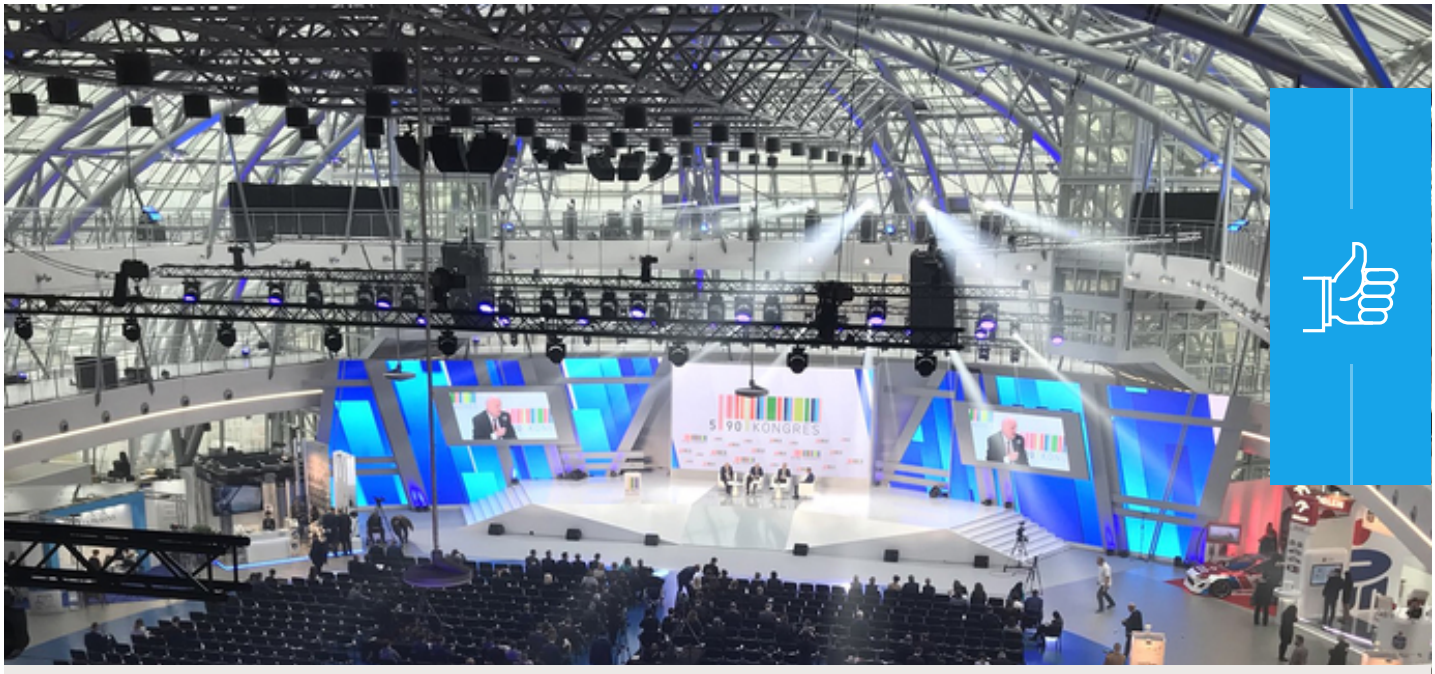
Instytut Nowych Syntez Chemicznych jest jednym z najlepszych instytutów badawczych w dziedzinie chemii przemysłowej w Polsce. W ostatniej ocenie parametrycznej uzyskał kategorię A, co świadczy o bardzo wysokim poziomie naukowo-badawczym. Głównym źródłem przychodów instytutu są badania stosowane i prace wdrożeniowe dla szeroko rozumianego przemysłu nawozowego. W ostatnich latach inwestycje w rozbudowę innowacyjnego zaplecza badawczego i produkcyjnego przekroczyły kwotę 120 mln zł. Instytut prowadzi badania stosowane w obszarze tzw. wielkiej syntezy chemicznej związane z wytwarzaniem gazu syntezowego, syntezą amoniaku oraz katalizatorami, związkami azotu i nawozami azotowymi, fosforowymi i wieloskładnikowymi. Instytut rozwija również nowe technologie w obszarze biogospodarki i tzw. zielonej chemii, w tym innowacyjne biomateriały – polimery biodegradowalne, wytwarzane z surowców odnawialnych, znajdujące zastosowanie w licznych gałęziach przemysłu. Instytut jest także liderem na skalę europejską w obszarze badań nad ekstrakcją produktów roślinnych za pomocą nadkrytycznego CO_2.

W 2018 roku we współpracy z INSC przygotowaliśmy projekt instalacji kompleksowego przerobu strumieni odpadowych zawierających siarczan sodu. Instalacja składa się z dwóch zasadniczych węzłów technologicznych –nanofiltracji oraz elektro-elektrodializy. Produktami procesu są roztwór kwasu siarkowego i wodorotlenku sodu nadające się do przemysłowego wykorzystania. Rozwiązanie zostało zgłoszono do opatentowania i może być praktycznie wykorzystywane w przemyśle.



DOBRA PAKTYKA

W 2018 roku Grupa Azoty oraz wydział chemii Uniwersytetu Jagiellońskiego podpisały umowę o współpracy naukowo – badawczej w zakresie nauk chemicznych, nowych materiałów i technologii oraz ochrony środowiska. Wspólnie z naukowcami z UJ będziemy prowadzili projekty badawcze oraz realizowali prace magisterskie, doktorskie i habilitacyjne. Umowa przewiduje też organizację praktyk studenckich i staży naukowych, a także uczestnictwo pracowników w zespołach doradczych rozpatrujących zlecone projekty badawcze.



DOBRA PRAKTYKA

W listopadzie 2018 roku Grupa Azoty była partnerem Kongresu 590 w Jasionce. Nasi eksperci wzięli udział w panelach dotyczących polityki surowcowej oraz doktoratów wdrożeniowych. W czasie obrad wystąpił m.in. prezes naszej firmy – dr Wojciech Wardacki – który mówił o strategicznej roli surowców, ich wpływie na biznes i kondycję finansową Grupy Azoty oraz o konieczności ochrony rolnictwa.

Czujemy się współodpowiedzialni za przyszłość naszej branży oraz za jakość i warunki życia społeczności, w których funkcjonujemy. Tworzymy nowe produkty, kształtujemy nowe trendy, wpływamy na rynek i jego otoczenie. Dlatego angażujemy się w działalność wielu organizacji o zasięgu globalnym, krajowym i lokalnym. Nasi przedstawiciele zasiadają przy najważniejszych stołach decyzyjnych. Bierzemy udział m.in. w Światowym Forum Ekonomicznym w Davos, tematycznych forach regionalnych, a także jesteśmy pierwszym głosem z Europy Środkowej w najważniejszym think tanku w Europie, Królewskim Instytucie Spraw Międzynarodowych Chatham House w Londynie.

Od lat jesteśmy partnerem strategicznym jednego z najważniejszych wydarzeń polskiej branży chemicznej – Kongresu Polska Chemia. Kongres jest najważniejszą platformą dyskusji oraz wymiany doświadczeń w zakresie stosowanych rozwiązań technologicznych, prezentacji innowacyjnych pomysłów oraz strategii, prowadzenia procesów inwestycyjnych, bezpieczeństwa procesowego, innowacji oraz wpływu otoczenia prawnego i ekonomicznego na funkcjonowanie branży chemicznej. W 2018 roku wzięliśmy udział m.in. w debacie strategicznej „Chemia Przyszłości – Kluczowe kierunki rozwoju ".

Rozumiemy, jak ważny jest transfer wiedzy pomiędzy Grupą Azoty a środowiskiem związanym z produkcją żywności. Dzielimy się wiedzą z rolnikami i doradcami rolniczymi. Na wielu płaszczyznach prowadzimy edukację w zakresie zrównoważonego rolnictwa – wykorzystujemy tradycyjne, sprawdzone kanały szkoleniowe i sięgamy po najnowsze technologie związane z przekazywaniem wiedzy.





DOBRA PRAKTYKA

Informacje o polickich produktach i ich zastosowaniu przy różnych rodzajach upraw zdominowały seminarium poświęcone nowoczesnemu nawożeniu, które odbyło się w 2018 roku w siedzibie Grupy Azoty Police. W szkoleniu wzięli udział rolnicy z województw lubuskiego i zachodniopomorskiego. Była to ich pierwsza wizyta w policiej spółce.

Uczestnikom przedstawiono dane dotyczące polickich nawozów oraz zaprezentowno linię produkcyjną, gdzie naocznie poznali przebieg procesów granulacji, suszenia i przesiewania nawozów. Seminarium, w którym wzięło udział 23 rolników, było drugim takim spotkaniem producenta nawozów z ich potencjalnymi nabywcami.

Zobacz, jak wspieramy rolników [203-1]

Trzeba budować świadomość wśród społeczeństwa, po co nawozy są potrzebne na wsi, że służą do produkcji żywności.

Firma prowadzi dużo szkoleń, spotkań, dostarcza materiały informacyjne z zakresu gospodarowania nawozami. Rolnicy, szczególnie posiadający duże gospodarstwa, są dobrze wyszkoleni

Cytat z sesji dialogowej

Współczesna gospodarka uwarunkowana postępem technologicznym potrzebuje kompleksowej obsługi. Właściwe wykorzystanie efektów postępu w rolnictwie wymaga coraz większej wiedzy specjalistycznej, uwzględniającej ekonomiczny wzrost plonów, jak również zapewniającej właściwą jakość wytwarzanych produktów rolnych oraz bezpieczeństwo środowiska. W Grupie Azoty rolnikom i doradcom rolniczym chcemy służyć pomocą w efektywnym zarządzaniu gospodarstwem.

[203-1]

Prowadzimy szkolenia

Regularnie wraz z naszymi partnerami handlowymi organizujemy darmowe szkolenia dla rolników. Nasi eksperci dzielą się wiedzą związaną z nawożeniem i uprawami. Wyjaśniamy wymagania konkretnych rodzajów gleb oraz roślin. Jesteśmy zawsze otwarci na pytania i cieszy nas wysoka frekwencja podczas spotkań.

Uzupełnieniem szkoleń jest stworzony przez nas internetowy Leksykon Nawożenia. To prawdziwa skarbnica wiedzy, w której znaleźć można w przystępnej formie praktyczne informacje nie tylko o charakterystyce nawozów, ale również o składnikach pokarmowych oraz glebie. Na stronie znajdują się też bieżące informacje o cenach produktów rolniczych oraz przygotowane przez specjalistów Grupy Azoty harmonogramy prac gospodarskich.

Szkolimy również naszych przedstawicieli regionalnych. Cyklicznie organizujemy dla nich Agroakademie – spotkania w różnych miastach Polski, których celem jest edukowanie, zarówno teoretyczne, jak i praktyczne, związane z nawozami i nawożeniem. Agroakademie to także okazja do wymiany doświadczeń z różnych regionów kraju oraz przekazania przez naszych przedstawicieli handlowych opinii zebranych wśród rolników na temat produktów i realizowanych działań promocyjnych.

Inicjujemy współpracę

W Grupie Azoty wiemy, że w szybko zmieniającej się i rozwijającej Grupy konieczne jest poszukiwanie ludzi, którzy już w bliżej i dalszej przyszłości będą stanowili o sile naszej firmy. Chcemy, aby pracowali dla nas najlepsi z najlepszych. Musimy ich do tego przekonać i zachęcić. Wzmacnianie profesjonalnego wizerunku pracodawcy staje się zatem koniecznością. Jednym ze sposobów wzmacniania tegoż wizerunku jest nasz program „Ambasador Marki Grupa Azoty". Jego celem programu jest promocja marki w środowiskach akademickich. Dynamiczny, kreatywny ambasador będący naszym reprezentantem na uczelni ma za zadanie podnieść zainteresowanie działaniami Grupy Azoty, a także budować jej pozytywny wizerunek jako pożądanego pracodawcy.

Ambasadorzy Marki Grupy Azoty mają stanowić pomost pomiędzy Grupą a środowiskiem akademickim. Do ich zadań należeć będą między innymi bieżące śledzenie działań Grupy w mediach branżowych, przekazywanie informacji oraz wsparcie przy organizacji spotkań, seminariów, warsztatów i wydarzeń o charakterze promocyjnym. Ambasadorzy Marki będą uczestniczyli także w organizacji stoisk podczas uczelnianychych targów pracy. Będą podstawowym źródłem wiedzy o Grupie Azoty dla koleżanek i kolegów studentów. W zamian za współpracę z studenci otrzymają benefity - m.in. miesięczne stypendia ambasadorskie, bilety komunikacji miejskiej i możliwość zwiedzania zakładów.

Nabór do programu odbywa się na podstawie wypełnionego formularza rekrutacyjnego dostępnego na stronie grupaazoty.com. Z wybranymi kandydatami zostanie przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna.



DOBRA PRAKTYKA

W czerwcu 2018 roku studenci studiów podyplomowych Bezpieczeństwo Procesów Przemysłowych analizowali bezpieczeństwa obiektów należących do niektórych działów naszych zakładów w Kedzierzynie-Koźlu. Opracowane wnioski przedstawiono podczas spotkania z pracownikami wydziałów produkcyjnych oraz służb bezpieczeństwa i utrzymania ruchu Grupy Azoty ZAK.



DOBRA PRAKTYKA

We wrześniu 2018 roku nasz kędzierzyński zakład objął patronat nad Zespołem Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego im. W. Szafera w Głubczycach. Spółka wspiera w szczególności prowadzone przez szkołę zajęcia związane z zawodami okołorolniczymi. Głubczycką szkołę co roku kończy ponad 200 uczniów, placówka dodatkowo kształci na kursach ponad 100 rolników.



DOBRA PRAKTYKA

W październiku 2018 roku na poletkach doświadczalnych Grupy Azoty Puławy zorganizowaliśmy – już po raz trzeci – spotkanie przedstawicieli polskiego przemysłu nawozowego, świata nauki i rolników. Ponad 140 gości miało znakomitą okazję do dyskusji i zadawania pytań dotyczących stosowania poszczególnych kombinacji nawozowych w uprawach. Głównym celem warsztatów było zapoznanie producentów rolnych i doradców z dotychczasowymi efektami badań polowych.

[203-1]

Prowadzimy badania

Od 2015 roku prowadzimy wyjątkowy program „Grunt to wiedza", w którym bezpłatnie badamy glebę pod względem zasobności w składniki odżywcze. W ramach trzyletniej akcji postawiliśmy sobie za cel dotarcie do blisko 2 tys. gospodarstw rolnych w całym kraju i zebranie 28 tys. próbek aż w 17 okręgowych stacjach chemiczno-rolniczych. Dzięki temu właściciele zgłoszonych gospodarstw mogą poznać realne zapotrzebowanie na składniki odżywcze swoich gleb i zaplanować właściwą strategię nawożenia. W ramach 6 edycji akcji Grupa Azoty dotarła już do blisko 3 000 gospodarstw rolnych w całym kraju i zebrała blisko 40 tys. próbek. W maju 2018 r. została przeprowadzona VI edycja programu w której udział wzięło blisko 1000 uczestników.

Projekt „Grunt to wiedza" cieszy się dużą popularnością wśród rolników, ale doceniają go również niezależni eksperci sektora.

Wprowadzamy kosmiczne technologie

Choć nasze produkty działają w ziemi, sięgamy po prawdziwie kosmiczne technologie. Został uruchomiony program informujący gospodarstwa rolne o zmianach w kondycji upraw w oparciu o obserwacje satelitarne. Udostępniana aplikacja umożliwi bezpośrednią komunikację z rozsiewaczami, gospodarowanie zasobami wodnymi w glebie, a nawet prognozowanie plonów. Program jest możliwy dzięki podpisaniu umowy z polskim startupem SatAgro.

Technologia, którą Grupa Azoty i SatAgro już wkrótce udostępnią polskim rolnikom, zapewnia bezpośredni dostęp do obserwacji satelitarnych NASA, Europejskiej Agencji Kosmicznej i Komisji Europejskiej (program Copernicus), a także prywatnych operatorów. W efekcie rolnicy będą mogli korzystać z narzędzi przetwarzających dane dotyczące poszczególnych pól uprawnych i pozwalających efektywnie zarządzać gospodarstwem. Aplikacja oferowana przez Grupę Azoty umożliwi zdalne monitorowanie rozwoju upraw, obserwowanie skutków pogody i zabiegów agronomicznych, a także analizowanie danych historycznych.

SatAgro, jako mała firma obecna od bardzo niedawna na rynku, miała ograniczone możliwości promocji wśród rolników. Dzięki współpracy z Grupą Azoty możliwe było dotarcie do rolników dysponujących dziesiątkami tysięcy hektarów.

Patrząc z perspektywy użytkownika SatAgro, możemy wyróżnić dwa ważne osiągnięcia. Mapy aplikacyjne do precyzyjnego nawożenia wygenerowane w SatAgro pozwalają zoptymalizować użycie nawozów, a co za tym idzie lepiej można wykorzystać te same ilości nawozu. Co więcej wielu użytkowników już dysponowało sprzętem pozwalającym na precyzyjne zabiegi, jednak stworzenie mapy aplikacyjnej wiązało się z poważnym nakładem czasu i know-how. W aplikacji jest to kwestia paru minut. SatAgro pozwala zatem w pełni wykorzystać sprzęt rolników.

Chcemy być przedsiębiorstwem otwartym. Regularnie organizujemy dni otwarte dla osób ciekawych, jak wyglądają nasze zakłady od kuchni. Wspieramy edukację – do naszych spółek przyjmujemy studentów na staże i praktyki, najlepszych uczniów wspieramy stypendiami, a w trosce o przyszłość naszych kadr współorganizujemy wraz ze szkołami i uczelniami specjalistyczne klasy i wydziały o profilu chemicznym.





DOBRA PRAKTYKA

AGROREWOLUCJE to nowy internetowy program, do którego może zgłosić się każdy polski rolnik, który chce zwiększyć produktywność i uzyskiwać większe zyski ze swojego gospodarstwa. Grupa Azoty jest jedną z firm partnerskich programu. Widzowie zobaczą przemianę trzech polskich gospodarstw rolnych, które z mało rentowych i słabo zorganizowanych zmienią się w produktywne, nowoczesne i – przede wszystkim - zyskowne.

Gospodarze programu – znani z programu „Rolnik szuka żony" - Anna i Grzegorz Bardowscy wraz z ekspertami zaprezentują jak prawidłowo zaplanować i zadbać o produkcję roślinną, tak by przynosiła wymierne efekty finansowe. Ideą projektu jest również pokazanie, jak efektywnie wykonywać zabiegi agrotechniczne, w jaki sposób nawozić glebę, chronić swoje uprawy oraz jak je dokarmiać i stymulować do wyższego plonowania.



DOBRA PRAKTYKA

Pamiętamy również o dzieciach rolników. Z myślą o najmłodszych Grupa Azoty zorganizowała konkurs plastyczny

Chemia w Rolnictwie, w którym dzieci z całej Polski miały okazję wygrać atrakcyjne upominki.

Zobacz, jak wspieramy edukację [203-1] [103-2]

Grupa Azoty Police

W 2018 roku 13 uczniów Zespołu Szkół im. Ignacego Łukasiewicza w Policach rozpoczęło 4-tygodniowe praktyki zawodowe w Grupie Azoty Police. To efekt porozumienia zawartego przez spółkę z lokalnym Starostwem Powiatowym. Uczniowie odbyli praktykować m.in. w Laboratorium Analiz Wodnych, Dziale Technologicznym JB Pigmenty oraz Dziale Technologicznym JB Nawozy.

Grupa Azoty S.A.

- Grupa Azoty S.A. już w 2013 roku zawarła z Zespołem Szkół Technicznych w Mościcach porozumienie, na mocy którego m.in. zobowiązała się do zatrudniania dziesięciu absolwentów z każdego rocznika, fundowania stypendiów i nagród dla uczniów odnoszących sukcesy, organizacji praktyk na swym terenie, zapewnienia specjalistycznych zajęć prowadzonych przez fachowców Grupy Azoty, a także wsparcia zakupów pomocy dydaktycznych.
- Spółka współpracuje na stałe na rzecz edukacji dzieci i młodzieży m.in. z: Stowarzyszeniem SIEMACHA, Katolickim Centrum Edukacji Młodzieży KANA, Zespołem Szkół Ogólnokształcących nr 1 w Tarnowie-Mościcach, Zespołem Szkół Sportowych.

Grupa Azoty Kędzierzyn

- Grupa Azoty Kędzierzyn podpisała umowę patronacką z Zespołem Szkół Żeglugi Śródlądowej, zakładając m.in.: umożliwienie uczniom kierunku „Technik żeglugi śródlądowej" korzystania z infrastruktury wodnej i portu Grupy Azoty Kędzierzyn, uczestnictwo w lekcjach otwartych, wsparcie merytoryczne w przygotowaniu wspólnych inicjatyw np. konferencji, sesji naukowych dotyczących żeglugi śródlądowej; realizację Programu Stypendialnego.
- Grupa Azoty ZAK S.A. w 2018 roku podpisała umowę patronacką z Centrum Kształcenia Rolniczego im. Władysława Szafera, obejmując patronatem kierunki okołorolnicze (np. technik rolnik, technik mechanizacji rolnictwa i agrotroniki, technik hodowca koni, technik architektury krajobrazu, technik turystyki wiejskiej, technik żywienia i usług gastronomicznych i technik technolog żywności).



DOBRA PRAKTYKA

Grupa Azoty Kędzierzyn objęła patronatem klasy chemiczne w Zespole Szkół nr 3 im. Mikołaja Reja w Kędzierzynie-Koźlu.
Dla uczniów szkoły na terenie Grupy Azoty Kędzierzyn realizowany jest przedmiot szkolny „Pracownia Technologiczna" w ramach praktycznej nauki zawodu. Zajęcia odbywają się w trybie całodziennym, raz w tygodniu, w wyznaczonych miejscach Spółki w celu realizacji programu szkolnego, tj. w Laboratorium Nawozów Saletrzanych, Laboratorium Analityki Organicznej, Laboratorium Amoniaku i Kwasu Azotowego, na Wydziale Saletrzaku, Wydziale Kwasu Azotowego i Wydziale Alkoholi. Zajęcia trwają do końca roku szkolnego z podziałem na grupy semestralne. Przedmiot kończy się oceną na świadectwie.
Spółka od lat przekazuje do szkolnego laboratorium sprzęt chemiczny, wspiera konkursy chemiczne, a najzdolniejsi uczniowie klas chemicznych mogą liczyć na stypendia.

Grupa Azoty Puławy

W 2014 roku – dzięki porozumieniu o współpracy zawartym pomiędzy Uniwersytetem Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie a Grupą Azotową Puławy oraz Instytutem Nowych Syntez Chemicznych – powstał Wydział Zamiejscowy UMCS w Puławach. Jego powołanie podyktowane było dużym zapotrzebowaniem rynku pracy na specjalistów z zakresu szeroko rozumianej chemii. Wydział Zamiejscowy UMCS w Puławach umożliwia podjęcie studiów inżynierskich w zakresie „Chemii technicznej", w ramach których można się kształcić praktycznie w salach dydaktycznych wyposażonych w nowoczesny sprzęt. Zajęcia prowadzone są przez wysoko wykwalifikowaną kadrę z Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej, Politechniki Warszawskiej, ekspertów – pracowników Grupy Azoty Puławy oraz specjalistów z instytucji naukowych z Puław. Studiowanie na tym wydziale daje szansę uczestnictwa w zajęciach odbywających się na terenie Spółki, odbycia praktyk m.in. w Grupie Azoty Puławy. W ramach podjętej współpracy zlecane są również tematy prac naukowych, których współpromotorami są pracownicy Spółki.



NASZ WPŁYW NA SPOŁECZNO-GOSPODARCZY ROZWÓJ OTOCZENIA

Prowadzimy działania społeczne i sponsoringowe na rzecz lokalnej społeczności

[103-2]

Oczekujemy kontynuacji sponsoringu wydarzeń lokalnych, dalszej współpracy z lokalnym otoczeniem i instytucjami

Sesja dialogowa

Choć produkty naszych spółek nie znają granic i są używane na całym świecie, to nie zapominamy, gdzie są wytwarzane i jak duży wpływ obecność naszych zakładów ma na lokalne społeczności. Chcemy, aby ten wpływ był w maksymalnym stopniu pozytywny, i zależy nam na tym, aby być traktowanym przez mieszkańców i władze samorządowe jako dobry sąsiad, który pomaga w rozwoju gospodarczym, kulturalnym oraz społecznym.

[203-1] [413-1]

Zobacz jakie działania na rzecz lokalnych społeczności prowadziliśmy w 2018 roku:



Spółki Grupy Azoty kontynuują wieloletnią tradycję wspierania sportu i aktywności fizycznej – inwestujemy w umacnianie tej dziedziny zarówno na poziomie lokalnym, jak i przez działania ogólnopolskie. Wierzymy, że aktywność sportowa umacnia najlepsze postawy i cenne wartości, które korzystnie wpływają na kapitał społeczny i kondycję kolejnych pokoleń Polaków.

Grupa Azoty Puławy

- Grupa Azoty Puławy została partnerem strategicznym lubelskiej drużyny Motoru występującej w Nice 1 lidze żużlowej.
- W 2018 roku 120 piłkarek i piłkarzy ręcznych Klubu Sportowego Azoty-Puławy otrzymało od naszej spółki profesjonalny sprzęt sportowy, m.in. dresy treningowe i plecaki.
- Puławska spółka rozpoczęła w 2018 roku współpracę z miejscowym Jach Klubem Azoty organizującym szkolenia i obozy żeglarskie na jeziorach i rzece
  Wiśle, Grupa Azoty Puławy wsparła Jakuba Szymulę - utalentowanego zapaśnika z Lubelszczyzny, reprezentanta Polski, który w 2018 roku zdobył tytuł Mistrza Polski Juniorów.
- W 2018 roku swoją działalność kontynuowała „Akademia Sportu Grupy Azoty PUŁAWY", która powstała jako program społeczno-sportowy z myślą o dzieciach trenujących piłkę nożną. W jej ramach odbyło się kilka lokalnych turniejów piłkarskich organizowanych przez poszczególne drużyny. Przy okazji obchodów Dni Chemika miała miejsce również II edycja Turnieju o Puchar Prezesa Grupy Azoty PUŁAWY, w którym udział wzięli młodzi piłkarze.

Grupa Azoty Police

- Grupa Azoty Police podpisała umowę sponsorską z policznianinem Marcinem Lewandowskim, jednym na najlepszych biegaczy średniodystansowych w Europie. Lewandowski to m.in. halowy mistrz Europy na 800 i 1500 metrów.
- Wsparcie mistrza świata w piłce halowej
- Dziesięcioro – dziewięciu mężczyzn i jedna kobieta – pracowników Grupy Azoty Police postanowiło bieganiem uczcić setną rocznicę odzyskania przez Polskę niepodległości. Każdy z uczestników przez trzy dni w maju 2018 roku pokonał 10 odcinków o dystansie 10 km – w sumie 100 km. Trasa sztafety przebiegała obok ważnych dla Polic miejsc, w których znajdują się pomniki i tablice upamiętniające postaci wybitnych Polaków. Na pierwszych kilometrach biegaczom towarzyszył Marcin Lewandowski.
- Wsparcie Siatkarskiego memoriału Gerherda Scherera
- Wieloletnie wsparcie klubu piłkarskiego Chemik Police
- Cykliczna organizacja Turnieju o Puchar Zarządu Grupy Azoty Police – imprezę, w której uczestniczą pracownicy poszczególnych wydziałów spółki. Mecze rozgrywane są na pełnowymiarowym boisku i trwają dwa razy po 30 minut. Do rozgrywek w 2018 roku zgłosiło się pięć drużyn.

Na Grupę Azoty w 2018 r. mogli liczyć :

- Unia Tarnów Żużlowa Sportowa Spółka Akcyjna – wraz ze szkoleniem dzieci i młodzieży,
- Klub Sportowy ZKS Unia Tarnów (piłka nożna) – wraz ze szkoleniem dzieci i młodzieży,
- Stowarzyszenie Piłki Ręcznej Tarnów – wraz ze szkoleniem dzieci i młodzieży,
- Uczniowski Klub Sportowy Jedynka Tarnów (siatkówka kobiet),
- Międzyszkolny Uczniowski Klub Sportowy 1811 (koszykówka),
- Klub Uczelniany Akademickiego Związku Sportowego PWSZ w Tarnowie (sekcja lekkoatletyki),
- Miejsko-Ludowy Klub Sportowy Dąbrovia (łucznictwo). –
- Szkółka Pałacu Młodzieży (piłka ręczna),
- Uczniowski Klub Sportowy Jaskółki (żużel),
- Międzyszkolny Ludowy Uczniowski Klub Sportowy (lekkoatletyka),
- Uczniowski Klub Sportowy SOKÓŁ Mościce – Tarnów (pływanie),

W 2018 roku Grupa Azoty została sponsorem tytularnym IV edycji Triathlonu Radłów. W zawodach udział wzięło ponad 450 sportowców z Polski i z zagranicy, w tym najlepsi krajowi triatlonowcy.

Ponadto, Grupa Azoty S.A. cyklicznie organizuje regaty żeglarskie pracowników. W 2018 roku w zawodach wystartowały 33 jachty i prawie 200 uczestników.



DOBRA PRAKTYKA

Ponad 200 przedszkolaków z dziewięciu polickich przedszkoli wzięło udział w sportowej imprezie Grupa Azoty Przedszkoliada Tour 2018, która po raz drugi odbyła się w Policach w hali Zespołu Szkół im. Ignacego Łukasiewicza. Zabawa odbywała się w ramach największego w Europie cyklu imprez sportowych dla przedszkolaków.

Grupa Azoty Kędzierzyn

- Grupa Azoty Kędzierzyn jest wieloletnim Głównym Sponsorem ekstra ligowej drużyny siatkarskiej ZAKSA Kędzierzyn-Koźle, promującej nie tylko firmę, ale też miasto, region i województwo.
- Grupa Azoty Kędzierzyn wspiera również rozwój sportowy utalentowanego parabadmintonisty Bartłomieja Mroza, wielokrotnego medalistę Mistrzostw Świata i Europy, który najbliższe lata podporządkował jednemu celowi: startowi na igrzyskach paraolimpijskich w Tokio w 2020 roku. Droga do Japonii prowadzi przez serię turniejów, która są rozgrywane na różnych kontynentach.
- Z zakresu sportu amatorskiego wspiera również wiele regionalnych inicjatyw, w tym: Towarzystwo Sportowe „Chemik" – sekcję akademii piłkarskiej, jak również sekcję boksu, Ludowy Klub Jeździecki Lewada, oraz drobne inicjatywy sportowe w ramach pojedynczych wydarzeń sportowych organizowanych przez Klub Sportowy Koziołek („VI Charytatywny Biegu Mikołajkowy") czy Miejski Międzyszkolny Klub Sportowy (Koziołki Pływackie), Mikołajkowy Turniej Koszyków w Prudniku.
- Grupa Azoty ZAK ufundowała stypendia – w sumie ponad 25 tys. zł – dla najzdolniejszych uczniów dwóch zespołów szkół w Kędzierzynie-Koźlu



Grupa Azoty Puławy

- Grupa Azoty objęła mecenatem druga edycję festiwalu muzycznego Tarnów Polskiej Piosenki. Na scenie przed tarnowską publicznością wystąpili m.in. Maryla Rodowicz, Natalia Kukulska, Złoty Maanam, Sarsa oraz Mateusz Ziółko. Finalny koncert na rynku obejrzało około ośmiu tysięcy widzów.
- Grupa Azoty Puławy w 2018 roku była mecenasem Muzeum im. Henryk Sienkiewicza w Woli Okrzejskiej. Spółka wsparła finansowo zakup pamiątek po Henryku Sienkiewiczu - 25 sztuk rękopisów listów, reporterskich relacji pisarza z podróży do Afryki.

Grupa Azoty Police

Grupa Azoty Police rozpoczęła w 2018 roku współpracę ze Stowarzyszeniem Społeczno-Edukacyjno-Kulturalnym Młodzieżowej Orkiestry Dętej Wood & Brass Band. Zespół upowszechnia kulturę muzyczną, reprezentując region i kraj na arenie międzynarodowej. Spółka podpisała także umowę z Fundacją Rodzina Rozwój Sukces w Szczecinie, której efektem było wydanie płyty zespołu harmonijek ustnych Animato.

Grupa Azoty S.A.

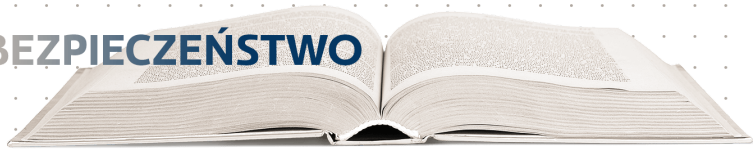
Grupa Azoty SA wspierała w 2018 roku m.in.:

- Centrum Paderewskiego w Kąśnej Dolnej,
- Centrum Sztuki Mościce,
- Tarnowskie Stowarzyszenie Artystyczne ArtContest (Grupa Azoty International Jazz Contest),
- BWA Galeria Miejska w Tarnowie,
- Stowarzyszenie Taneczne Klasa (Ogólnopolski Turniej Tańca Towarzyskiego),
- Muzeum Okręgowe w Tarnowie,
- Teatr im. Ludwika Solskiego w Tarnowie

Grupa Azoty S.A. w 2018 r. objęła mecenatem 11. edycję festiwalu muzycznego „Wawel o zmierzchu".

EDUKACJA

SPOŁECZNA I BEZPIECZEŃSTWO



Grupa Azoty Puławy

- Grupa Azoty Puławy kontynuowała w 2018 roku współpracę z Zespołem Szkół Technicznych w Puławach i Uniwersytetem Marii Curie Skłodowskiej w Lublinie (Wydział Zamiejscowy w Puławach). Nauczanie na kierunku „Chemia Techniczna" zostało sprofilowane na dostarczenie kompetencji potrzebnych w przemyśle chemicznym. Współpraca z UMCS pozwoliła kontynuować naukę na studiach kierunkowych absolwentom puławskiego Zespołu Szkół Technicznych a także uzupełniać wykształcenie pracownikom w ramach studiów zaocznych.
- Puławska spółka swoimi działaniami objęła również najmłodszych mieszkańców powiatu. Wspólnie z Puławskim Parkiem Naukowo-Technologicznym w ramach Dnia Małego Chemika oraz Lubelskiego Festiwalu Nauki zorganizowała wydarzenia, których głównym założeniem była popularyzacja nauki wśród dzieci i młodzieży. W Dniu Małego Chemika uczestniczyli uczniowie z 14 placówek. Łączna liczba osób wyniosła około 5 tys.

Grupa Azoty Puławy realizuje program „Warto być Polakiem", którego celem jest pielęgnowanie polskości i podtrzymywanie narodowej tradycji. W ramach programu przypominane są ważne wydarzenia z historii naszego kraju i przywoływane postaci narodowych bohaterów. Okazją do inauguracji programu był Narodowy Dzień Pamięci Żołnierzy Wyklętych, który uczczony został koncertem patriotycznym „Warto być Polakiem" w studiu muzycznym Polskiego Radia Lublin. Grupa Azoty Puławy jest również głównym partnerem projektu „Podziemna Armia powraca", w ramach którego powstał portal internetowy poświęcony pamięci Żołnierzy Niezłomnych. Patronatem objęto też szereg publikacji – dodatków tematycznych do lokalnych gazet, przyczyniających się do popularyzacji wiedzy o działalności bohaterów powojennej Polski.

Niektóre inicjatywy podejmowane w ramach programu „Warto być Polakiem":

- Partnerstwo w projekcie „Podziemna Armia Powraca",
- Cykl edukacyjnych audycji „Wyklęci – Niepokonani Lubelszczyzny", poświęconych bohaterom walki o niepodległość Polski, oraz cykl „Niepodległa" z okazji 100-lecia odzyskania przez Polskę niepodległości, emitowanych w TVP3 Lublin,
- Wsparcie Rajdu Żołnierzy Niezłomnych, Biegu Pamięci Żołnierzy Wyklętych „Tropem Wilczym" oraz innych biegów i marszów patriotycznych,
- Pomoc organizacji koncertu patriotycznego poświęconego pamięci braci Edwarda „Żelaznego" i Leona „Jastrzębia" Taraszkiewiczów – bohaterów polskiego podziemia niepodległościowego,
- Wsparcie w organizacji inscenizacji Bitwy pod Komarowem – największej bitwy konnicy w wojnie polsko-bolszewickiej w celu uczczenia jej 97. rocznicy,
- Pomoc Polakom z wracającym z Kazachstanu w ich adaptacji w kraju – w ramach współpracy ze Stowarzyszeniem „Wspólnota Polska",

- Wsparcie organizacji XXV Ogólnopolskiego Zlotu Szkół Sienkiewiczowskich w Puławach,
- Pomoc w zakupie rękopisu „Potopu" Henryka Sienkiewicza dla Muzeum Henryka Sienkiewicza w Woli Okrzejskiej.
- Grupa Azoty Puławy od lat zaangażowana jest w akcję „Wspólnie dbamy o bezpieczeństwo" skierowaną do dzieci i młodzieży z powiatu puławskiego i realizowaną wspólnie z puławskimi policjantami i strażakami. W ramach akcji organizowane są spotkania edukacyjne w placówkach oświatowych z całego powiatu (szkoły podstawowe, gimnazja oraz przedszkola). Każdy z uczestników otrzymuje materiały w postaci broszurek edukacyjnych oraz drobnych gadżetów (w tym opaski odblaskowe).

Grupa Azoty Police

- Grupa Azoty Police ściśle współpracuje ze szczecińskimi uczelniami, Zachodniopomorskim Uniwersytetem Technologicznym oraz z Uniwersytetem Szczecińskim, a także z Zespołem Szkół w Policach.
- Grupę Azoty Police odwiedzają także liczne wycieczki studentów, młodzieży szkolnej, a także naukowców zainteresowanych branżą chemiczną. Na terenie spółki przeprowadzane są wycieczki autokarowe w towarzystwie przewodnika, a w przypadku grup specjalistów, także prezentacja instalacji produkcyjnych w wybranych jednostkach biznesowych.

Grupa Azoty S.A.

- Grupa Azoty S.A. systematycznie wspiera PTTK Oddział Tarnów Azoty, Towarzystwo Przyjaciół Mościc czy Klub HDK PCK im. Tytusa Chałubińskiego przy Grupie Azoty S.A.
- Grupa Azoty S.A. wspomaga też Tarnowskie Wodne Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe.
- Grupa Azoty SA w 2018 roku po raz piąty zorganizowała konkurs stypendialny dla studentów Wydziału Inżynierii i Technologii Chemicznej Politechniki Krakowskiej. Firmę łączy z uczelnią wieloletnia współpraca realizowana w szczególności przy studenckich praktykach, pracach inżynieryjnych i magisterskich oraz stażach studenckich i doktorskich.
- Eksperci Grupy Azoty wzięli w 2018 roku udział w sesji popularnonaukowej „Bliskie spotkania z chemią" w Zespole Szkół Technicznych w Tarnowie. Podczas spotkania uczniom prezentowano m.in. właściwości tworzyw sztucznych i szkła hartowanego oraz ekologiczne sekrety energetyki wiatrowej. Uczniowie zorganizowali również pokaz doświadczeń chemicznych. W zajęciach uczestniczyło ponad 200 uczniów z klas o profilu chemicznym

Grupa Azoty SA współpracuje z:

- Instytutem Podstawowych Problemów Techniki PAN,
- Uniwersytetem Jagiellońskim,
- Instytutem Biotechnologii i Antybiotyków,
- Instytutem Biopolimerów i Włókien Chemicznych,
- Zachodniopomorskim Uniwersytetem Technologicznym w Szczecinie,
- Politechniką Warszawską,
- Uniwersytetem im. Adama Mickiewicza w Poznaniu,
- Instytutem Energetyki,
- Instytutem Chemii Przemysłowej im. Prof. Ignacego Mościckiego
- Instytutem Nowych Syntez Chemicznych,
- Instytutem Metali Niezależnych,

Grupa Azoty Kędzierzyn

Grupa Azoty Kędzierzyn od lat wspiera kampanię społeczno-informacyjną „Numery Twoich Przyjaciół 998-112", organizowany przez ośrodek PARAM w Opolu, która ma na celu poprawę szeroko rozumianego bezpieczeństwa obywateli poprzez uświadamianie zagrożeń, edukowanie, w jaki sposób minimalizować ich powstawanie, szkolenie, jak postępować w razie zagrożenia i jak skutecznie zawiadomić odpowiednie służby.

AKCJE CHARYTATYWNE I PRACOWNICZE



Grupa Azoty Puławy

Grupa Azoty Puławy cyklicznie organizuje akcje poboru krwi wśród pracowników. W trzech akcjach w 2018 roku pod hasłem „100 krwiodawców na 100-lecie odzyskania Niepodległości" udział wzięło 118 dawców. Zebrano ponad 44500 ml krwi.

Grupa Azoty Police

Grupa Azoty Police wsparła w 2018 roku charytatywną licytację podczas VII Koncertu Charytatywnego w Policach wspierającego rehabilitację dwóch poważnie chorych chłopców. Członkowie zarządu Grupy przekazali na aukcję m.in. koszulki z podpisami polskich skoczków narciarskich - brązowych medalistów igrzysk olimpijskich, koszulkę Marcina Lewandowskiego, mistrza Europy na 1500 m, plecaki i koce. W sumie podczas akcji zebrano blisko 47 tys. zł.

Grupa Azoty S.A.

292 dzieci pracowników Grupy Azoty wzięło w 2018 roku udział w koloniach letnich zorganizowanych przez firmę. Turnusy zorganizowane były w Gliczarowie Górnym obok Zakopanego, Rewalu nad Bałtykiem oraz miejscowości Neum w Bośni i Hercegowinie.

Grupa Azoty Kędzierzyn

W grudniu 2018 roku po raz siódmy już w Grupie Azoty ZAK zorganizowana została akcja „10 metrów słodkości", której efekty – przygotowane przez pracowników paczki pełne słodyczy – trafiły do potrzebujących dzieci z powiatu kędzierzyńsko-kozielskiego.



NASZ WPŁYW NA SPOŁECZNO-GOSPODARCZY ROZWÓJ OTOCZENIA

Zatrudniamy lokalnie

[103-2] [203-2]

Grupa Azoty współistnieje z miastami, w których znajdują się zakłady produkcyjne. Tworzy miejsca pracy, daje wiele możliwości rozwoju.

Najcenniejszym kapitałem Grupy Azoty są jej pracownicy. Kompetencje i zaangażowanie blisko 10 tys. osób zatrudnionych w czterech głównych spółkach decyduje o naszych sukcesach biznesowych. Poprawa warunków pracy i satysfakcji załogi oraz podnoszenie poziomu ich bezpieczeństwa to jedno z naszych kluczowych zadań. Z dumą wspieramy działania wolontariackie naszych pracowników.

Dowiedz się więcej o naszej załodze [102-8] [405-1] [102-41] [401-1] [401-2]

31 grudnia 2018 roku w całej grupie kapitałowej zatrudnionych było 14 967 pracowników, z czego zatrudnienie w czterech głównych spółkach stanowiło 67%. W 2017 roku w Grupie Azoty zatrudnionych było 14 434 osób, z czego zatrudnienie w czterech głównych spółkach stanowiło 67%. Zachowujemy niskie wskaźniki rotacji. W Kędzierzynie, Policach, Puławach oraz Grupie Azoty S.A. 90% zatrudnionych ma umowy na czas nieokreślony. Liczba pracowników stale wzrasta z uwagi na to, że w Grupie Azoty zrezygnowano z umów pracy tymczasowej. Większą część pracowników stanowią mężczyźni (77% w 2018 roku oraz 74% w 2017 roku) oraz osoby od 30 do 55 lat (54% wszystkich zatrudnionych w czterech głównych spółkach w 2018

roku). Kobiety stanowią większą część laborantów i specjalistów. Naszym wyzwaniem na przyszłość jest wzmacnianie spójnej kultury organizacyjnej całej Grupy Kapitałowej, rozwój programów wspierających kompetencje i innowacyjność pracowników, zarządzanie różnorodnością z perspektywy różnicy wieku pracowników oraz rozwój programów mentoringowych.

[102-8]

Liczba pracowników w podziale na płeć i typ umowy - w osobach

		2017		2018	
		K	M	K	M
Grupa Azoty Kędzierzyn	Na czas nieokreślony	428	993	415	998
	Na czas określony	50	106	59	98
	Suma	478	1 099	474	1096
Grupa Azoty Police	Na czas nieokreślony	478	1 743	494	1 828
	Na czas określony	58	223	47	159
	Suma	536	1 966	541	1987
Grupa Azoty Puławy	Na czas nieokreślony	728	2 457	720	2 504
	Na czas określony	91	222	78	185
	Suma	819	2 679	798	2689
Grupa Azoty S.A.	Na czas nieokreślony	589	1 342	598	1 387
	Na czas określony	52	166	49	166
	Suma	641	1 507	647	1553
SUMA		**2 474**	**7 251**	**2460**	**7325**
		9 725		**9785**	

Liczba pracowników w podziale na płeć i wymiar zatrudnienia - w osobach

		2017		2018	
		K	M	K	M
Grupa Azoty Kędzierzyn	Niepełny etat	1	2	1	22
	Pełny etat	477	1 097	473	1 094
	Suma	478	1 099	474	1 096
Grupa Azoty Police	Niepełny etat	2	0	2	1
	Pełny etat	534	1966	539	1 986
	Suma	536	1966	541	1 987
Grupa Azoty Puławy	Niepełny etat	1	0	1	0
	Pełny etat	818	2 679	797	2 689
	Suma	819	2 679	798	2 689
Grupa Azoty S.A.	Niepełny etat	1	2	1	3

		2017		2018	
		K	M	K	M
	Pełny etat	640	1 505	646	1 550
	Suma	641	1 507	647	1 553
SUMA		**2 474**	**7 251**	**2 460**	**7 325**
		9 725		**9 785**	

[405-1]

Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci, wieku oraz innych wskaźników różnorodności

Kategorie pracowników	Grupa Azoty Kędzierzyn				Grupa Azoty Police				Grupa Azoty Puławy				Grupa Azoty S.A.			
	2017		2018		2017		2018		2017		2018		2017		2018	
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M
Aparatowi	39	655	39	659	10	1 113	10	1 113	22	1 029	16	1 046	52	717	45	736
Inne robotnicze	23	110	23	103	67	383	67	383	118	878	115	875	55	312	52	327
Kierownicy	46	70	45	61	26	82	26	82	58	115	55	115	40	80	40	74
Laboranci	112	11	112	11	173	6	173	6	178	2	177	1	197	8	200	15
Mistrzowie	7	80	8	81	17	129	17	129	19	234	18	231	11	112	11	110
Samodzielni	91	38	97	43	4	2	4	3	119	49	119	47	149	93	161	101
Specjaliści	151	120	144	122	230	233	230	232	292	328	285	332	133	157	135	165
Wyższa kadra menadżerska	9	15	6	16	9	18	9	19	13	44	13	42	4	28	3	25
Zarząd	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Suma	**478**	**1 099**	**474**	**1 101**	**536**	**1 966**	**536**	**1 987**	**819**	**2 679**	**798**	**2 689**	**641**	**1 507**	**647**	**1 553**
	1 577		**1 575**		**2 502**		**2 528**		**3 498**		**3 487**		**2 148**		**2 200**	

Odsetek pracowników ze względu na płeć i strukturę zatrudnienia

Kategorie pracowników	Grupa Azoty Kędzierzyn				Grupa Azoty Police				Grupa Azoty Puławy				G	
	2017		2018		2017		2018		2017		2018		2017	
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	
Aparatowi	2,3%	41,5%	2,48%	41,84%	0,4%	44,5%	0,36%	46,04%	0,6%	29,4%	0,46%	30,00%	2,4%	3
Inne robotnicze	1,5%	7,0%	1,46%	6,54%	2,7%	15,3%	2,93%	14,00%	3,4%	25,1%	3,30%	25,09%	2,6%	1

Kategorie pracowników	Grupa Azoty Kędzierzyn				Grupa Azoty Police				Grupa Azoty Puławy				G
	2017		2018		2017		2018		2017		2018		2017
	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
Kierownicy	2,9%	4,4%	2,86%	3,87%	1,0%	3,3%	0,99%	3,24%	1,6%	3,3%	1,58%	3,30%	1,9%
Laboranci	7,1%	0,7%	7,11%	0,70%	6,9%	0,2%	6,92%	0,28%	5,1%	0,1%	5,08%	0,03%	9,2%
Mistrzowie	0,4%	5,1%	0,51%	5,14%	0,7%	5,1%	0,67%	4,98%	0,5%	6,7%	0,52%	6,62%	0,5%
Samodzielni	5,8%	2,4%	6,16%	2,73%	0,2%	0,1%	0,16%	0,12%	3,4%	1,4%	3,41%	1,35%	6,9%
Specjaliści	9,6%	7,6%	9,14%	7,75%	9,2%	9,3%	9,02%	9,18%	8,3%	9,4%	8,17%	9,52%	6,2%
Wyższa kadra menadżerska	0,6%	0,9%	0,38%	1,02%	0,3%	0,7%	0,36%	0,75%	0,4%	1,2%	0,37%	1,20%	0,2%

Odsetek pracowników ze względu na wiek i strukturę zatrudnienia

Kategorie pracowników	Grupa Azoty Kędzierzyn						Grupa Azoty Police						
	2017			2018			2017			2018			
	<30	30-50	50+	<30	30-50	50+	<30	30-50	50+	<30	30-50	50+	<30
Aparatowi	3%	24%	17%	2,67%	23,62%	18,03%	8%	23%	14%	8,47%	24,49%	13,45%	4%
Inne robotnicze	0%	5%	3%	0,38%	4,63%	2,98%	2%	8%	8%	1,46%	8,27%	7,20%	3%
Kierownicy	0%	4%	3%	0,00%	3,81%	2,92%	0%	3%	2%	0,00%	2,65%	1,58%	0%
Laboranci	1%	4%	3%	1,02%	3,81%	2,98%	1%	4%	3%	1,19%	3,48%	2,53%	1%
Mistrzowie	0%	3%	3%	0,06%	2,54%	3,05%	0%	3%	2%	0,04%	3,24%	2,37%	0%
Samodzielni	2%	5%	2%	2,03%	5,14%	1,71%	0%	0%	0%	0,00%	0,12%	0,16%	0%
Specjaliści	0%	10%	6%	0,32%	10,54%	6,03%	1%	10%	7%	1,46%	10,13%	6,61%	1%
Wyższa kadra menadżerska	0%	1%	0%	0,00%	1,08%	0,32%	0%	1%	0%	0,04%	0,71%	0,36%	0%
Zarząd	0%	0%	0%	0,00%	0,19%	0,13%	0%	0%	0%	0,00%	0,00%	0,00%	0%
SUMA	**6%**	**56%**	**38%**	**6,48%**	**55,37%**	**38,16%**	**12%**	**51%**	**36%**	**12,66%**	**53,09%**	**34,26%**	**9%**

[102-41]

Pracownicy objęci układami zbiorowymi w pracy stanowią 100% zatrudnionych w czterech głównych spółkach.

Pracownicy objęci układami zbiorowymi pracy	2016	2017	2018
Grupa Azoty Kędzierzyn	1 568	1 577	1 570

Pracownicy objęci układami zbiorowymi pracy	2016	2017	2018
Grupa Azoty Police	2 396	2 502	2 528
Grupa Azoty Puławy	3 416	3 498	3 487
Grupa Azoty S.A.	2 088	2 148	2 200
SUMA	**9 468**	**9 725**	**9 785**

[401-1]

Zatrudnienie w podziale na płeć i wiek w osobach:

	Rok	2017				2018			
	Płeć	K		M		K		M	
Grupa Azoty Kędzierzyn	<30	37	37%	64	63%	43	3%	59	4%
	30-50	252	29%	629	71%	253	16%	616	39%
	50+	189	32%	406	68%	178	11%	421	27%
	Suma					**431**	**27%**	**1037**	**66%**
Grupa Azoty Police	<30	49	16%	263	84%	56	2%	264	10%
	30-50	288	23%	990	77%	298	12%	1 044	41%
	50+	199	22%	713	78%	187	7%	679	27%
	Suma					**485**	**19%**	**1 723**	**68%**
Grupa Azoty Puławy	<30	55	17%	271	83%	53	2%	258	7%
	30-50	426	21%	1 575	79%	404	12%	1 568	45%
	50+	338	29%	833	71%	341	10%	863	25%
	Suma					**745**	**21%**	**2 431**	**70%**
Grupa Azoty S.A.	<30	48	22%	169	78%	51	2%	186	8%
	30-50	387	32%	841	68%	343	16%	797	36%
	50+	206	29%	497	71%	253	12%	570	26%
	Suma					**596**	**27%**	**1 367**	**62%**
Suma <30						**203**	**2%**	**767**	**8%**
Suma 30–50						**1 298**	**13%**	**4 025**	**41%**
Suma 50+						**959**	**10%**	**2 533**	**26%**
SUMA		**2 474**	**25%**	**7 251**	**75%**	**2 460**	**25%**	**7 325**	**75%**

Łączna liczba nowo zatrudnionych i wskaźnik nowo zatrudnionych pracowników w podziale na płeć i wiek:

	Rok	2017				2018			
	Płeć	K		M		K		M	
Grupa Azoty Kędzierzyn	<30	14	38%	13	20%	17	40%	12	20%
	30-50	11	4%	35	6%	16	6%	27	4%
	50+	2	1%	2	0%	0	0%	4	1%
	Suma	**27**	**6%**	**50**	**5%**	**33**	**8%**	**43**	**4%**
Grupa Azoty Police	<30	28	57%	91	35%	19	34%	61	23%
	30-50	27	9%	104	11%	21	7%	61	6%
	50+	0	0%	6	1%	0	0%	2	0%
	Suma	**55**	**10%**	**201**	**10%**	**40**	**8%**	**124**	**7%**
Grupa Azoty Puławy	<30	20	36%	52	19%	6	11%	32	12%
	30-50	37	9%	66	4%	10	2%	37	2%
	50+	3	1%	6	1%	0	0%	4	0%
	Suma	**60**	**7%**	**124**	**5%**	**16**	**2%**	**73**	**3%**
Grupa Azoty S.A.	<30	13	27%	50	30%	14	27%	38	20%
	30-50	17	4%	60	7%	25	7%	53	7%
	50+	0	0%	6	1%	0	0%	7	1%
	Suma	**30**	**4%**	**116**	**7%**	**39**	**7%**	**98**	**7%**
Suma <30						**56**	**28%**	**143**	**19%**
Suma 30–50						**72**	**6%**	**178**	**4%**
Suma 50+						**0**	**0%**	**17**	**1%**
SUMA		**169**	**7%**	**487**	**7%**	**128**	**5%**	**338**	**5%**

Łączna liczba odejść pracowników oraz wskaźnik rotacji w podziale na płeć i wiek

	Rok	2017				2018			
	Płeć	K		M		K		M	
Grupa Azoty Kędzierzyn	<30	4	11%	3	5%	3	7%	2	3%
	30-50	7	3%	12	2%	7	3%	12	2%
	50+	17	9%	32	8%	27	15%	32	8%
	Suma	**28**	**6%**	**47**	**4%**	**37**	**9%**	**46**	**4%**
Grupa Azoty Police	<30	5	10%	19	7%	2	4%	19	7%
	30-50	5	2%	49	5%	3	1%	33	4%
	50+	22	11%	77	11%	23	12%	64	9%
	Suma	**32**	**6%**	**145**	**7%**	**28**	**6%**	**116**	**7%**
Grupa Azoty Puławy	<30	7	13%	5	2%	2	4%	10	4%
	30-50	4	1%	12	1%	7	2%	11	1%

	Rok	2017				2018			
	Płeć	K		M		K		M	
	50+	24	7%	40	5%	29	9%	52	6%
	Suma	**35**	**4%**	**57**	**2%**	**38**	**5%**	**73**	**3%**
Grupa Azoty S.A.	<30	3	6%	6	4%	4	8%	4	2%
	30-50	3	1%	22	3%	8	2%	19	2%
	50+	25	12%	38	8%	15	6%	37	6%
	Suma	**31**	**5%**	**66**	**4%**	**27**	**5%**	**60**	**4%**
Suma <30						**11**	**5%**	**35**	**5%**
Suma 30–50						**25**	**2%**	**75**	**2%**
Suma 50+						**94**	**10%**	**185**	**7%**
SUMA		**126**	**5%**	**315**	**4%**	**130**	**5%**	**295**	**4%**

[401-2]

Świadczenia dla pracowników pełnoetatowych niedostępne dla zatrudnionych czasowo lub na niepełny etat

Ważnym elementem wspierania pracowników jest szeroki wachlarz świadczeń oferowanych przez spółki Grupy Azoty w ramach pracowniczego pakietu socjalnego.
Przykłady świadczeń dla pracowników:

- Opieka medyczna
- Okulary korygujące
- Odzież ochronna i robocza
- Ubezpieczenie na zdrowie i życie
- Świadczenia emerytalne
- Program zachęt finansowych dla pracowników odchodzących na emeryturę
- Fundusz socjalny
- Nagroda jubileuszowa, nagroda roczna
- Szkolenia, kursy
- Urlopy macierzyńskie/rodzicielskie/ojcowskie
- Dofinansowanie do wczasów i rekreacji

W ramach rozbudowanego pakietu świadczeń socjalnych pracownicy Grupy Azoty* mogą korzystać dodatkowo z:

- Pracowniczego Programu Emerytalnego
- Programów prozdrowotnych i zabiegów rehabilitacyjnych
- Programu zachęt finansowych dla pracowników odchodzących na emeryturę.
- Projektu „Work life balance" umożliwiającego korzystanie z bezpłatnych konsultacji psychologicznych w zakresie budowania równowagi między życiem zawodowym a osobistym.
- Dofinansowania do studiów
- Dopłaty do wypoczynku

* Z wyłączeniem Grupy Azoty Puławy. W Grupie Azoty Puławy szczególną opieką otaczamy emerytów – mamy około 2 tysięcy aktywnych emerytów, z którymi jesteśmy w kontakcie, co roku przekazujemy im świąteczne bony, organizujemy Bal Seniora, wspieramy finansowo ich wypoczynek czy wyjazdy do sanatorium, wyjścia do kina, na basen, udzielamy pożyczek mieszkaniowych.



DOBRA PRAKTYKA

Od 2018 roku wszyscy pracownicy spółki z Polic, którym urodziło się dziecko mogą liczyć na Wyprawki dla Malucha. Podczas uroczystego spotkania rodzice otrzymują gratulacje a dzieci zestawy praktycznych upominków.

Grupa Azoty Police dba także o pracowników, którzy przechodzą na emeryturę. Dwa razy do roku organizowane są uroczyste spotkania, podczas których zarząd spółki ma okazję podziękować każdemu odchodzącemu pracownikowi za zaangażowanie i pracę na rzecz zakładu.

Każda z kluczowych spółek Grupy Azoty jest znaczącym i cenionym pracodawcą w regionie, w którym działa. Poniższa tabela przedstawia wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej w Polsce w 2018 roku.

[202-1]

Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla według płci w stosunku do płacy minimalnej. *

Pracownicy objęci układami zbiorowymi pracy	Stosunek wynagrodzenia na niższym szczeblu kobiet do płacy minimalnej	Stosunek wynagrodzenia na niższym szczeblu mężczyzn do płacy minimalnej
Grupa Azoty Kędzierzyn	2,58	3,14
Grupa Azoty Police	2,42	2,76
Grupa Azoty Puławy	1,13	1,46
Grupa Azoty S.A.	2,52	2,34

* Wskaźnik liczony jako średnie wynagrodzenie pracownika najniższego szczebla w odniesieniu do płacy minimalnej

[405-2]

Stosunek przeciętnego wynagrodzenia kobiet brutto do przeciętnego wynagrodzenia mężczyzn brutto według zajmowanego stanowiska

Kategorie pracowników	Grupa Azoty Kędzierzyn	Grupa Azoty Police	Grupa Azoty Puławy	Grupa Azoty S.A.
Aparatowi	103.07	104.76	106.29	102.16
Inne robotnicze	103.1	76.31	83.26	97.74
Kierownicy	91.3	92.97	92.9	91.34
Laboranci	109.01	79.68	129.08	116.87
Mistrzowie	79.64	80.75	91.96	94.53
Samodzielni	101.33	59.67	81.96	90.67
Specjaliści	98.94	79.89	89.89	95.66
Wyższa kadra menadżerska	107.71	113.57	106.32	78.78

Oferujemy atrakcyjne wynagrodzenia oraz bogaty pakiet świadczeń bonusowych. Cieszymy się z zaufania pracowników i niskiej ich rotacji. Gwarantujemy równe i sprawiedliwe traktowanie każdego pracownika – to jedna z naszych kluczowych zasad ujętych w Kodeksie postępowania etycznego Grupy Azoty.

Wybrane bonusy pracownicze w Grupie Azoty:







DOBRA PRAKTYKA

Od 2016 roku Grupa Azoty ZAK prowadzi Budżet Inicjatyw Pracowniczych „Wokół nas”, dzięki któremu realizowane są najlepsze pomysły i propozycje pracowników „mające pozytywny wpływ na otoczenie”. Na realizację w 2018 roku przeznaczono 50 tys. zł.

Wiedza, doświadczenie, motywacja i umiejętność współpracy w miejscu pracy wpływają na nasze wyniki, przekładają się na sukcesy doceniane przez rynek i inwestorów. Dlatego w Grupie Azoty dbamy o rozwój naszej kadry przez system szkoleń oraz wspieranie indywidualnego dokształcania na uczelniach wyższych. Nowo przyjmowani pracownicy przechodzą szkolenia adaptacyjne, kadra menedżerska szkoli się z szeroko rozumianego zarządzania, rozwijana jest wiedza fachowa i umiejętności miękkie specjalistów różnych branż. Kursy towarzyszą większości wdrożeń nowych rozwiązań organizacyjnych i technicznych. Również wszelkie szkolenia wymagane prawnie i egzaminy na uprawnienia państwowe są finansowane przez Grupę.

[103-2] [404-2]

Przeczytaj więcej o szkoleniach naszych pracowników [404-1] [404-3]



DOBRA PRAKTYKA

Siedmiu pracowników Grupy Azoty Police wzięło w roku akademickim 2017/18 udział w programie „Doktorat wdrożeniowy" zorganizowanym przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Program umożliwia połączenie procesu doktoryzowania z pracę zawodową, a jego celem jest stworzenie warunków do współpracy pomiędzy środowiskiem naukowym i biznesem. Doktoranci są zatrudnieni w firmie i prowadzą dla niej projekty badawcze. Agendę ich badań akceptuje promotor wybrany z jednego z 54 wydziałów, które zgłosiły się do programu. Dodatkowo, jeśli promotor uzna, że plan badań jest właściwy i doktorant jest dobrym kandydatem, to występuje do ministerstwa o przyznanie stypendium w wysokości minimalnej pensji asystenta na uczelni – około 2,5 tys. zł. Tym samym przyszły doktor w czasie procesu doktoryzacji otrzymuje podwójną pensję – jedną od przedsiębiorcy, druga to stypendium.

Grupa Azoty S.A.

- Szkolenia BHP.
- Szkolenia ISO.
- Szkolenia stanowiskowe.
- Dofinansowanie studiów.
- Kurs języka angielskiego dla pracowników, w którym uczestniczy ok. 70–80 osób.

Grupa Azoty Kędzierzyn

- Akademia Mistrza, której celem jest doskonalenie umiejętności budowania zespołu i efektywnej współpracy.
- Pracownicy mają możliwość uzyskania refinansowania kosztów nauki języka angielskiego.

Grupa Azoty Puławy

- Dofinansowanie kursów językowych.
- Dofinansowanie studiów podyplomowych, MBA i doktoranckich.
- Uczestnictwo w otwartych szkoleniach oraz konferencjach specjalistycznych i branżowych.
- Uczestnictwo w kursach i szkoleniach zamkniętych oraz egzaminach na uprawnienia państwowe.
- Dla pracowników na stanowiskach robotniczych – Program Doskonalenia Umiejętności Zawodowych w Grupie Azoty Puławy. Program opisuje zasady szkolenia przez mentorów i wprowadza program szkolenia dla każdego stanowiska. Wprowadzeniu programu towarzyszyło wdrożenie modułu Zarządzanie Kwalifikacjami w SAP, gdzie migrowano dane o wszystkich kwalifikacjach posiadanych przez pracowników na stanowiskach robotniczych.
- Dla pracowników na stanowiskach nierobotniczych – Program doskonalenia kompetencji w ramach Akademii Umiejętności Grupy Azoty Puławy. Program ma na celu popularyzację dzielenia się wiedzą przez pracowników przez stworzenie ram dla organizacji szkoleń wewnętrznych oraz doskonalenie kompetencji społecznych i menedżerskich, takich jak komunikacja, współpraca i zarządzanie zespołem.

Proces szkolenia pracowników jest objęty zintegrowanym systemem zarządzania jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem. W szkoleniach uczestniczą wszystkie grupy zawodowe. Wiele kursów jest finansowanych z inicjatywy pracowników – mają oni możliwość wyboru tematu, formy szkolenia, odpowiadającego im terminu. Warunkiem jest przydatność szkolenia w pracy (związek z zakresem obowiązków wykonywanych obecnie lub planowanych) i dostępność środków w budżecie szkoleniowym.

Grupa Azoty Police

Rozwój umiejętności pracowników odbywa się według zatwierdzonego planu szkoleń Grupy Azoty Zakłady Chemiczne Police na dany rok kalendarzowy. Plan szkoleń stanowi program szkoleniowy wg którego realizowane jest podnoszenie kwalifikacji pracowników Spółki oraz nabywanie i aktualizowanie umiejętności.

Programy wspierania ciągłości zatrudnienia pracowników zwalnianych/przechodzących na emeryturę

- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników w formach szkolnych.
- Projekt stażowy Zielona Kuźnia – projekt stażowy, którego celem jest stworzenie elastycznych możliwości poszukiwania najlepszych kandydatów do pracy w Spółce.

- Projekt Ścieżki sukcesji – projekt mający na celu ograniczenie ryzyka utraty ciągłości kierowania w Spółce, rozwój kadry menadżerskiej, podniesienie kompetencji wyróżniających się pracowników.
- Projekt Multi-Skill – projekt, którego celem jest poszerzenie wiedzy i umiejętności pracowników, stworzenie elastycznych możliwości dostępu do wykwalifikowanej kadry.
- Patronat nad kierunkami:
  - Utworzenie klasy Technik Technologii Chemicznej ma na celu zwiększenie dostępu do wykwalifikowanej kadry pracowniczej dla Grupy Azoty.
  - Uruchomienie II edycji studiów ze specjalizacją „Inżynieria produkcji wytwarzania olefin, celem przygotowania wysoko kwalifikowanej kadry specjalistów.

[404-1]

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika w podziale na płeć

Rok	2017		2018	
Płeć	K	M	K	M
Grupa Azoty Kędzierzyn	9,24	16,42	5,75	8,78
Grupa Azoty Police	10,31	15,85	5,05	10,66
Grupa Azoty Puławt	17,74	20,42	15,80	14,40
Grupa Azoty S.A.	9,53	7,54	7,21	7,21
Średnia	**11,71**	**15,06**	**8,45**	**10,26**

Średnia liczba godzin szkoleniowych przypadających na pracownika w podziale na strukturę zatrudnienia

Poziom struktury	Grupa Azoty Kędzierzyn		Grupa Azoty Police		Grupa Azoty Puławy		Grupa Azoty S.A.	
Rok	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Aparatowi	12,90	7,84	17,52	11,61	10,35	8,32	3,63	3,78
Inne robotnicze	10,54	17,13	9,45	9,10	8,42	16,79	2,96	1,09
Kierownicy	10,17	10,94	21,44	13,05	8,89	21,83	18,38	38,74
Laboranci	8,31	3,54	5,78	5,05	17,95	9,03	0,00	1,03
Mistrzowie	11,69	3,48	15,34	6,69	8,14	12,16	6,08	7,43
Samodzielni	10,76	5,21	104,00	0	10,62	11,64	7,51	9,09
Specjaliści	10,22	7,19	12,55	5,88	12,37	21,11	27,20	15,01
Wyższa kadra menedżerska	9,84	19,0	25,11	12,93	10,66	46,13	28,25	2
Zarząd	n/d	n/d			n/d		n/d	

Poziom struktury	Grupa Azoty Kędzierzyn		Grupa Azoty Police		Grupa Azoty Puławy		Grupa Azoty S.A.	
Rok	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Średnia	10,55	8,22	26,40	7,14	10,92	16,33	11,75	8,68

[404-3]

Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i rozwoju zawodowego w podziale na płeć*

Rok	2017		2018	
Płeć	K	M	K	M
Grupa Azoty Kędzierzyn	100%	100%	100%	100%
Grupa Azoty Police	100%	100%	100%	100%
Grupa Azoty S.A.	100%	100%	100%	100%

* Grupa Azoty Kędzierzyn, Grupa Azoty Police oraz Grupa Azoty S.A. obejmują oceną roczną wszystkich pracowników danej spółki z wyłączeniem pracowników ze stażem pracy krótszym niż 1 rok, Członków Zarządu Spółki, osób oddelegowanych do pełnienia funkcji w organizacjach związkowych oraz Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy.

** W Grupie Azoty Puławy nie funkcjonuje tradycyjny system okresowych ocen pracowniczych. Regulamin premiowania (premie przyznawane kwartalnie, wysokość funduszu premiowego uzależniona od wyników finansowych Spółki) nakłada na przełożonych obowiązek podziału premii w oparciu m.in. o ocenę pracy oraz mając na uwadze jej efekt motywacyjny. Oceny nie są dokumentowane (dokumentuje się jedynie wysokość przyznanej premii). W 2017 r. podpisano porozumienie dot. zmiany Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. W ramach wprowadzonych zmian pojawiła się ocena przez przełożonego poziomu rozwoju zawodowego pracownika (oparta o opisane kryteria) jako podstawa różnicowania wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na takich samych stanowiskach. Pierwsza taka ocena została dokonana w 2018 r.



DOBRA PRAKTYKA

W Grupie Azoty Police od 2013 roku trwa konkurs „Ranking najbardziej produktywnej zmiany", w którym zwycięskie brygady otrzymują nagrody finansowe i rzeczowe. Co roku zwyciężają te brygady, które wykazują się najwyższą efektywnością, przestrzeganiem zasad bezpieczeństwa, innowacyjnością i wysoką frekwencją. W 2018 roku w konkursie wystartowały wszystkie wydziały z jednostek biznesowych oraz centra energetyki, analiz laboratoryjnych i infrastruktury.



NASZ RAPORT

Zakres i zasięg danych, stosowane standardy i wytyczne

[102-50]

Przekazujemy w Państwa ręce raport zintegrowany prezentujący wyniki finansowe i niefinansowe Grupy Azoty za 2018 rok. Przy jego przygotowywaniu skorzystaliśmy z najnowszych wytycznych międzynarodowego standardu raportowania Global Reporting Initiative (GRI Standards). Treść i układ raportu oparte są również na zaleceniach Międzynarodowej Rady Raportowania Zintegrowanego (IIRC).

[102-54] [102-52]

Raport opracowany został w podstawowej wersji Core. W niniejszym dokumencie zostały przedstawione dane za 2018 rok, poprzedni raport obejmował lata 2016–2017.

Zakres i zasięg danych, stosowane standardy i wytyczne

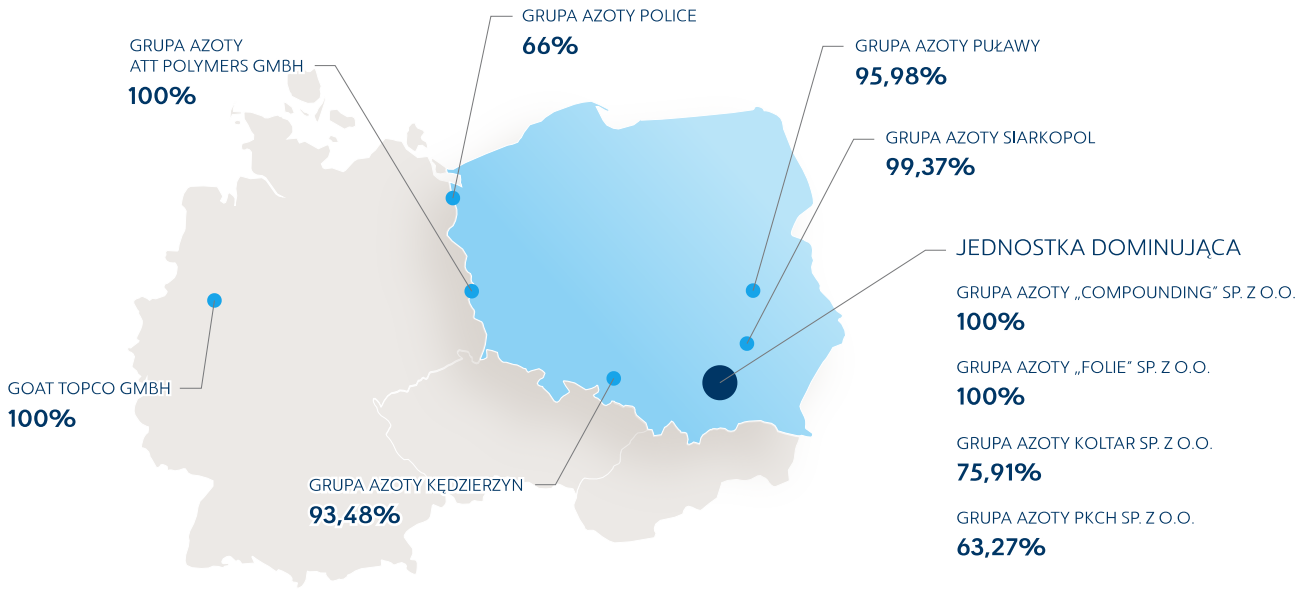
[102-45] Raport opisuje działania i wyniki pozafinansowe czterech kluczowych spółek grupy kapitałowej:

- Grupa Azoty S.A. z siedzibą w Tarnowie (jednostka dominująca)
- Grupa Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A. z siedzibą w Kędzierzynie-Koźlu (Grupa Azoty Kędzierzyn; ZAK)

- Grupa Azoty Zakłady Azotowe Puławy S.A. z siedzibą w Puławach (Grupa Azoty Puławy)
- Grupa Azoty Zakłady Chemiczne Police S.A. z siedzibą w Policach (Grupa Azoty Police)

Poza wymienionymi spółkami w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym ujmowanych jest jeszcze siedem podmiotów (spółki zależne Grupy Azoty S.A.): Goat TopCo GmbH, Grupa Azoty ATT Polymers GmbH (Guben, Niemcy), Grupa Azoty Polskie Konsorcjum Chemiczne Sp. z o.o. (Tarnów), Grupa Azoty Koltar Sp. z o.o. (Tarnów), Grupa Azoty Kopalnie i Zakłady Chemiczne Siarki Siarkopol S.A. (Grzybów), Grupa Azoty Folie Sp. z o.o. oraz Grupa Azoty Compounding Sp. z o.o.

Jednostka Dominująca i podmioty zależne na dzień 31 grudnia 2018 roku



Dane finansowe zaprezentowane w raporcie pochodzą ze skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Azoty S.A.

[102-56]
W celu zachowania najwyższej staranności przygotowanie treści raportu wspomagała firma doradcza (Deloitte Advisory Sp. z o.o.), jednak raport nie został poddany niezależnej weryfikacji.

Dane finansowe, które zaczerpnięto ze sprawozdań finansowych, były audytowane przez niezależnych biegłych rewidentów.

W procesie zbierania danych uczestniczyło ok. 70 osób z czterech głównych spółek Grupy.

[102-49]
Zakres oraz zasięg raportu, podobnie jak zastosowane w nim metody pomiaru, nie uległy znaczącym zmianom.

[102-46]

Proces powstawania raportu

Na przełomie lutego i marca 2018 roku przeprowadziliśmy wśród naszych pracowników anonimową ankietę. Wzięło w niej udział 417 osób. Ankieta badała opinie pracowników Grupy Azoty w odniesieniu do kluczowych obszarów odpowiedzialności firmy względem otoczenia. Badanie było anonimowe i trwało 15 dni (od 27 lutego 2018 do 13 marca 2018 r). Dodatkowo 27 lutego 2018 roku odbyła się w Tarnowie sesja dialogowa. Na spotkanie zaproszono przedstawicieli kluczowych grup interesariuszy zewnętrznych Grupy Azoty:

- Urzędu miasta
- Urzędu powiatowego
- Publicznych ośrodków kulturowych
- Instytucji społecznych
- Partnerów biznesowych
- Klientów

- Rolników

Wyodrębniono wówczas aspekty o niskiej, średniej i wysokiej istotności. Te pierwsze, jako nietworzące wymiernej wartości dodanej dla organizacji i odbiorców raportu, zostały w nim pominięte.

W tegorocznym raporcie uwzględnione zostały następujące aspekty niefinansowe:

[102-47] [103-1]

Istotne aspekty raportowania GRI dla Grupy Azoty

Aspekty kluczowe:
Oferowanie bezpiecznych produktów o najlepszej jakości
Innowacje i wyzwania przyszłości
Wyniki ekonomiczne i pozycja rynkowa Grupy Azoty
Zarządzanie emisjami i efektywność energetyczna
Etyka i przeciwdziałanie korupcji
Efektywność zużycia zasobów, w tym m.in. zarządzanie zużyciem wodywody
Bezpieczeństwo pracowników

Aspekty ważne:
Rozwój kapitału intelektualnego
Różnorodność i równość szans
Podejmowanie współpracy ze szkołami i uczelniami, działalność edukacyjna



NASZ RAPORT

Tabela GRI

[102-55]

Tabela GRI - Indeks treści GRI Standard

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Weryfikacja
ZAŁOŻENIA I PODSTAWY RAPORTOWANIA [2016]			
GRI 101		Założenia i podstawy raportowania	☑
WSKAŹNIKI PROFILOWE			
PROFIL ORGANIZACJI [2016]			
GRI 102	102-1	Nazwa organizacji	☑
GRI 102	102-2	Opis działalności organizacji, główne marki, produkty i/lub usługi	☑

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Weryfikacja
GRI 102	102-3	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	☑
GRI 102	102-4	Lokalizacja działalności operacyjnej	☑
GRI 102	102-5	Forma własności i struktura prawna organizacji	☑
GRI 102	102-6	Obsługiwane rynki	☑
GRI 102	102-7	Skala działalności	☑
GRI 102	102-8	Dane dotyczące pracowników oraz innych osób świadczących pracę na rzecz organizacji	☑
GRI 102	102-9	Opis łańcucha dostaw	☑
GRI 102	102-10	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości	☑
GRI 102	102-11	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności	☑
GRI 102	102-12	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	☑
GRI 102	102-13	Członkostwo w stowarzyszeniach i organizacjach	☑
STRATEGIA			
GRI 102	102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla	☑
GRI 102	102-15	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	☑
ETYKA I INTEGRALNOŚĆ			
GRI 102	102-16	Wartości organizacji, Kodeks etyczny, zasady i normy zachowań	☑
ŁAD ORGANIZACYJNY			
GRI 102	102-18	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi najwyższemu organowi nadzorczemu	☑
ZAANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY			
GRI 102	102-40	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację raportującą	☑
GRI 102	102-41	Pracownicy objęci umowami zbiorowymi	☑
GRI 102	102-42	Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy angażowanych przez organizację	☑

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Weryfikacja
GRI 102	102-43	Podejście do angażowania interesariuszy z uwzględnieniem częstotliwości angażowania według typu i grupy interesariuszy	☑
GRI 102	102-44	Kluczowe tematy i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również przez ich zaraportowanie	☑
PRAKTYKA RAPORTOWANIA			
GRI 102	102-45	Ujęcie w raporcie jednostek gospodarczych uwzględnianych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	☑
GRI 102	102-46	Proces definiowania treści raportu i granic aspektów	☑
GRI 102	102-47	Zidentyfikowane istotne tematy	☑
GRI 102	102-48	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru) komentarz: Nie miały miejsca jakiekolwiek korekty informacji publikowanych w poprzednim raporcie.	☑
GRI 102	102-49	Zmiany w raportowaniu komentarz: Zakres oraz zasięg raportu, podobnie jak zastosowane w nim metody pomiaru, nie uległy znaczącym zmianom. Aktualizacji podlegały wartości prezentowane w ramach wskaźnika 302-3 zgodnie z korektą oświadczenia odbiorcy przemysłowego składanego do URE.	☑
GRI 102	102-50	Okres raportowania komentarz: Okres raportowania 1.01.2018-31.12.2018	☑
GRI 102	102-51	Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany) komentarz: Ostatni raport zintegrowany za lata 2016/2017 publikowany był w sierpniu 2018 roku.	☑
GRI 102	102-52	Wskazanie, czy raport sporządzono zgodnie ze standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive	☑

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Weryfikacja
GRI 102	102-53	Dane kontaktowe komentarz: W celu uzyskania dodatkowych informacji na temat raportu prosimy o kontakt: **Paweł Piwowarczyk**, pawel.piwowarczyk@grupaazoty.com **Katarzy Kapustka**, katarzyna.kapustka@grupaazoty.com Jesteśmy zainteresowani Państwa opinią na temat naszego raportu oraz zakresem informacji, jakie chcieliby Państwo znaleźć w jego kolejnej edycji. W tej sprawie, a także w sprawie zamówienia egzemplarza raportu, prosimy pisać na adres pawel.piwowarczyk@grupaazoty.com **Kontakt dla mediów:** Rzecznik prasowy Grupy Azoty rzecznik@grupaazoty.com **Kontakt dla inwestorów:** Zespół relacji inwestorskich ir.tarnow@grupaazoty.com	☑
GRI 102	102-54	Wskazanie, czy raport sporządzono zgodnie ze standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive	☑
GRI 102	102-55	Indeks GRI	☑
GRI 102	102-56	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu	☑
PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA			
GRI 103	103-1	Wyjaśnienie tematów zidentyfikowanych jako istotne wraz ze wskazaniem ograniczeń	☑
GRI 103	103-2	Podejście do zarządzania i jego elementy	☑
GRI 103	103-3	Ewaluacja podejścia do zarządzania komentarz: Brak zmian	☑
WSKAŹNIKI TEMATYCZNE			
ZAGADNIENIA EKONOMICZNE			
WYNIKI EKONOMICZNE [2016]			
GRI 201	201-2	Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych komentarz: Wskaźnik zaraportowany częściowo	☑
GRI 201	201-4	Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa	☑
OBECNOŚĆ NA RYNKU [2016]			

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Weryfikacja
GRI 202	202-1	Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla według płci w stosunku do płacy minimalnej	☑
POŚREDNI WPŁYW EKONOMICZNY [2016]			
GRI 203	203-1	Wspierane inwestycje infrastrukturalne i usługi	☑
GRI 203	203-2	Znaczący pośredni wpływ ekonomiczny	☑
PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI [2016]			
GRI 205	205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	☑
NARUSZENIE ZASAD WOLNEJ KONKURENCJI [2016]			
GRI 206	206-1	Kroki prawne podjęte wobec organizacji dotyczące przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji oraz praktyk monopolistycznych	☑
TEMATY ŚRODOWISKOWE			☑
MATERIAŁY [2016]			
GRI 301	301-1	Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości komentarz: Wskaźnik zaraportowany częściowo	
GRI 301	301-3	Procent odzyskanych materiałów ze sprzedanych produktów i ich opakowań według kategorii materiału	☑
ENERGIA			
GRI 302	302-1	Zużycie energii przez organizację z uwzględnieniem rodzaju surowców	☑
GRI 302	302-3	Intensywność zużycia energii	☑
GRI 302	302-4	Redukcja zużycia energii	☑
WODA [GRI Standards 2018]			
GRI 303	303-3	Łączny pobór wody w podziale na źródła	☑
BIORÓŻNORODNOŚĆ [2016]			
GRI 304	304-1	Lokalizacja i powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w obszarach chronionych lub obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi bądź przylegających do takich obszarów	☑
GRI 304	304-2	Wpływ działań, produktów i usług na bioróżnorodność	☑

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Weryfikacja
EMISJE [2016]			
GRI 305	305-1	Łączne bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych	☑
GRI 305	305-4	Efektywność związana z emisją gazów cieplarnianych	☑
GRI 305	305-5	Redukcja emisji gazów cieplarnianych	☑
GRI 305	305-7	Emisja związków NO_x, SO_x i innych istotnych związków emitowanych do powietrza	☑
ŚCIEKI I ODPADY [2016]			
GRI 306	306-1	Całkowita objętość ścieków według docelowego miejsca przeznaczenia	☑
GRI 306	306-2	Całkowita waga odpadów według rodzaju oraz metody unieszkodliwiania	☑
ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI ŚRODOWISKOWYMI [2016]			
GRI 307	307-1	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa oraz/lub regulacji dotyczących ochrony środowiska	☑
ZAGADNIENIA SPOŁECZNE			
ZATRUDNIENIE [2016]			
GRI 401	401-1	Pracownicy nowo zatrudnieni oraz odejścia	☑
GRI 401	401-2	Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin	☑
BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY [GRI Standards 2018]			
GRI 403	403-1	System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy	☑
GRI 403	403-7	Zapobieganie negatywnym wpływom na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy oraz łagodzenie ich bezpośrednio związane z relacjami biznesowymi	☑
GRI 403	403-9	Urazy związane z pracą	
EDUKACJA I SZKOLENIA [2016]			
GRI 404	404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika	☑

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Weryfikacja
GRI 404	404-2	Programy rozwoju umiejętności menedżerskich i kształcenia ustawicznego, które wspierają ciągłość zatrudnienia pracowników oraz ułatwiają proces przejścia na emeryturę	☑
GRI 404	404-3	Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej, według płci i kategorii zatrudnienia	☑
RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ SZANS [2016]			
GRI 405	405-1	Skład ciał nadzorczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie pracowników według płci, wieku oraz innych wskaźników różnorodności	☑
GRI 405	405-2	Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn do wynagrodzenia kobiet według zajmowanego stanowiska	
PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI [2016]			
GRI 406	406-1	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania naprawcze podjęte w tej kwestii	☑
SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA [2016]			
GRI 413	413-1	Jednostki biznesowe organizacji uwzględniające zaangażowanie społeczne, mierzenie wpływu i programy rozwojowe	☑
GRI 413	413-2	Działalność organizacji wywołująca negatywny wpływ na społeczność lokalną	☑
UDZIAŁ W ŻYCIU PUBLICZNYM [2016]			
GRI 415	415-1	Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze, według krajów komentarz: W raportowanym okresie, zgodnie z Polityką Darowizn Grupy Azoty, nie przekazywano darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze	☑
ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO KLIENTA [2016]			
GRI 416	416-1	Ocena wpływu istotnych kategorii produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo	☑
GRI 416	416-2	Przypadki niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo	☑
MARKETING ORAZ OZNAKOWANIE PRODUKTÓW I USŁUG [2016]			
GRI 417	417-1	Wymogi wewnętrzne w zakresie oznakowania produktów i usług oraz informacji na ich temat	☑

Numer GRI Standard	Numer wskaźnika	Nazwa wskaźnika	Weryfikacja
GRI 417	417-2	Przypadki niezgodności z regulacjami oraz dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi oznakowania produktów i usług oraz informacji na ich temat	☑
GRI 417	417-3	Przypadki niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami dotyczącymi komunikacji marketingowej	☑
ZGODNOŚĆ Z REGULACJAMI SPOŁECZNO-EKONOMICZNYMI [2016]			
GRI 419	419-1	Niezgodność z przepisami prawa i regulacjami społeczno-ekonomicznymi	☑

Wskaźniki własne	
ASPEKT: PRODUKTY I USŁUGI	
A300-1	Inicjatywy służące zmniejszeniu wpływu produktów i usług na środowisko i zakres ograniczenia tego wpływu